

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

MARCHES FINANCIERS



FOCUS SUR...

**LES ENTREPRISES ET LES SALARIÉS**



 1 542

Entreprises en 2021

+ 12% par an

TCAM 2012-2021

 10 620

Salariés en 2021

+ 5% par an

TCAM 2012-2021

## PROFIL DES SALARIÉS

**59% d'homme**

vs 54% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas



**41% de femmes**

vs 46% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas

**17% de moins de 30 ans**

vs 26% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas



**22% de 50 ans et plus**

vs 21% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas

**67% de cadre**

vs 54% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas



**22% d'employé**

vs 19% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas

**89% de temps complet**

vs 93% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas



**11% de temps partiel**

vs 7% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas

## EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES ET D'ÉTABLISSEMENTS



TRAITEMENT DONNÉES PUBLIQUES

1 542

Entreprises en 2021

+ 12% par an

TCAM 2012-2021

Une croissance du nombre d'entreprises  
de + 175% entre 2012 et 2021



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2021, base DSN, DARES – Traitement Atlas

A titre de comparaison



TRAITEMENT FICHIER OPCO ATLAS

1 521

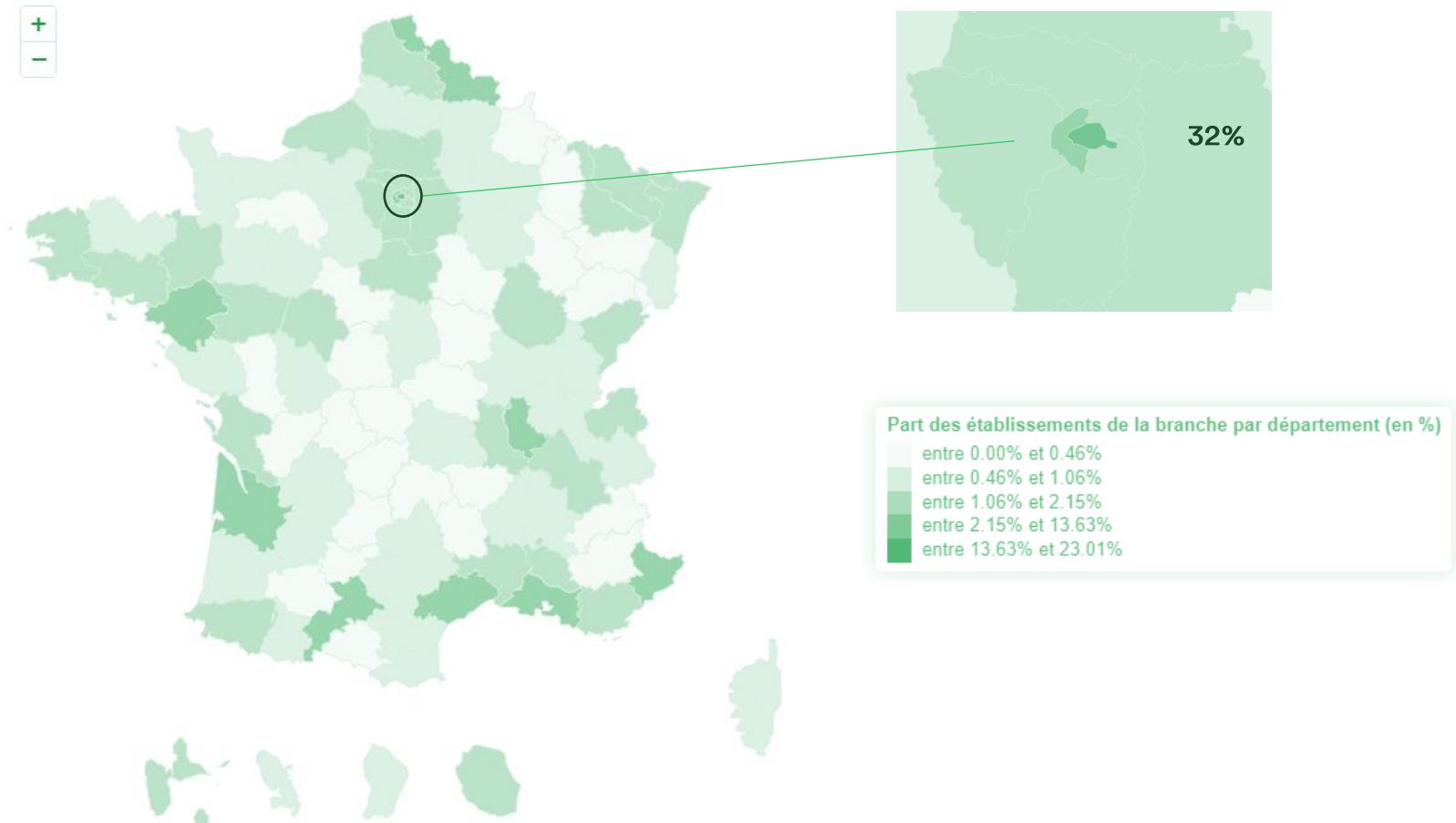
entreprises en 2022  
(entreprises de 0 salarié incluses)Source : fichier France compétences MS 2022  
Entreprises et salariés relevant du périmètre Opclo Atlas

# FOCUS SUR LES ENTREPRISES ET LES SALARIÉS

## REPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES ÉTABLISSEMENTS

 1 851  
Etablissements en 2021

Répartition des établissements selon le département



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2021, base DSN, DARES - Traitement Atlas

## EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIES



## TRAITEMENT DONNÉES PUBLIQUES

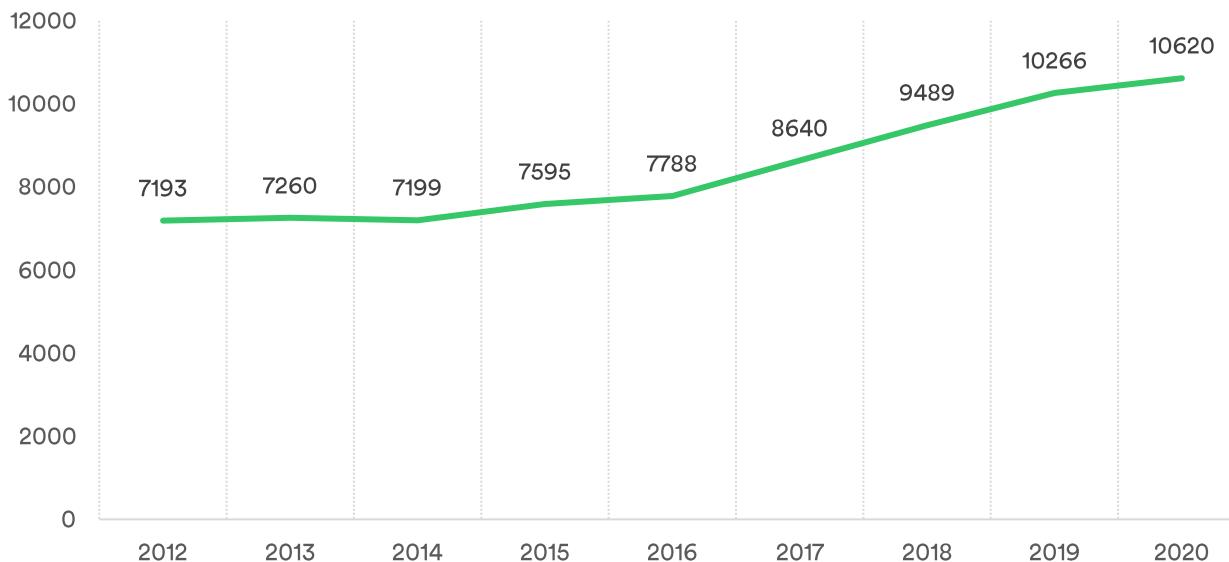
**10 817**

Salariés en 2021

**+ 4,6%** par an

TCAM 2012-2021

Une croissance du nombre de salariés de + 50% entre 2012 et 2021



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2021, base DSN, DARES – Traitement Atlas

Marchés financiers - Portrait statistique de branche

A titre de comparaison



## TRAITEMENT FICHIER OPCO ATLAS

**7 768**

Salariés en 2022

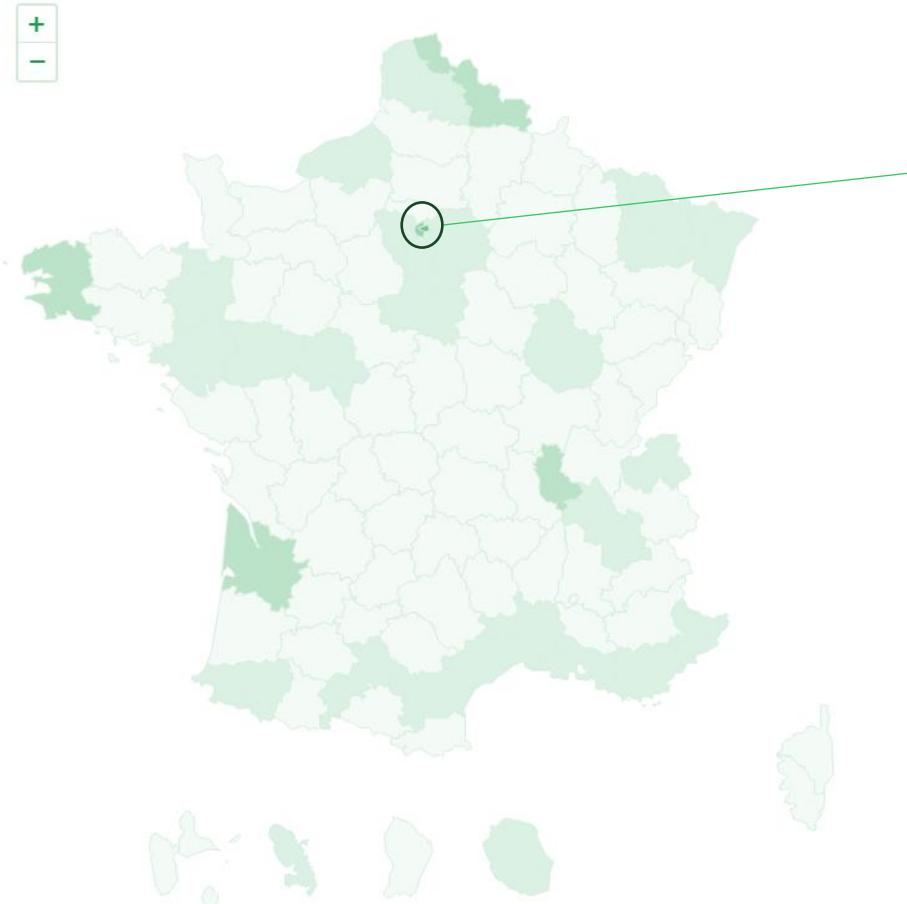
Source : fichier France compétences MS 2022  
Entreprises et salariés relevant du périmètre Opclo Atlas

## REPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES SALARIÉS

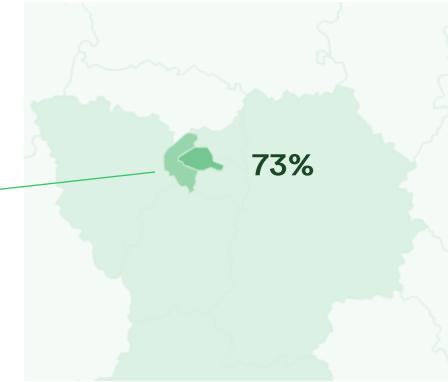
## Répartition des salariés selon le département

 10 620  
Salariés en 2020

+ 5% par an  
TCAM 2012-2020

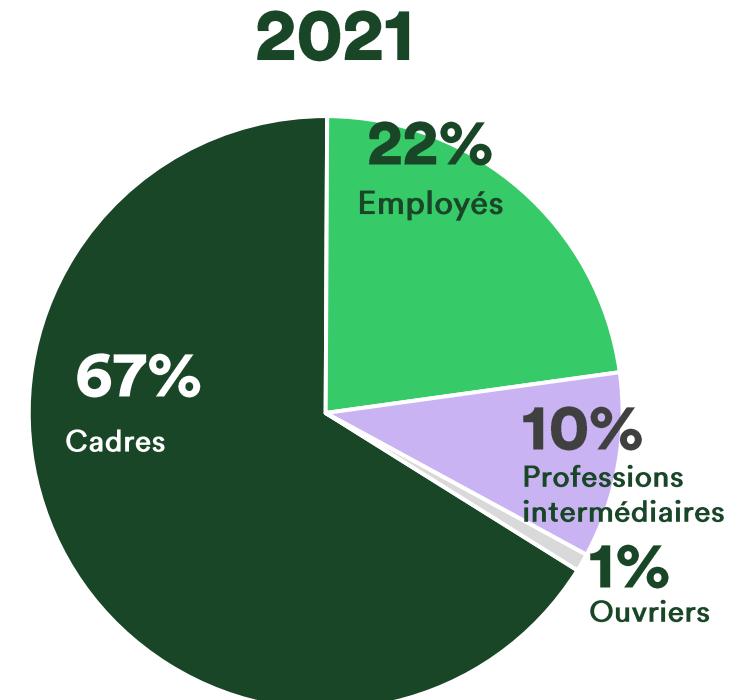
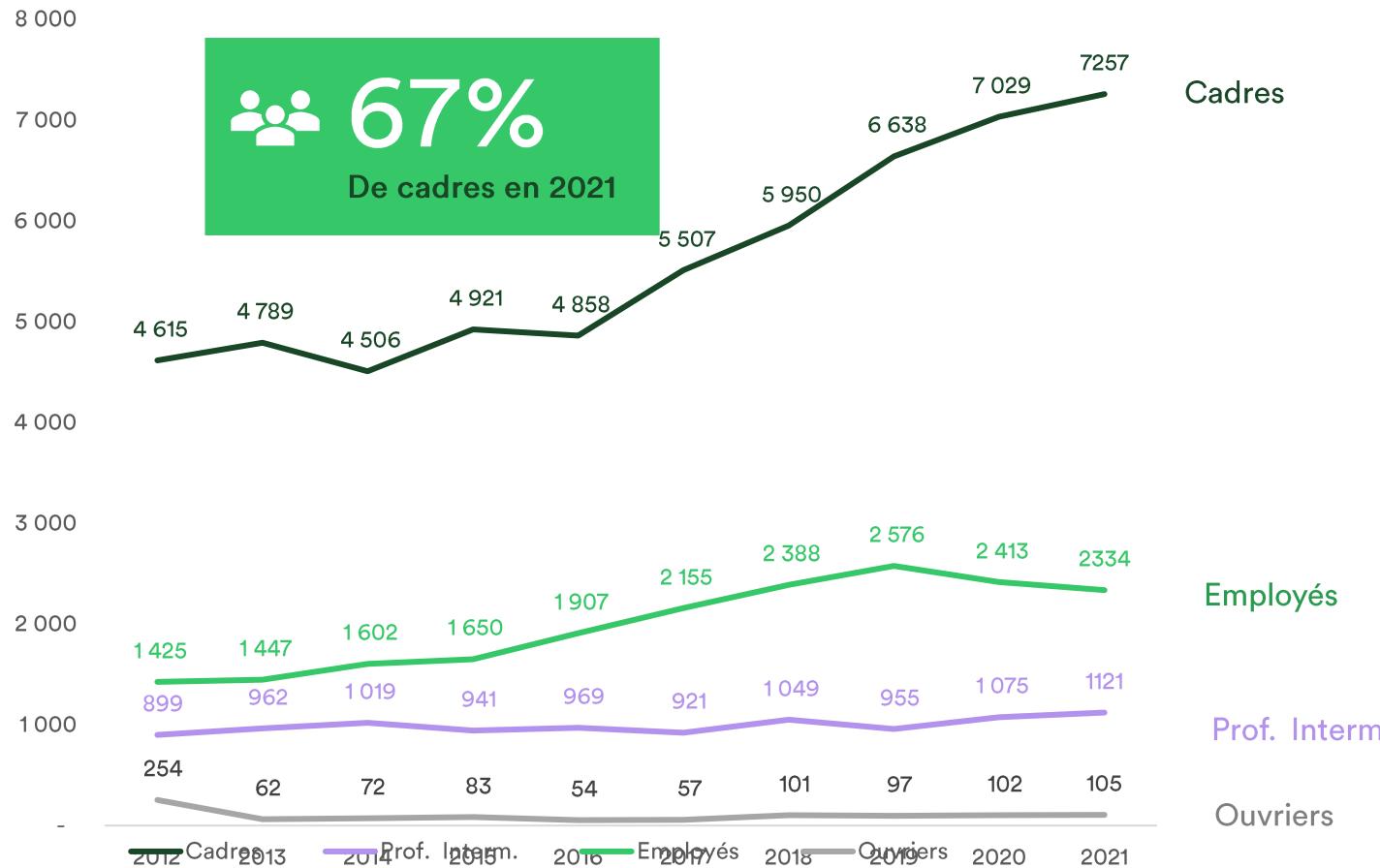


## Focus sur l'Ile-de-France



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives –  
Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

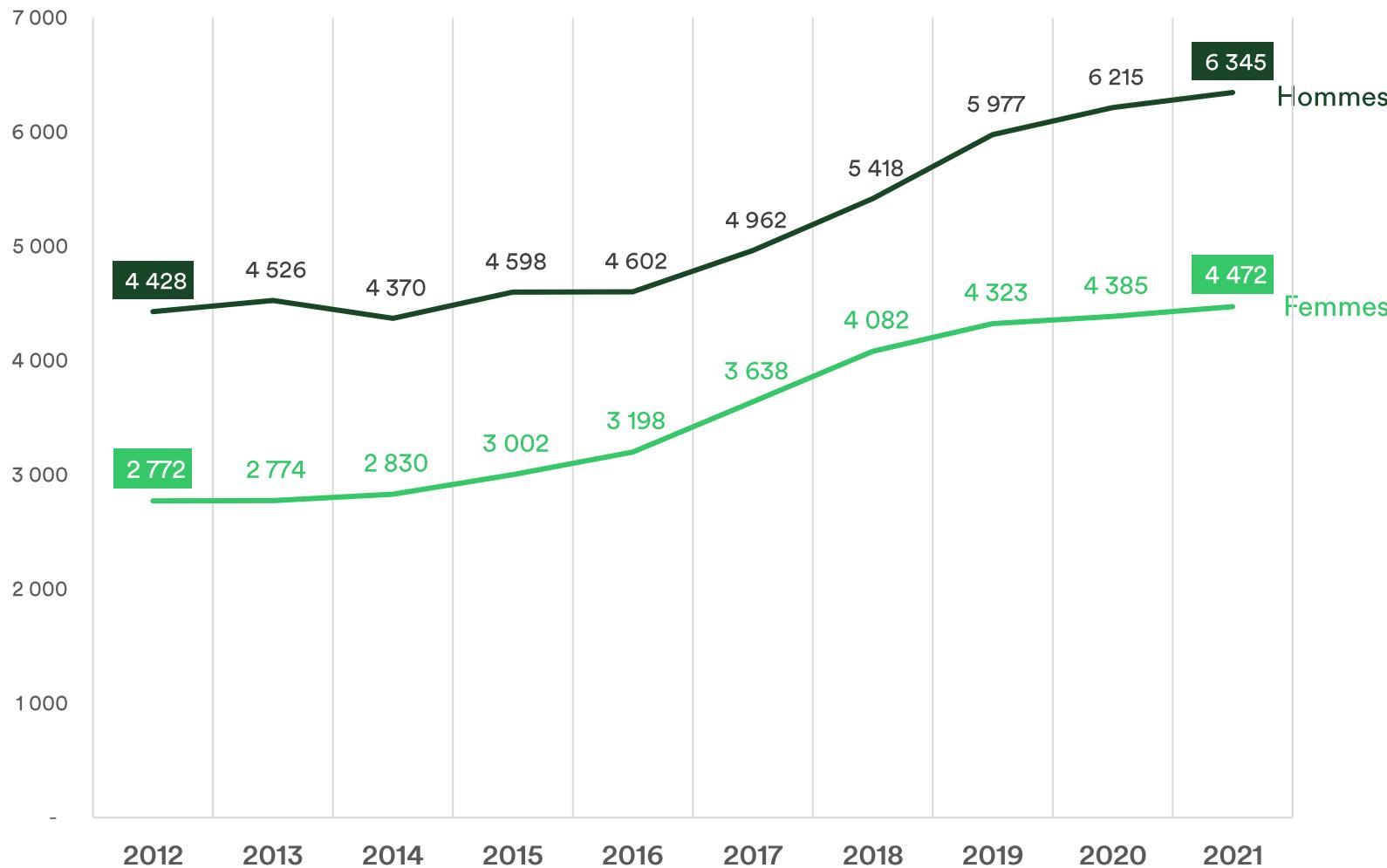
## ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SELON LA CSP



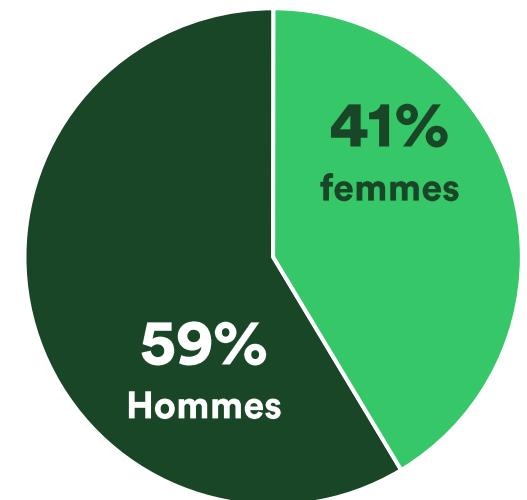
Deux salariés sur trois occupent un poste de cadre au sein de la branche (contre 54% des salariés couverts par l'OCPO Atlas).

Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

## ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SELON LE GENRE



2020

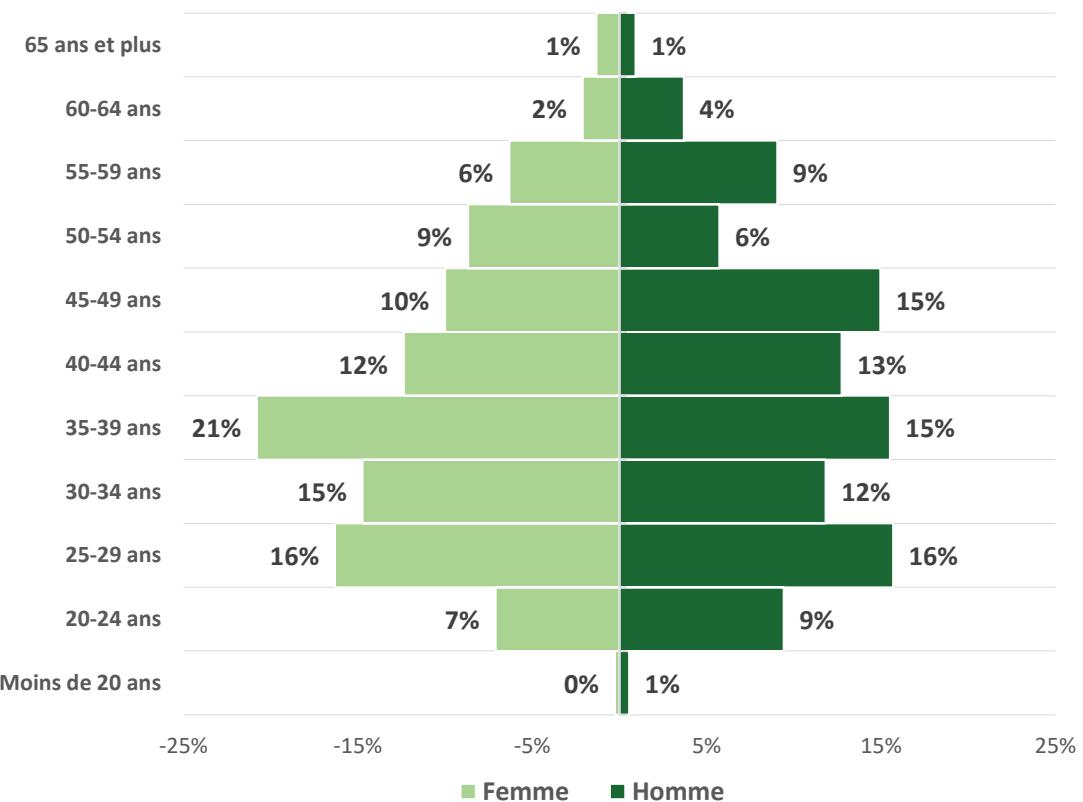


Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

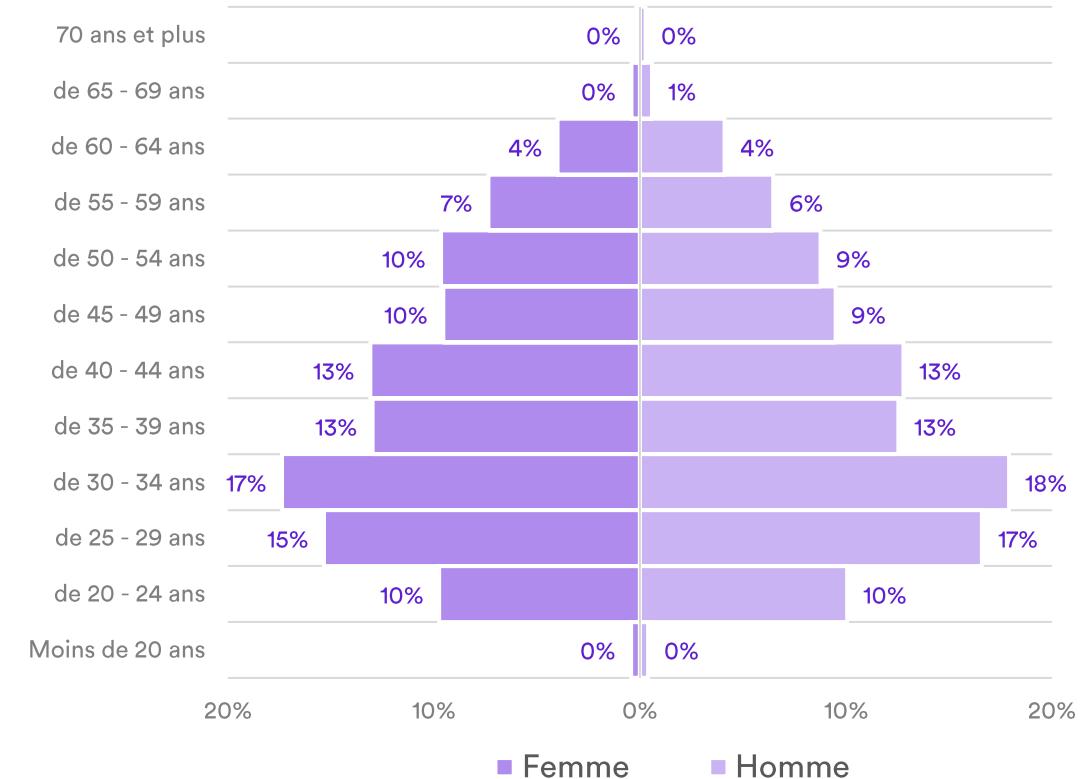
## PYRAMIDE DES ÂGES

ÂGE MOYEN **39** ans

## MARCHÉS FINANCIERS



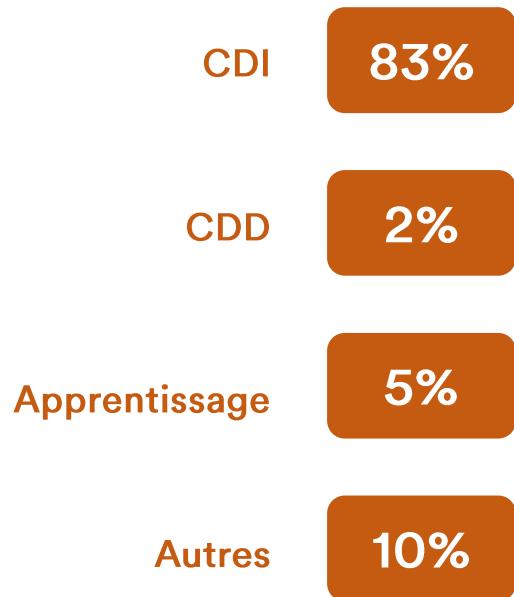
## ENSEMBLE DES BRANCHES ATLAS



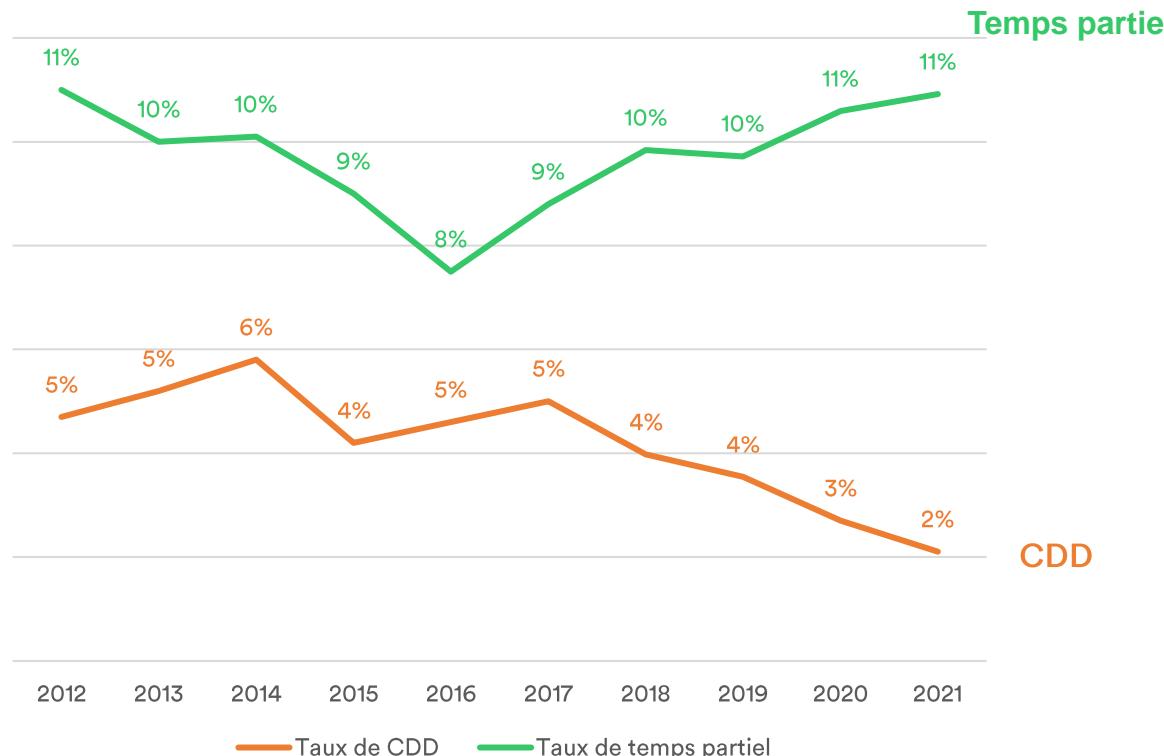
## LES CONDITIONS D'EMPLOI

## FOCUS SUR LES ENTREPRISES ET LES SALARIÉS

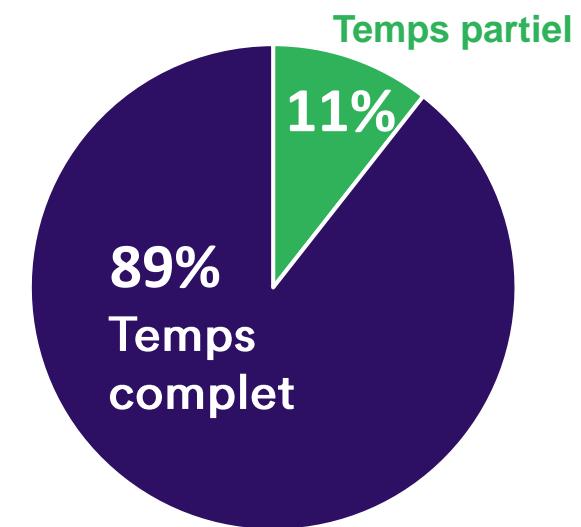
## TYPE DE CONTRAT



## EVOLUTION 2012-2021



## TEMPS DE TRAVAIL



Au-delà de la pérennité des emplois proposés dans la branche, ces derniers sont aussi en large majorité des postes à temps complet.

Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

**MARCHES FINANCIERS**



FOCUS SUR...

**LES BESOINS EN RECRUTEMENT**

# 3 729

Offres d'emploi publiées par les entreprises de la branche en 2022



## INFORMATIONS CLÉS SUR OFFRES D'EMPLOI

**+ 17%**

d'augmentation entre 2021 et 2022

**0,4%**

du total des offres d'emploi sur le périmètre de l'OPCO

**42,3%**

des offres d'emploi publiées en région Ile-de-France

## PROFIL DES OFFRES D'EMPLOI

**38%**

sont émises par une TPE

**69%**

sont à pourvoir en CDI

## TOP 5 DES MÉTIERS CIBLÉS

**34,7%**

des offres d'emploi ciblent les métiers suivants :

Chargé de clientèle	259
Conseiller en gestion de patrimoine	254
Développeur solution digitale	179
Gestionnaire comptabilité	144
Chargé de marketing et communication	141

\* Conseil : Branche Bureaux d'études + Branche FIIAC

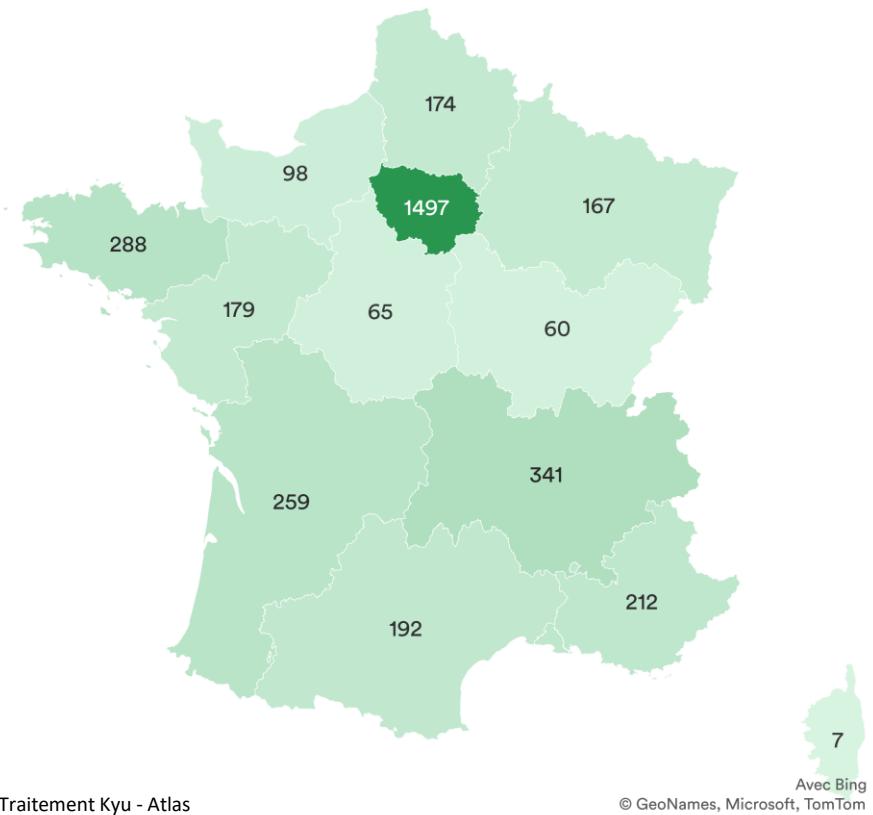
## Des offres d'emploi principalement localisée en région Ile-de-France

**42%** des offres d'emploi de la branche en 2022  
ont été publiés en région **Ile-de-France**

## Cette région est la principale pourvoyeuse d'offres d'emploi

**10%**  
des offres d'emploi ont été publiées par des entreprises localisées en  
**Auvergne-Rhône-Alpes**

## Répartition des offres d'emploi selon la région



Une forte reprise du volume d'offres d'emploi constatée depuis la fin du confinement

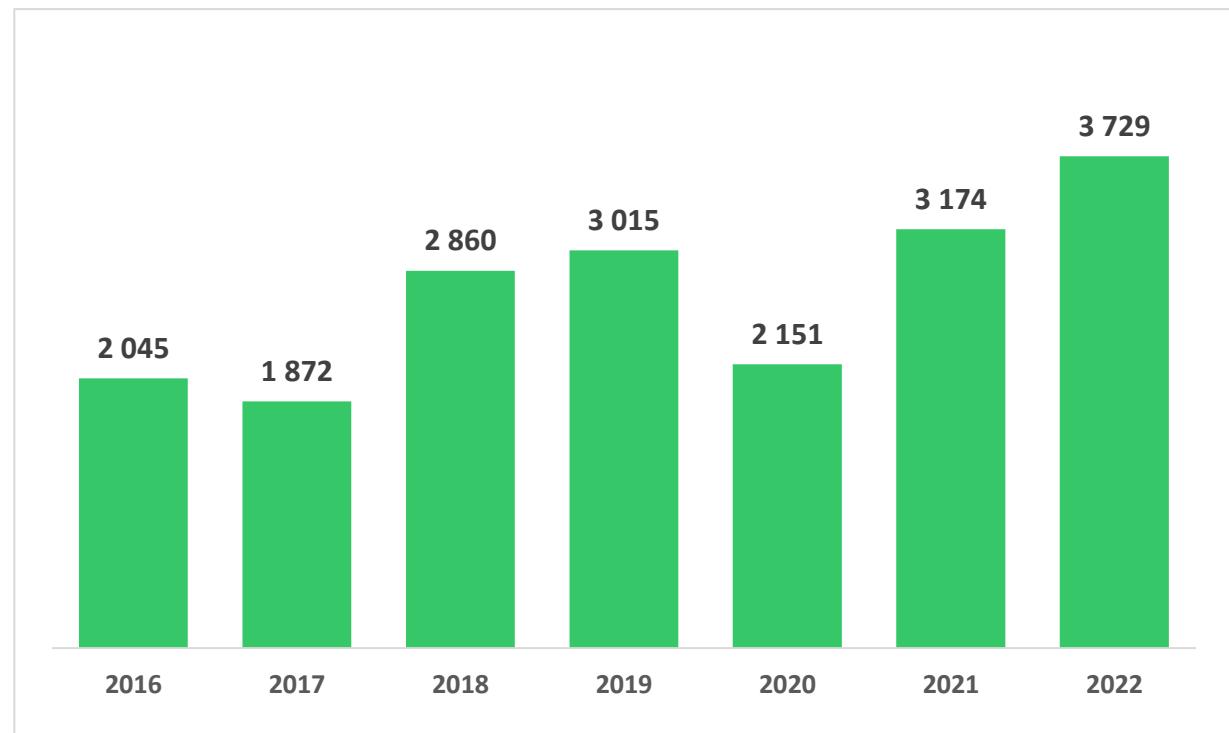
**3 729**

offres d'emplois publiées en 2022  
sur le périmètre régional Atlas

**+ 17%**

d'augmentation du nombre d'offres d'emploi  
entre 2021 et 2022 sur le périmètre régional Atlas

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2016 et 2022



Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

Des offres d'emploi principalement publiées par des entreprises de 250 salariés et plus

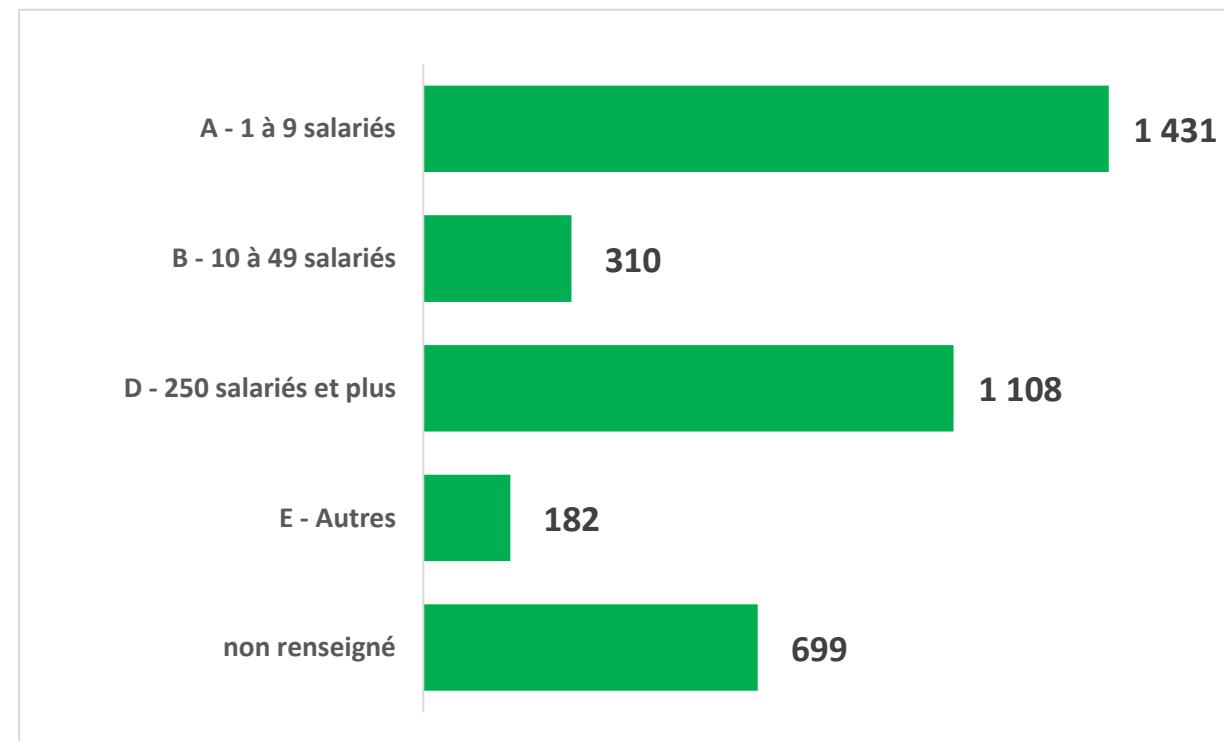
**5%**

des offres d'emploi sont émises par des entreprises de 250 salariés et plus

**38%**

par des TPE

Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise

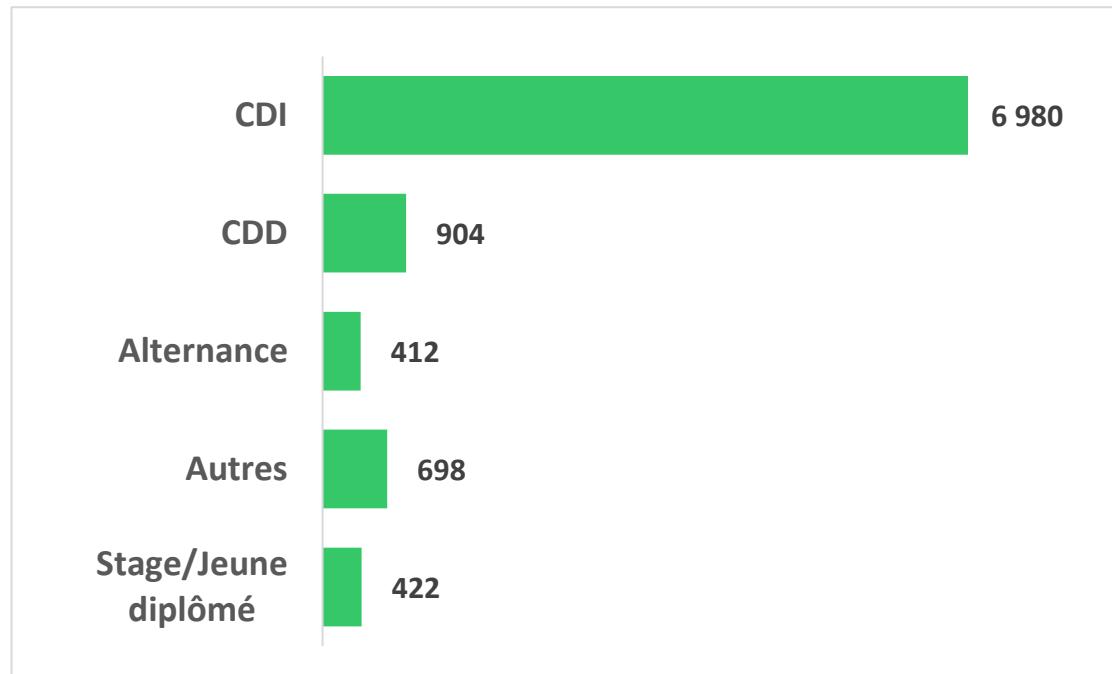


Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

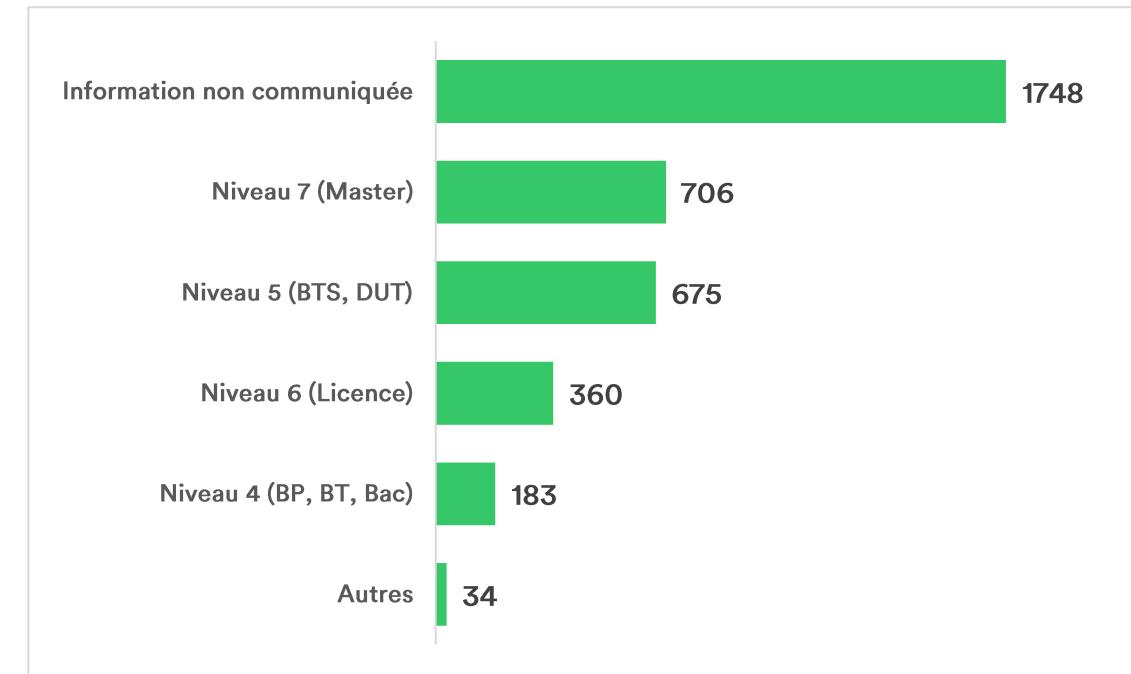
# 77%

des offres d'emploi sont à pourvoir en CDI

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat



Répartition des offres d'emploi selon le niveau de formation



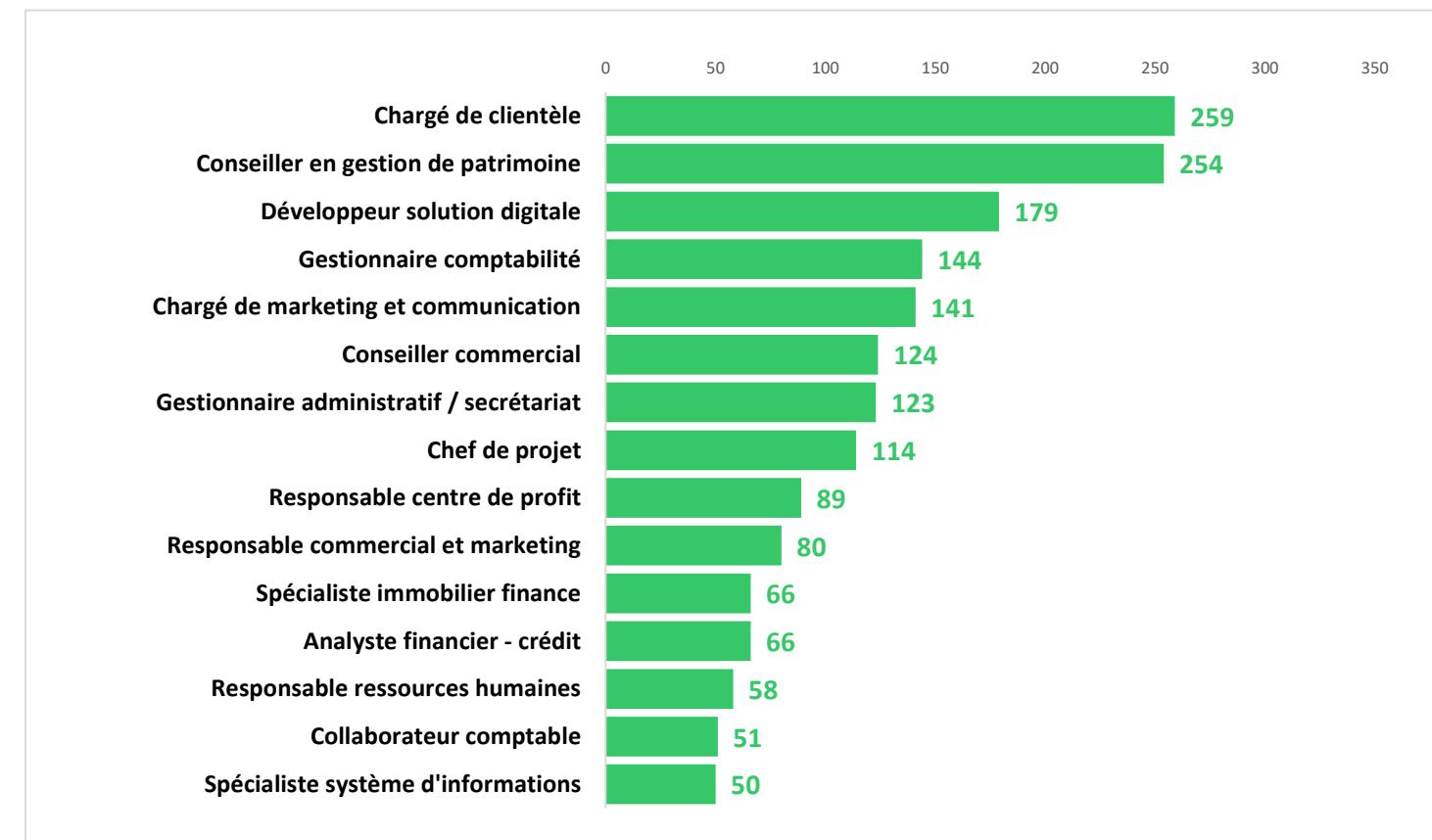
Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

De forts besoins constatés pour le métier de **Chargé de clientèle**

Principal métier ciblé dans la branche

**259**offres d'emplois publiées en 2022 sur le métier de  
**Chargé de clientèle**

Top 15 des métiers les plus recherchées



Source : Baromètre Adas - Emplify basé sur le sondage d'entretien et de traitement d'Adas

**TOP 15 DES COMPÉTENCES les plus recherchées** (En volume d'annonces, par ordre décroissant)

- Gérer les processus comptables, fiscaux et financiers
- Animer les parties prenantes internes/externes d'un projet
- Concevoir et animer une démarche commerciale
- Utiliser une langue étrangère dans l'exploitation et la production de documents
- Exploiter une analyse et argumenter une préconisation
- Concevoir une stratégie marketing et commerciale
- Encadrer et développer une équipe
- Développer son autonomie dans son périmètre d'intervention
- Concevoir et soutenir une offre commerciale
- Piloter et adapter un projet en cours, accompagner le changement
- Mener une démarche d'innovation
- Exploiter une analyse et préparer une préconisation ou un livrable
- Gérer les processus d'administration des ressources humaines
- Concevoir et organiser une opération financière
- Gérer un contrat en cours, les incidents et la satisfaction des parties
- Définir les budgets et contrôler les coûts d'un projet, d'une solution ou d'un équipement

Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

**MARCHES FINANCIERS**



FOCUS SUR...

**LES CONTRATS EN ALTERNANCE**

# 518

Nouveaux alternants accueillis dans la branche en 2022

## PROFIL DE L'ENTREPRISE D'ACCUEIL

**59%**

sont dans une TPE

**49%**

sont dans une entreprises localisée en  
Île-de-France

## PROFIL DES FORMATIONS

**726 h**

de formation en moyenne

**5%**

des formations visent un  
niveau bac+3/4 et plus

## PROFIL DES ALTERNANTS

**23 ans**

en moyenne

**50%**

de femmes

## DONNEES SUR LES COÛTS

**6 millions €**

Engagés en 2022

**11 054 €**

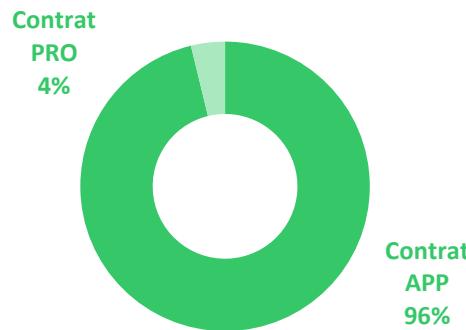
coût moyen des formations

\* Conseil : Branche Bureaux d'études / Branche FIIAC

€

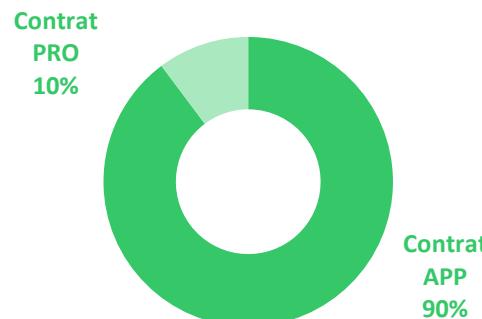
6

millions € d'engagements en alternance\* en 2022



518

contrats en alternance engagés \* en 2022



€

11 054

de coût moyen des formations\*



726 h

de formation\* en moyenne



\* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données OpcO Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



518

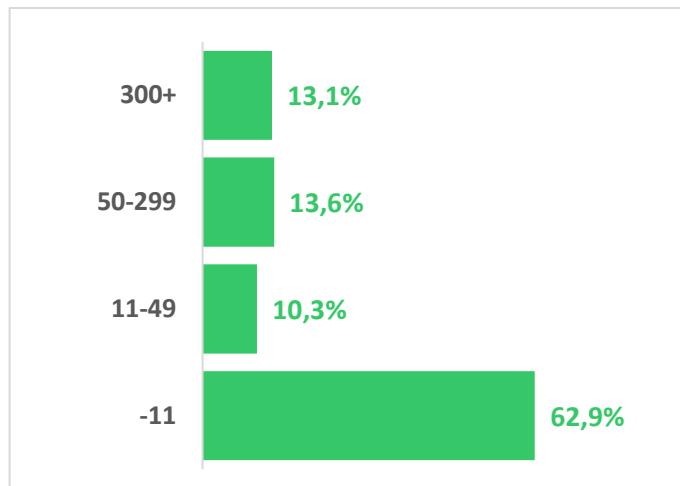
contrats en alternance engagés \* en 2022, tous dispositifs confondus

## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

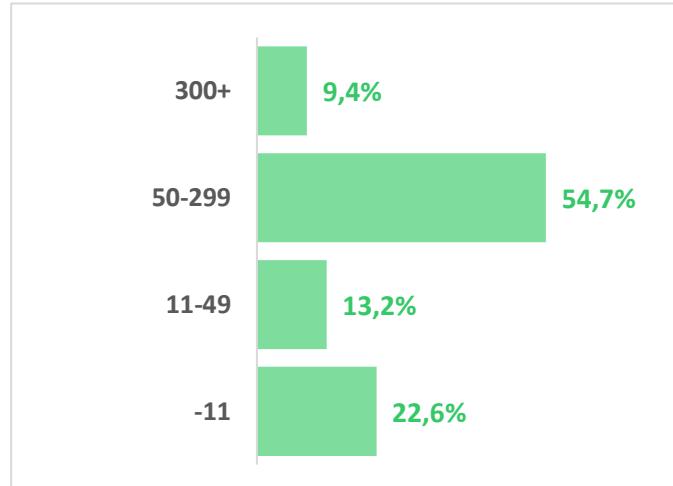
## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

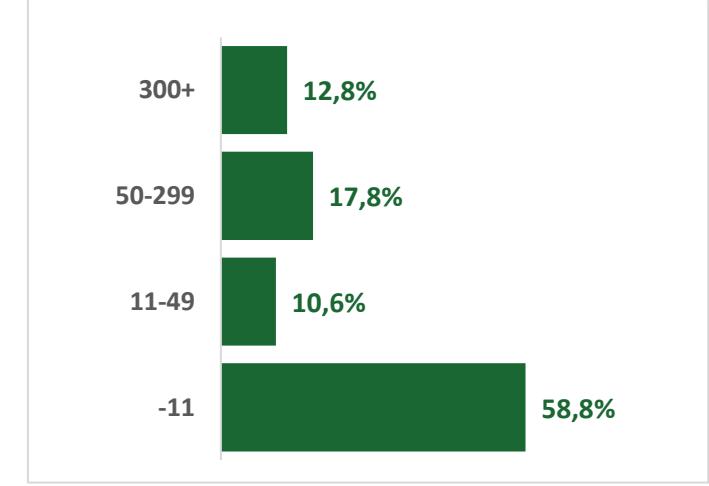
Répartition des apprentis selon la taille de l'entreprise d'accueil (en %)



Répartition des alternants en contrat de professionnalisation selon la taille de l'entreprise d'accueil (en %)



Répartition de l'ensemble des alternants selon la taille de l'entreprise d'accueil (en %)



\* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opclo Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



518

contrats en alternance engagés \* en 2022, tous dispositifs confondus

## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

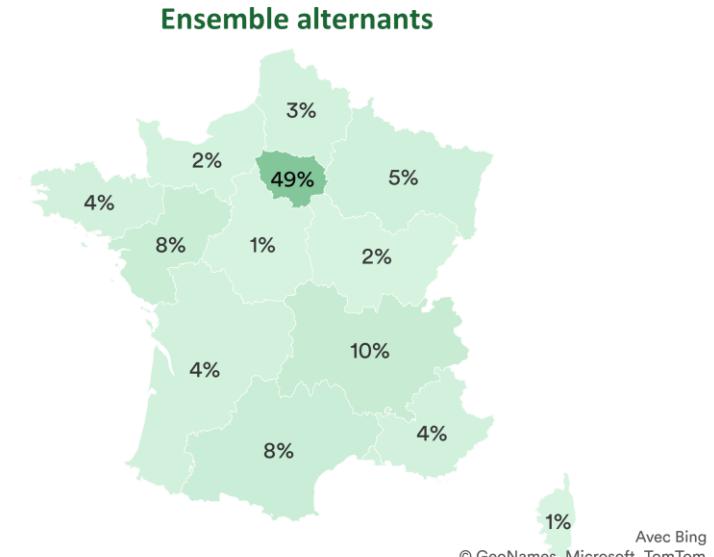
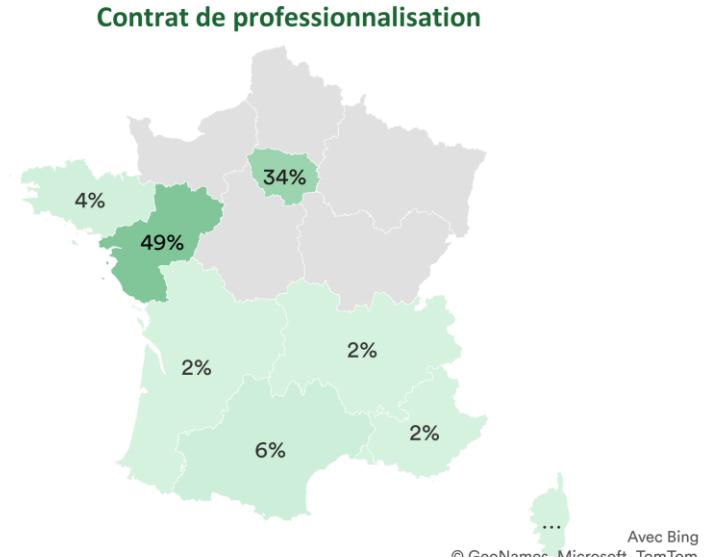
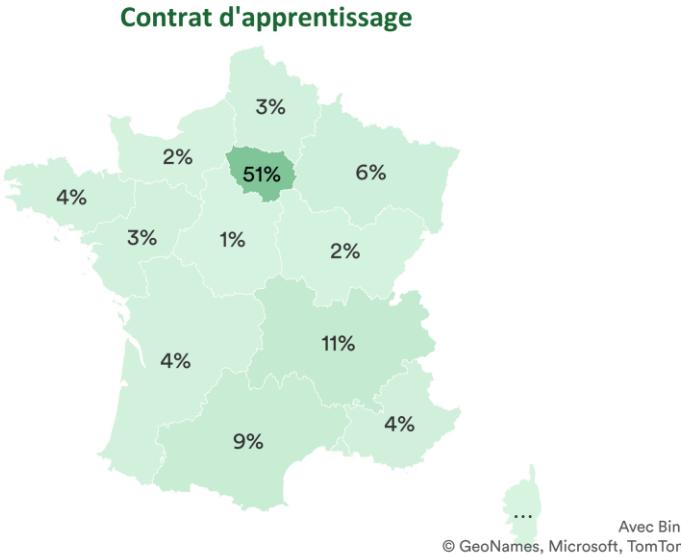
## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

## Répartition des alternants selon la région

## Répartition des alternants selon la région

## Répartition des alternants selon la région



\* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opcov Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

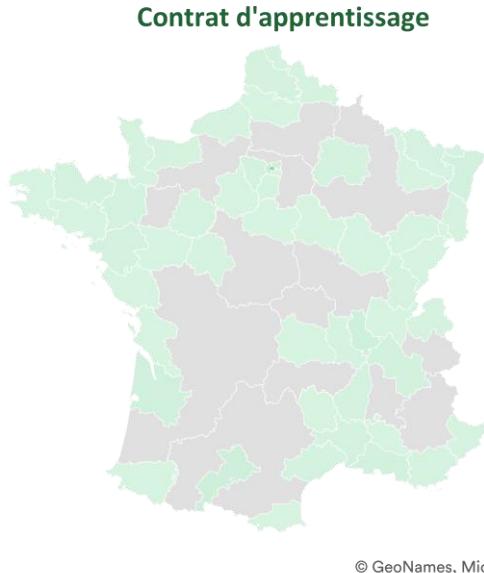


518

contrats en alternance engagés \* en 2022, tous dispositifs confondus

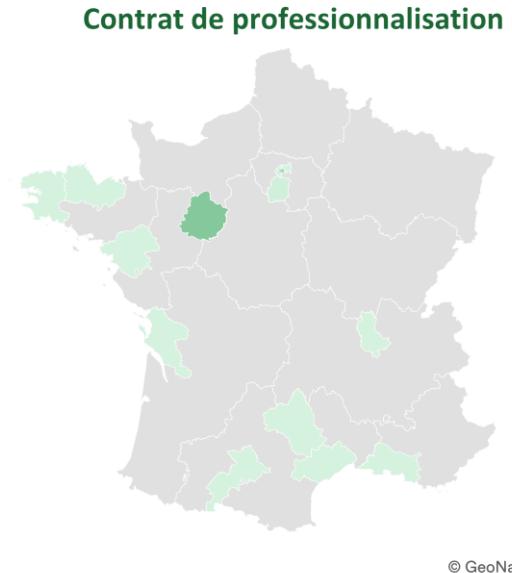
## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Répartition des alternants selon le département



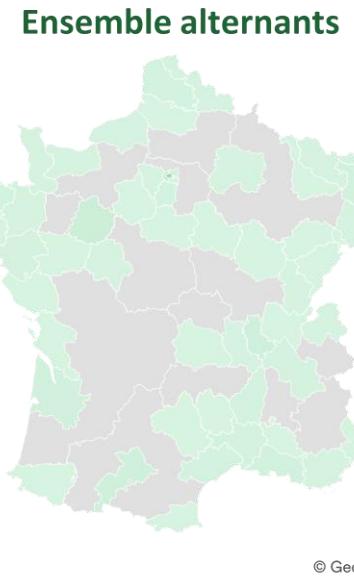
## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Répartition des alternants selon le département



## ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

Répartition des alternants selon la région



\* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données OpcovAtlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



518

contrats en alternance engagés \* en 2022, tous dispositifs confondus

## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

50% de femmes

22,5 ans d'âge moyen

## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

49% de femmes

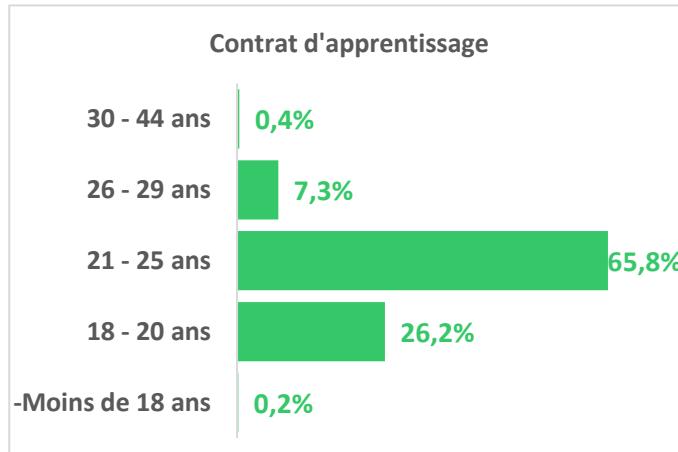
28,5 ans d'âge moyen

## ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

50% de femmes

23,1 ans d'âge moyen

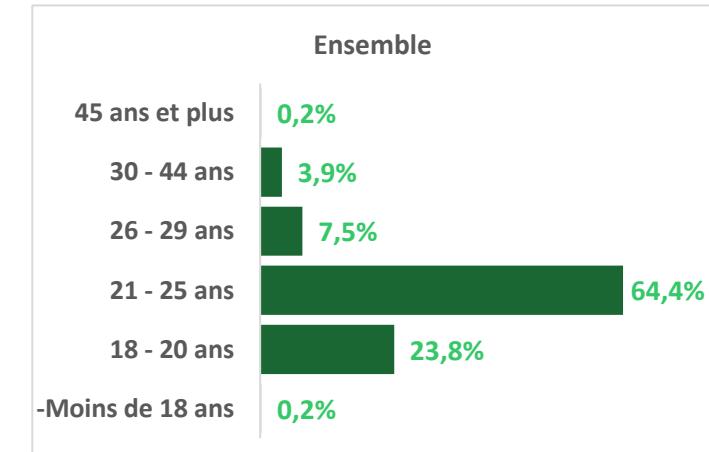
## Répartition des alternants selon l'âge (en %)



## Répartition des alternants selon l'âge\* (en %)



## Répartition des alternants selon l'âge (en %)



\* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

\* Contrat de pro : hors « âge non précisé »

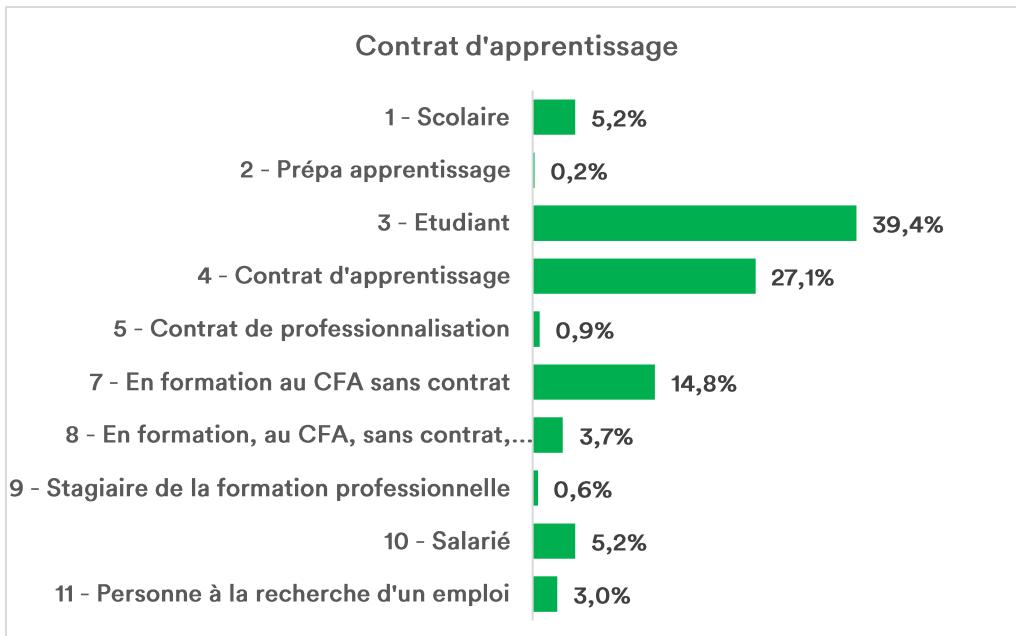


518

contrats en alternance engagés \* en 2022, tous dispositifs confondus

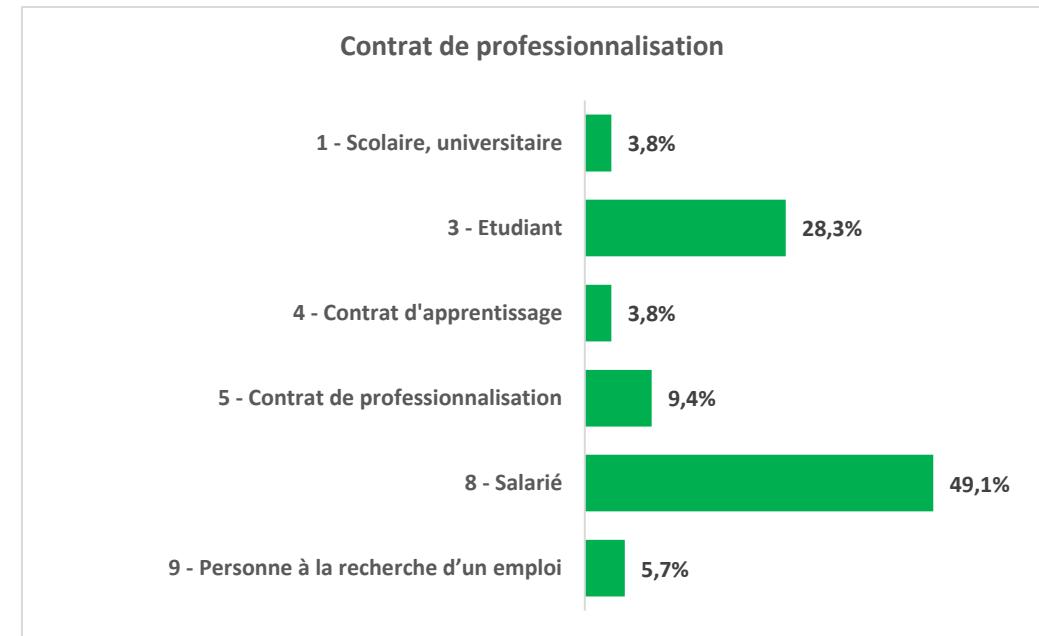
## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## Répartition des apprentis selon la situation à l'entrée



## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## Répartition des bénéficiaires de contrats de professionnalisation selon la situation à l'entrée



\* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

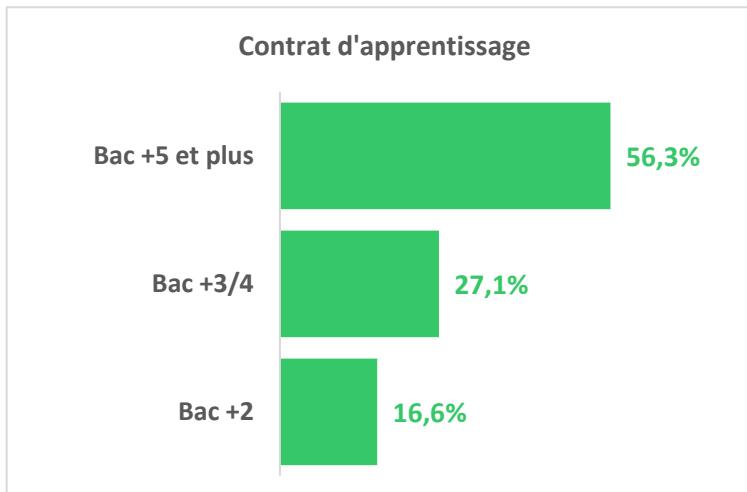


518

contrats en alternance engagés \* en 2022, tous dispositifs confondus

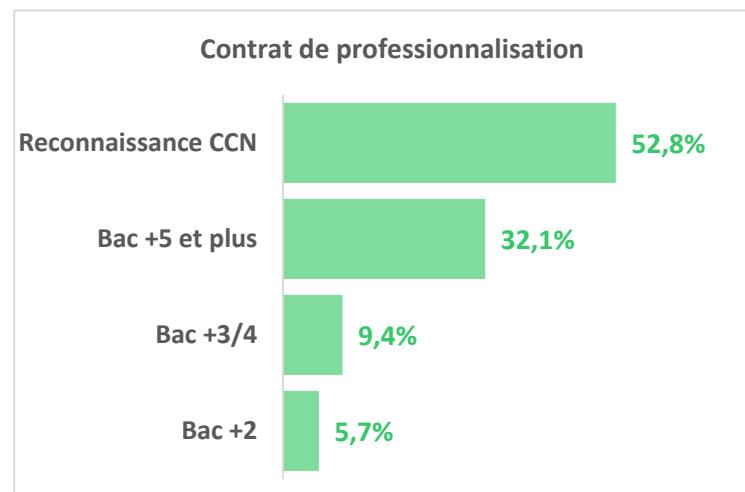
## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Répartition des alternants selon le niveau de formation visé (en %)



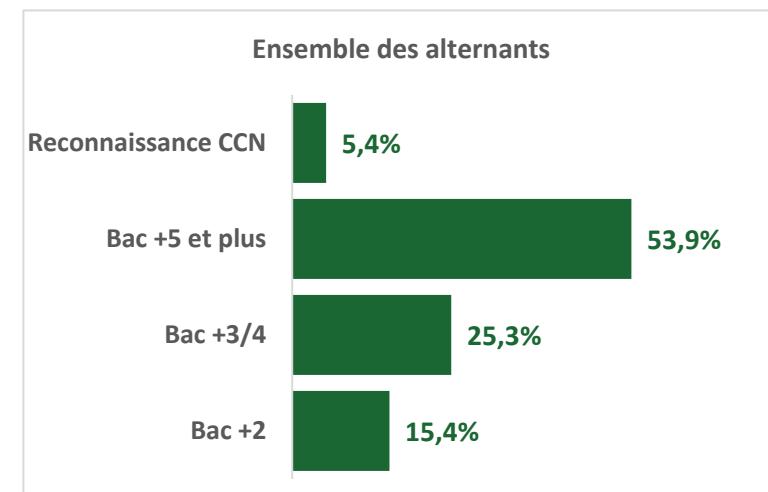
## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Répartition des alternants selon le niveau de formation visé\* (en %)



## ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

Répartition des alternants selon le niveau de formation visé (en %)



\* Contrat de pro : hors CQP et reconnaissance CCN

\* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données OpcO Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

## CONTRAT D'APPRENTISSAGE – Top 15 (en nb d'apprentis) DES CERTIFICATIONS les plus sollicitées

	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen
• Expert des marchés et instruments financiers	190 792	4%	12	3%	756	15 899
• Négociation et digitalisation de la Relation Client - BTS	183 958	3%	17	4%	1 151	10 821
• Programme Grande Ecole - DipViGrM	155 950	3%	9	2%	891	17 328
• Finance (fiche nationale) - MASTER	121 275	2%	10	2%	679	12 128
• Diplôme de l'ESSEC Programme Grande Ecole - DipViGrM	108 379	2%	5	1%	779	21 676
• Monnaie, Banque, Finance, Assurance (fiche nationale) - MASTER	102 575	2%	10	2%	574	10 257
• EM Normandie – Programme Grande Ecole - DipViGrM	99 481	2%	6	1%	777	16 580
• Manager en ingénierie de la finance immobilière	98 417	2%	6	1%	817	16 403
• Banque, conseiller de clientèle (particuliers) - BTS	97 506	2%	7	2%	929	13 929
• Expert en ingénierie patrimoniale	93 320	2%	7	2%	813	13 331
• Négociateur-conseil en patrimoine immobilier et financier	83 333	2%	8	2%	522	10 417
• Assurance - BTS	82 261	2%	5	1%	1 204	16 452
• Expert conseil en gestion de patrimoine	80 033	1%	6	1%	832	13 339
• Management commercial opérationnel - BTS	79 195	1%	6	1%	1 197	13 199
• Gestion de la PME - BTS	76 767	1%	8	2%	1 123	9 596
<b>Total Top 15 des certifications visées</b>	<b>1 653 242</b>	<b>31%</b>	<b>122</b>	<b>26%</b>	<b>13 044</b>	<b>211 356</b>

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

## CONTRAT D'APPRENTISSAGE – Top 15 (en nb d'apprentis) des CFA les plus sollicitées

	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen
• GES_Holding SPMI (Anapij-ESGI-Sciences U...)	225 573	4%	21	5%	686	10 742
• EDUSERVICES (Pigier-Aftec-Isifa...)	137 149	3%	19	4%	748	8 068
• GALILEO GLOBAL EDUCATION (Esgcv-Ecad-Hetic...)	263 595	5%	19	4%	926	13 873
• OMNES EDUCATION (Inseec-Sup de pub-MBA Institut...)	185 317	3%	19	4%	564	9 754
• CFA FORMASUP PARIS	237 522	4%	19	4%	640	12 501
• ADESA	255 727	5%	16	3%	843	15 983
• CFA DU SUPERIEUR FORMASUP NPDC	135 864	3%	11	2%	700	12 351
• ECOLE SUPERIEURE DE LA BANQUE	108 520	2%	11	2%	619	9 865
• FINANCIA BUSINESS SCHOOL	77 266	1%	10	2%	851	8 585
• ECEMA VALENCE	77 533	1%	8	2%	758	9 692
• ECOLE SUPERIEURE DES PROFESSIONS IMMOBILIERES	112 417	2%	8	2%	689	14 052
• IONIS (ISEG-Epitech-Isefac...)	113 365	2%	7	2%	965	16 195
• CCI REGION PARIS ILE FRANCE	70 933	1%	7	2%	621	10 133
• GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL	85 914	2%	6	1%	650	14 319
• IGS	74 815	1%	6	1%	756	14 963
<b>Total Top 15 des CFA</b>	<b>2 161 509</b>	<b>40%</b>	<b>187</b>	<b>40%</b>	<b>11 014</b>	<b>181 076</b>

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

**MARCHES FINANCIERS**



FOCUS SUR...

**L'INSERTION DES ALTERNANTS**

# FICHE SIGNALTIQUE DE L'ENQUÊTE



## FICHIER

Une population mère de 105 350 contrats d'alternance pour 99 681 individus.

**468 pour la branche des Marchés financiers (0,4%)**



## CIBLE

Personnes ayant terminé une formation en alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) depuis 6 ou 24 mois

**10 538 répondants, soit un taux de retour de 10%.**

**46 pour la branche des Marchés financiers (0,4%)**



La taille de l'échantillon n'est pas suffisamment significative pour extrapoler ces résultats à l'ensemble des contrats.



## MODE DE COLLECTE

Un double mode de collecte : **par mail ou téléphone**, entre le 4 et 28 octobre 2022.



## ÉCHANTILLON

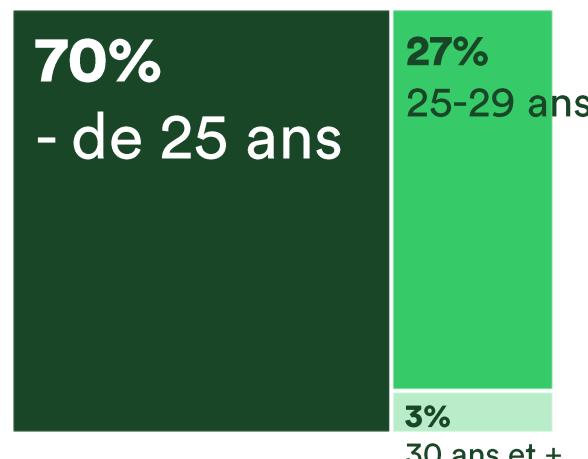
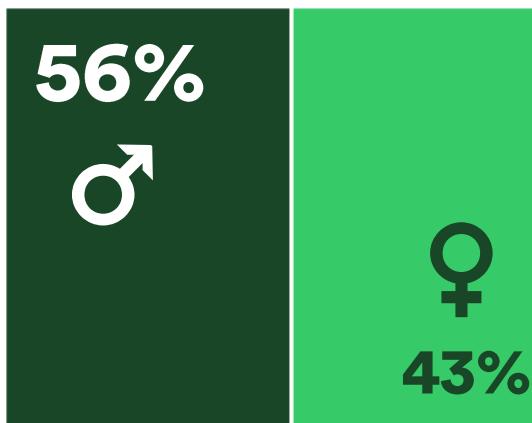
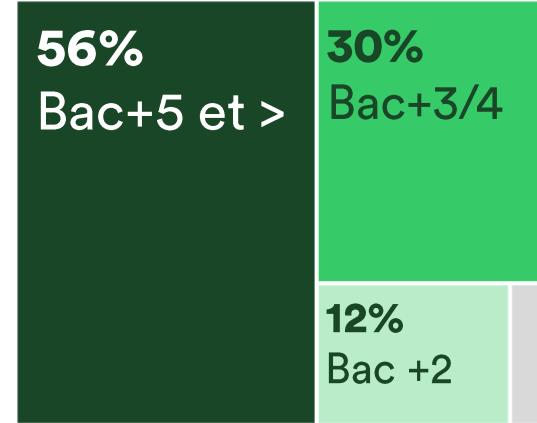
Un **échantillon cadré** par des quotas sur 4 critères pour assurer la **représentativité** de la population mère sur la base des individus : le type de contrat d'alternance, la branche d'activité de l'entreprise de l'alternance, sa taille et sa localisation.



## REDRESSEMENT

Pour garantir la **représentativité** de l'échantillon.

## LES 468 CONTRATS D'ALTERNANCE



## TAUX D'INSERTION 6 ou 24 mois après la formation

46 répondants

**74%** En emploi

(36+38)\*

**26%**  
Sans emploi**20** CDI

(10+10)\*

**9** CDD

(4+5)\*

**6** Alternants

(3+3)\*

**6** Demandeurs  
d'emploi**5** Étudiants

\*entre parenthèses :

(dans la branche Marchés financiers + autre branche)

## ORIGINE des 71 répondants en emploi dans la branche des MARCHÉS FINANCIERS

6 + 24 MOIS



\*en emploi dans une autre branche Atlas

## DÉROULEMENT DE L'ALTERNANCE

**47%** L'entreprise de l'alternance a proposé un contrat à l'issue de l'alternance.

**75%** Des alternants déclarent que la formation a été déterminante dans leur situation 6 ou 24 mois après.

**83%** Utilisent les compétences acquises pendant la formation dans cet emploi

**8,9**  
/10

**98%**

**87%**

**94%**

**87%**

**81%**

## Recommandation à l'égard de l'alternance

Note sur 10

De **satisfaction globale**... dont 77% très satisfaits d'avoir suivi une formation en alternance

Satisfaction vis-à-vis des **périodes en entreprise** (dont 55% très satisfait)

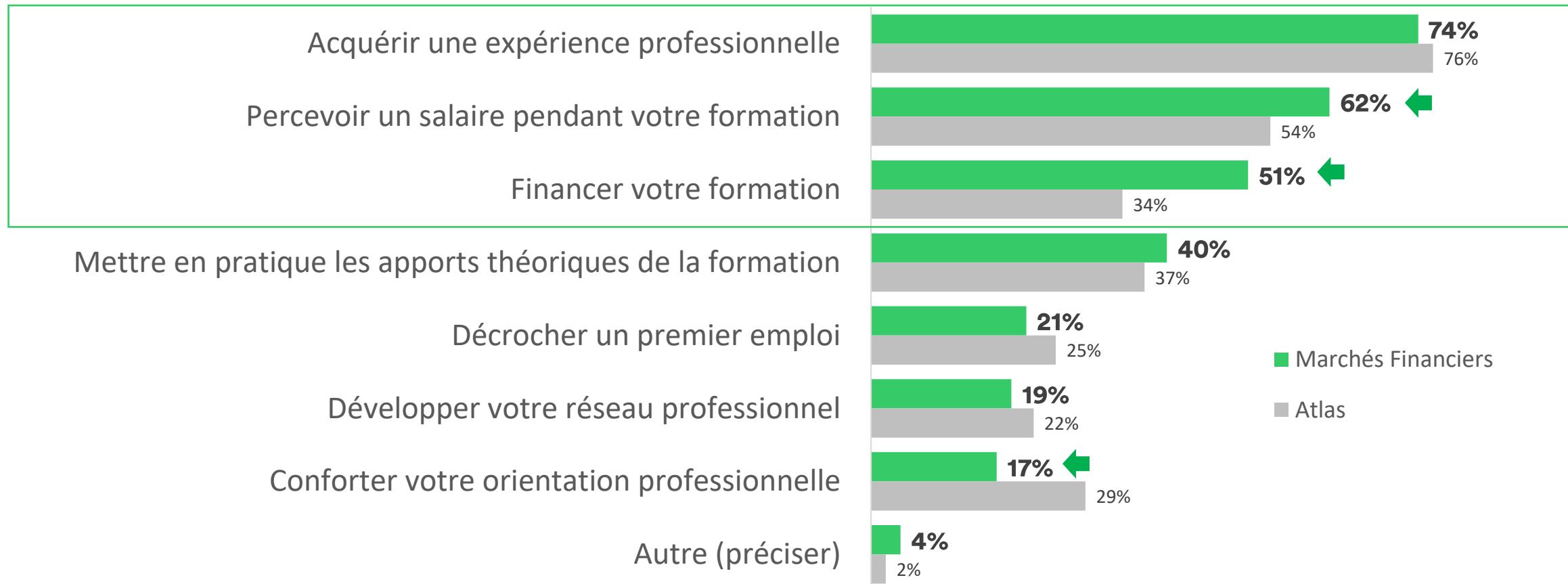
Satisfaction de la **formation** dispensée par l'organisme de formation (dont 51% très satisfait)

Les missions en entreprise étaient **en lien avec la formation** suivie (dont 66% tout à fait)

Ont pu **compter sur leur tuteur/maitre de stage** en cas de besoin (dont 53% toujours)

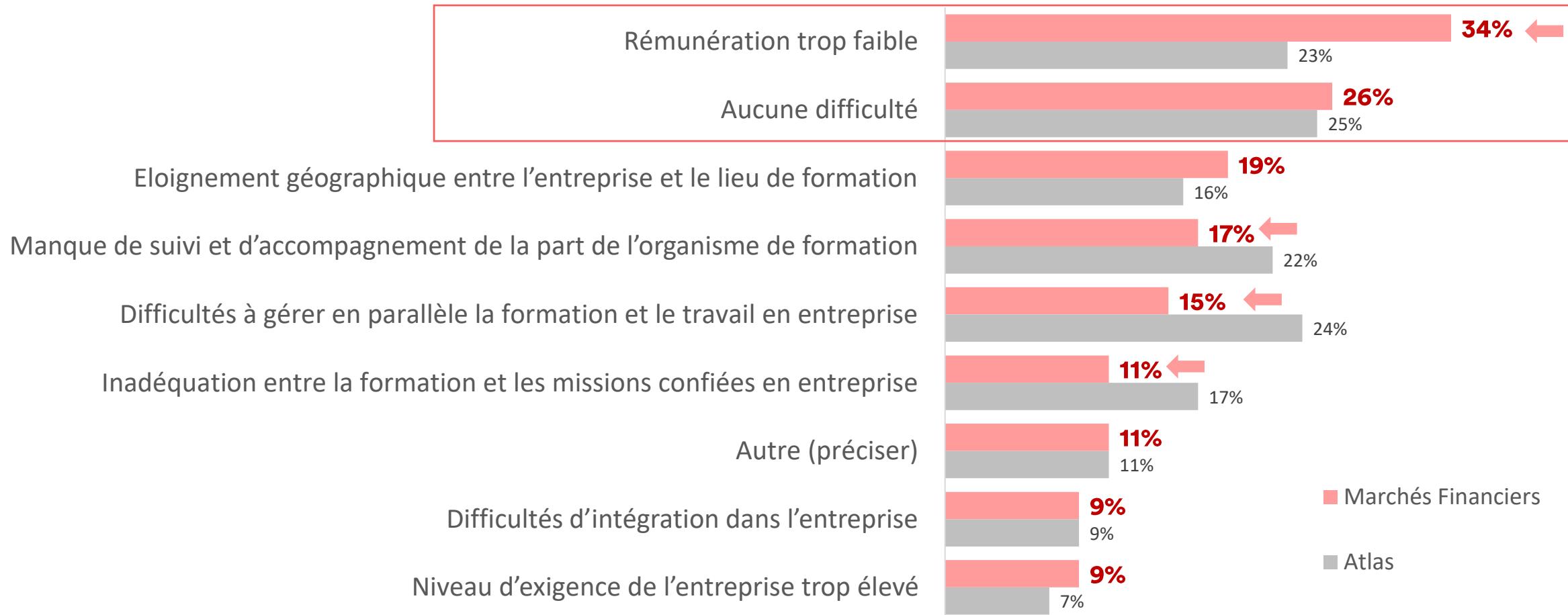
## LES APPORTS DE L'ALTERNANCE

Quels sont les 3 principaux apports de cette alternance pour vous ?



## LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Quelles sont les 3 principales difficultés que vous avez rencontrées durant votre alternance ?



PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

**MARCHES FINANCIERS**



## PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

### Présentation du dispositif

Le **plan de développement des compétences** permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation. Il recense l'ensemble des actions de formation mises en place par l'employeur pour ses salariés, dont certaines sont obligatoires en application d'une convention Formations inter-entreprises nationale ou de dispositions légales et réglementaires.

En tant qu'outil de l'employeur, présentant une programmation à son initiative, le plan peut inclure aussi d'autres types d'actions. À ce titre, les chiffres présentés contiennent les actions financées au plan, les bilans de compétences, les **actions CSCA et CSCM, TPE/PME** (plan exceptionnel pour des compétences stratégiques) ainsi que les **actions réalisées au titre des contributions conventionnelles et des versements volontaires** (ce qui explique la présence d'entreprises de plus de 250 salariés). Les chiffres présentés dans cette section n'intègrent pas les actions collectives campusAtlas, ni les VAE qui sont présentées dans une autre section du document.

Tout salarié peut être visé par une action de formation prévue par le plan de développement des compétences de son entreprise. Le départ en formation est alors assimilé à l'exécution normale de son contrat de travail. Il ne peut pas s'y opposer (sauf cas particulier). Le salarié peut prendre l'initiative de demander à suivre une formation prévue par le plan de développement des compétences de l'entreprise.

**i** Pour plus d'information, cliquer [ici](#)



#### PROFIL DES ENTREPRISES



#### PROFIL DES FORMATIONS



#### PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES



#### DONNÉES SUR LES COÛTS

200

Entreprises ont sollicité des actions du plan en 2022

80%

sont des TPE

54 h

en moyenne

39 ans

en moyenne

0,2 millions €

d'engagements

54%

sont réalisées dans le cadre de formations inter-entreprises

46%

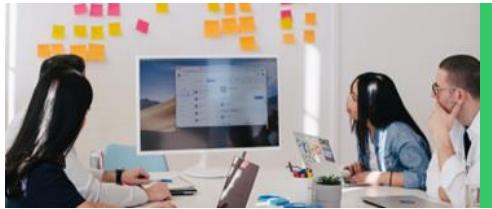
de femmes

60%

de cadres

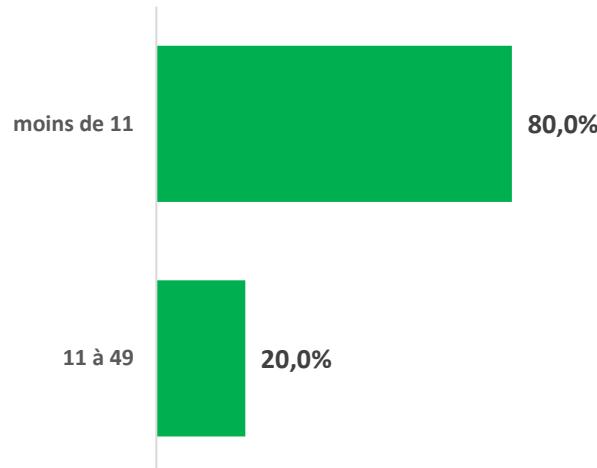
\* \* Stagiaire : bénéficiaire d'une action. Peut avoir bénéficié de plusieurs actions financées. Dans ce cas, il est comptabilisé autant de fois que d'actions

\* \* Conseil : Branche Bureaux d'études / Branche FIIAC

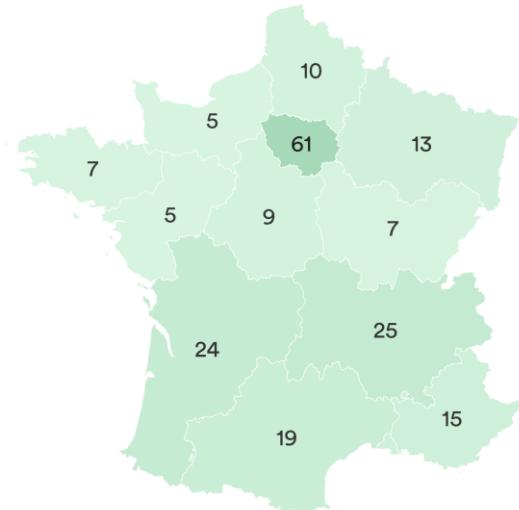


**200**  
entreprises bénéficiaires

Répartition des ENTREPRISES par TAILLE

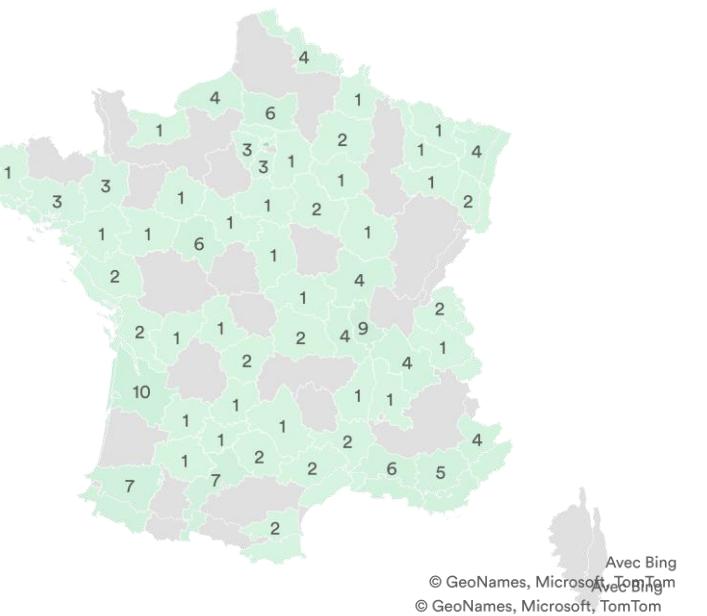


Répartition des ENTREPRISES par REGION



Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Répartition des ENTREPRISES par DEPARTEMENT



Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom  
Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

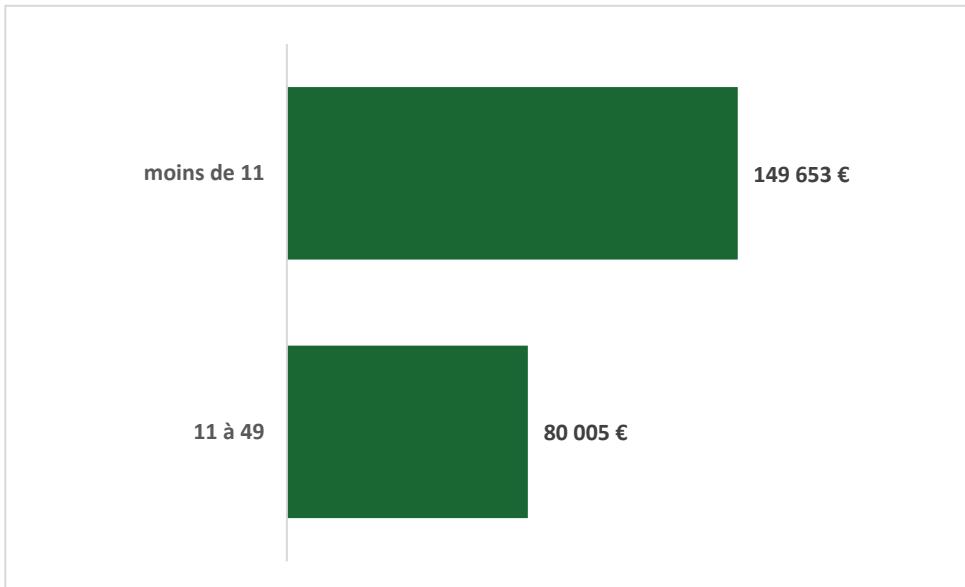


**0,2 millions**  
d'euros engagés en 2022



**500**  
stagiaires en 2022

Répartition des **MONTANTS ENGAGÉS** par **PROFIL D'ENTREPRISE**



Répartition des **STAGIAIRES** par **PROFIL D'ENTREPRISE**



Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

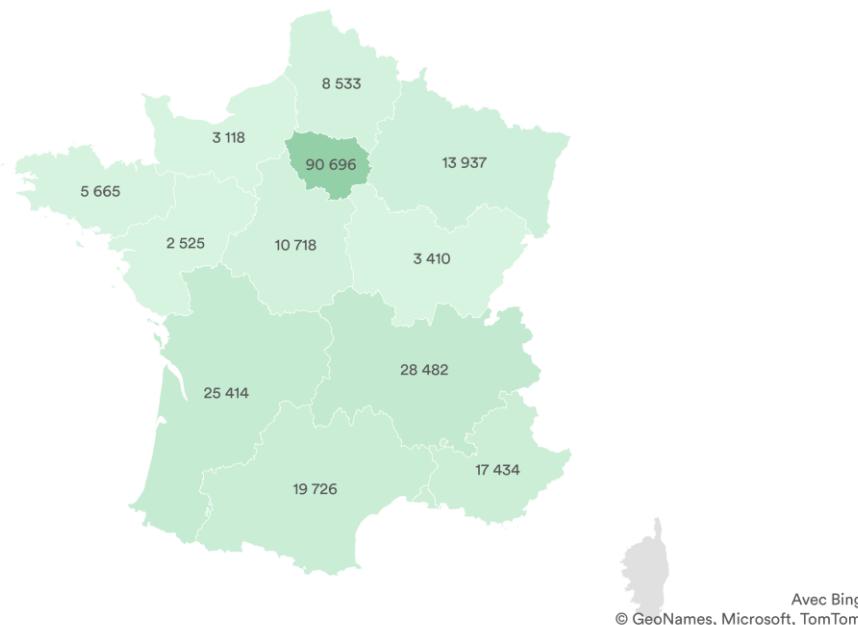


**0,2 millions**  
d'euros engagés en 2022

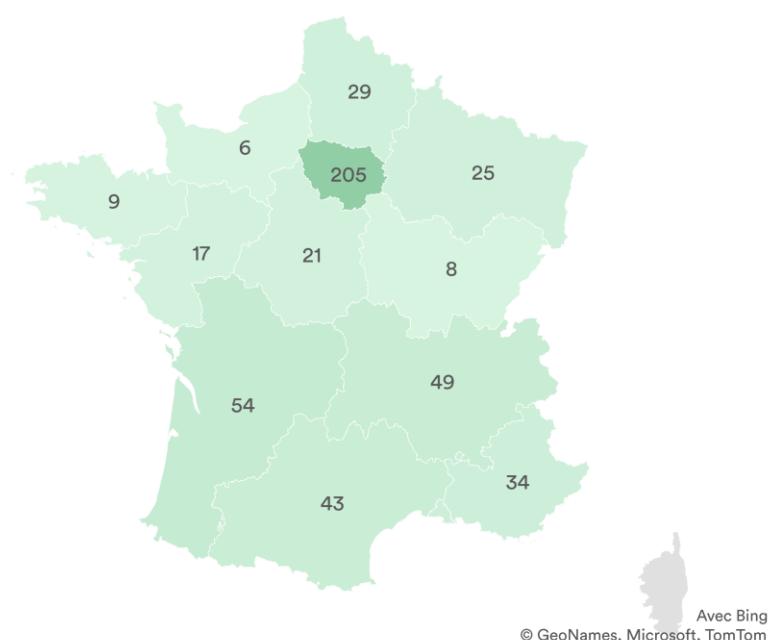


**500**  
stagiaires en 2022

Répartition des MONTANTS ENGAGÉS par RÉGION



Répartition des STAGIAIRES par RÉGION

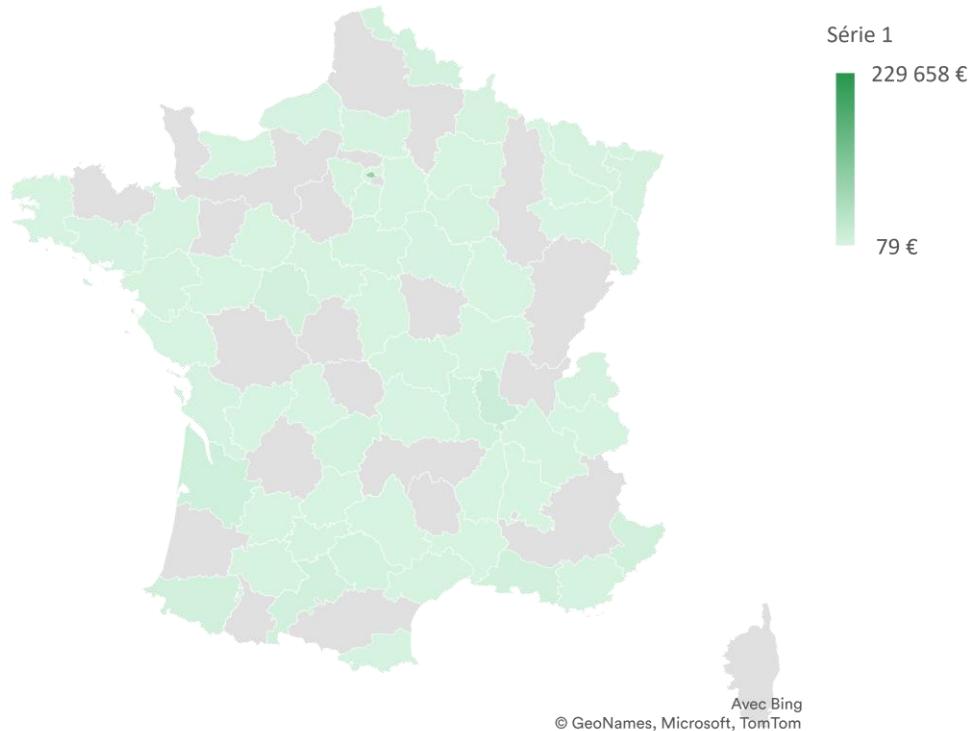


Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



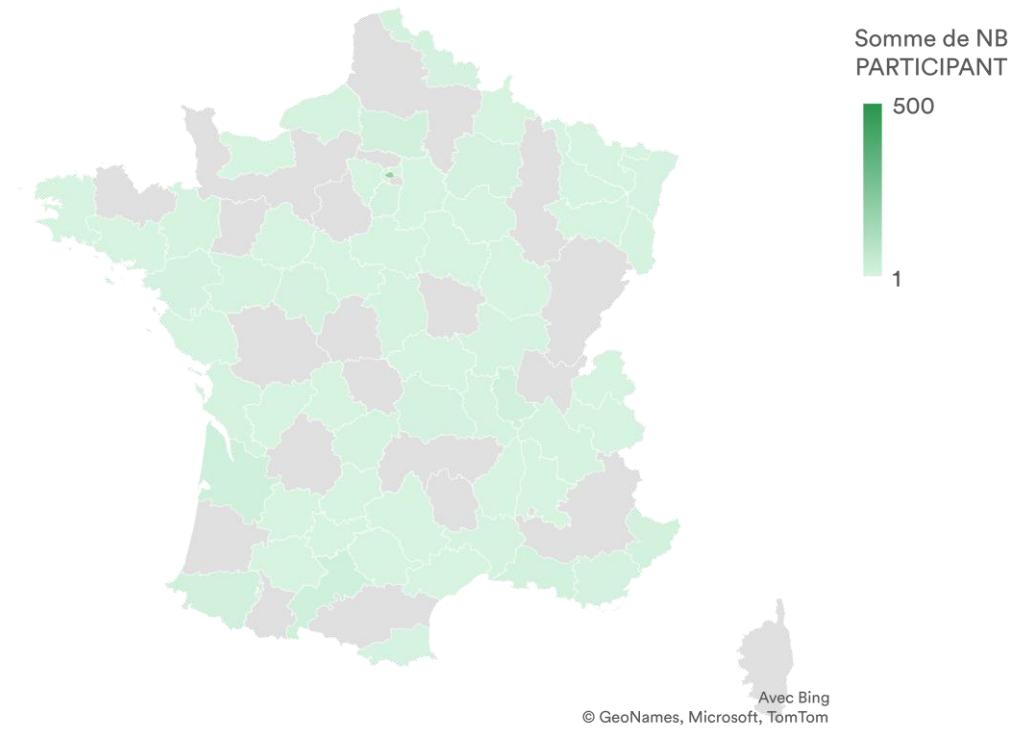
**0,2 millions**  
d'euros engagés en 2022

Répartition des **MONTANTS ENGAGÉS** par **DÉPARTEMENT**



**500**  
stagiaires en 2022

Répartition des **STAGIAIRES** par **DÉPARTEMENT**

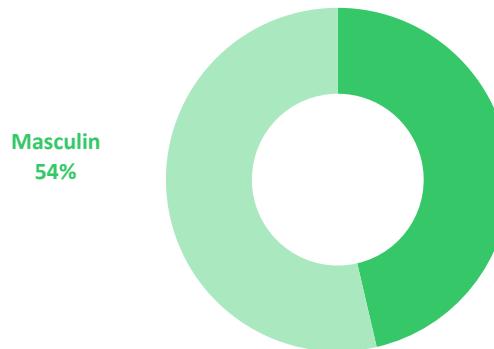




500

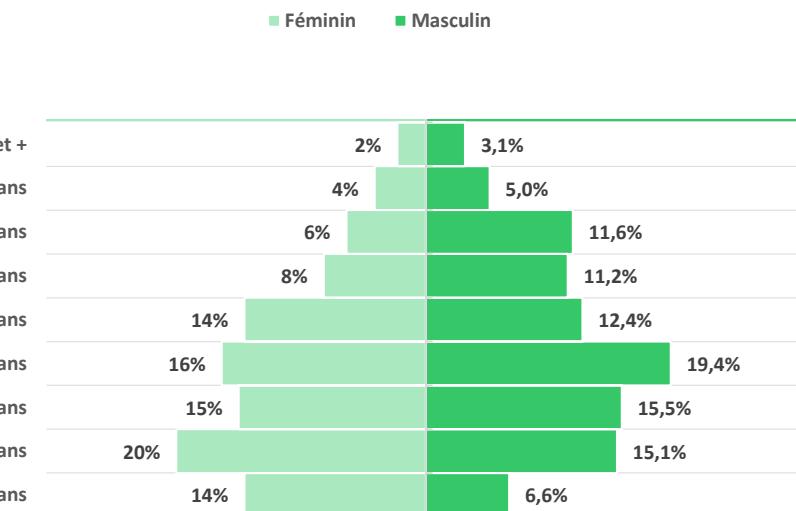
stagiaires en 2022

Répartition des STAGIAIRES selon LE GENRE



Répartition des STAGIAIRES selon L'ÂGE

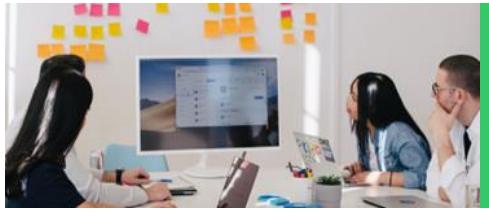
39 ans en moyenne



Répartition des STAGIAIRES selon LA CSP



Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



**500**  
stagiaires en 2022

Répartition des **STAGIAIRES** selon le type de formation



Durée moyenne des formations sur le **plan de développement des compétences**



Les données grises représentent la répartition des stagiaires d'Atlas

Source : Bases de données OpcO Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

## 100 Organismes de formation financés

### Top 15 des organismes de formation les plus mobilisés

Étiquettes de lignes	Montant (en €)	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen (en €)	Coût moyen / h (en €)
• MASTER TRAINING DEVELOPMENT	15 822	7%	16	3,2%	30	989	33
• JURISCAMPUS	11 207	5%	41	8,3%	57	273	5
• LEFEBVRE DALLOZ COMPETENCES	8 665	4%	16	3,2%	263	542	2
• FRANCE INVEST	8 243	4%	11	2,2%	9	749	80
• AFG-ASFFI-FORMATION	7 700	3%	37	7,5%	16	208	13
• J'AI VOTRE SOLUTION	5 740	3%	30	6,0%	20	191	10
• CEGOS	5 503	2%	4	0,8%	28	1 376	49
• ASHLER ET MANSON	5 000	2%	25	5,0%	35	200	6
• AUREP	4 500	2%	2	0,4%	254	2 250	9
• CIB FORMATION	4 380	2%	9	1,8%	66	487	7
• FORMATIOB	4 070	2%	7	1,4%	20	581	29
• SPARKS	4 000	2%	4	0,8%	39	1 000	26
• APM	4 000	2%	2	0,4%	70	2 000	29
• ADVANCE SOLUTIONS	4 000	2%	9	1,8%	158	444	3
• TVJ TRAJECTIVES	4 000	2%	1	0,2%	20	4 000	200

## Top 15 des thématiques les plus mobilisés

Étiquettes de lignes	Montant (en €)	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen (en €)	Coût moyen / h (en €)
• GESTION FINANCIERE	55 379	25%	110	22,5%	97	503	5
• BANQUE ASSURANCE	54 184	24%	195	40,0%	38	278	7
• INFORMATIQUE	13 993	6%	10	2,0%	78	1 399	18
• COMMUNICATION INFORMATION	13 449	6%	60	12,3%	84	224	3
• DIRECTION ENTREPRISE	12 328	5%	8	1,6%	30	1 541	51
• LANGUES	11 570	5%	9	1,8%	78	1 286	16
• COMMERCE	9 997	4%	14	2,9%	27	714	27
• DROIT	9 316	4%	8	1,6%	117	1 164	10
• LOGICIEL	7 090	3%	12	2,5%	30	591	20
• DROIT FISCAL	5 174	2%	11	2,3%	19	470	25
• DEFENSE PREVENTION SECURITE	4 819	2%	13	2,7%	50	371	7
• RESSOURCES HUMAINES	4 584	2%	5	1,0%	40	917	23
• GESTION COMMERCIALE	4 070	2%	4	0,8%	18	1 018	58
• SECRETARIAT ASSISTANAT	4 020	2%	4	0,8%	94	1 005	11
• IMMOBILIER	3 000	1%	12	2,5%	175	250	1

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

**MARCHES FINANCIERS**



FOCUS SUR...

**LE FNE FORMATION**



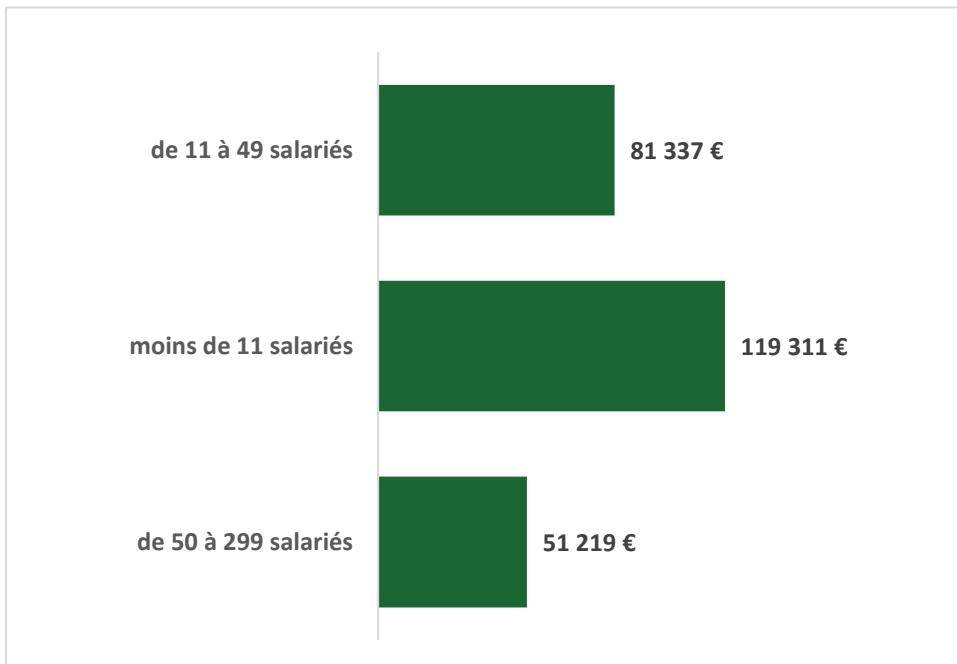


**0,3 millions**  
d'euros engagés en 2022

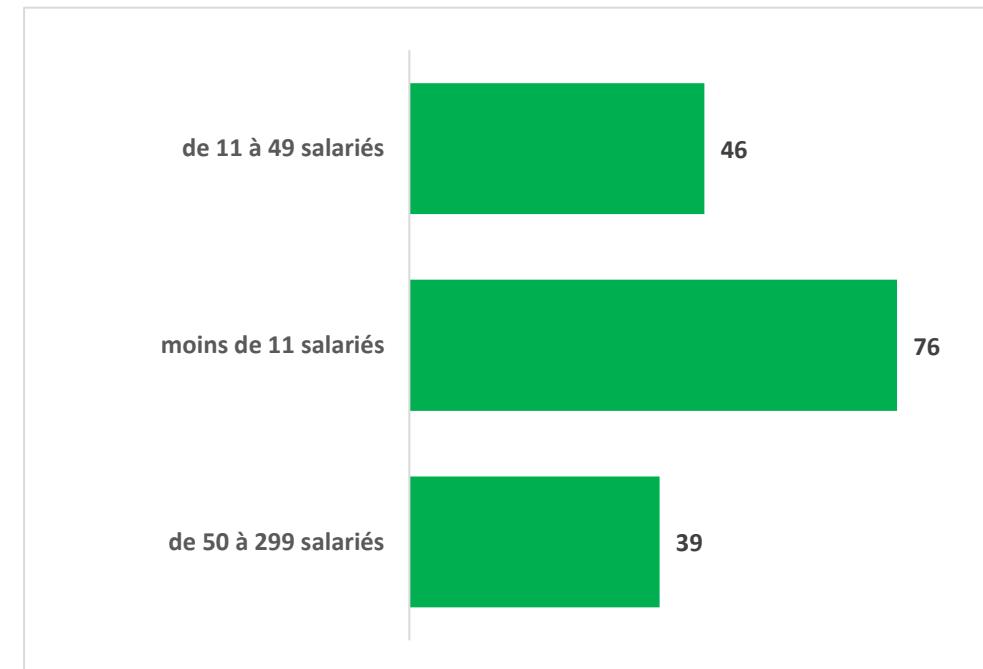


**161**  
stagiaires en 2022

Répartition des **MONTANTS ENGAGÉS** par **PROFIL D'ENTREPRISE**



Répartition des **STAGIAIRES** par **PROFIL D'ENTREPRISE**

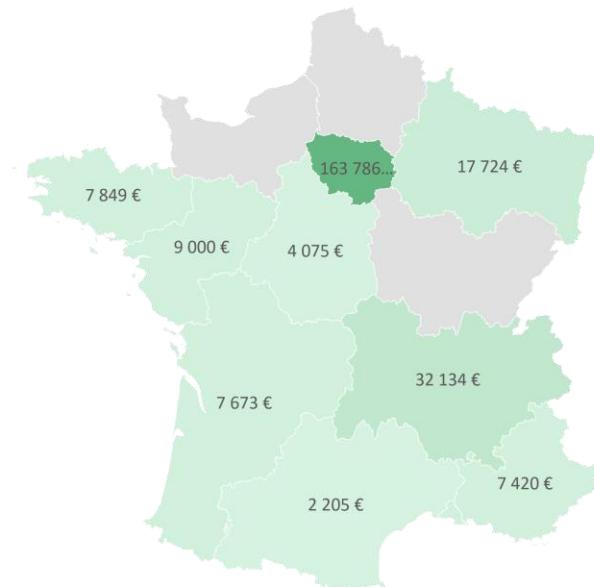


Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



**0,3 millions**  
d'euros engagés en 2022

Répartition des MONTANTS ENGAGÉS par RÉGION

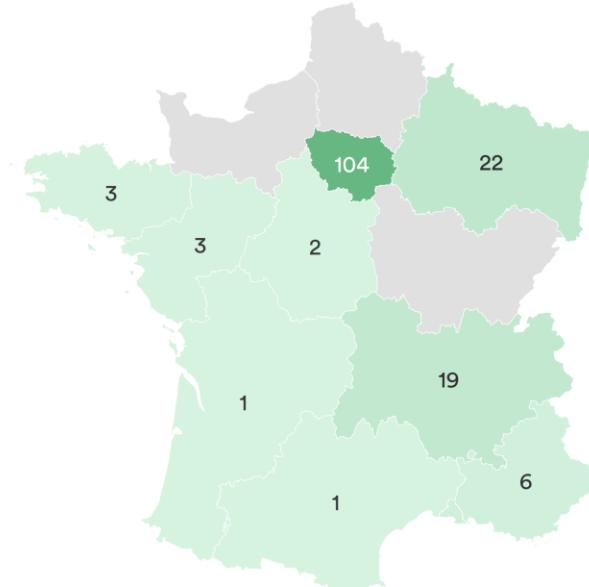


Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom



**161**  
stagiaires en 2022

Répartition des STAGIAIRES par RÉGION



Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



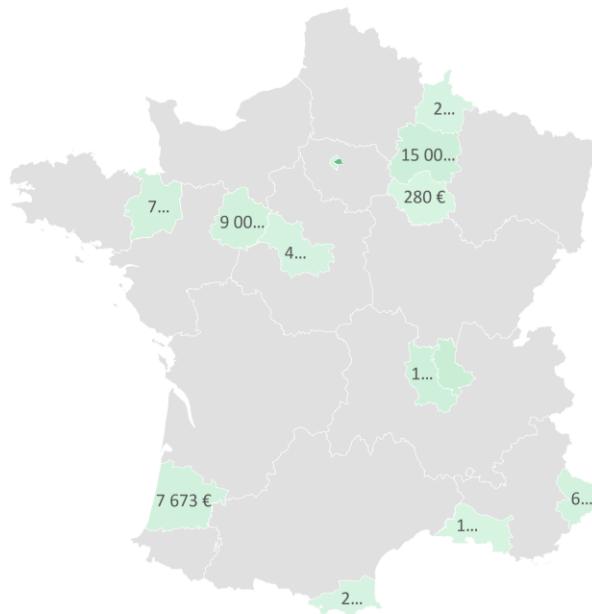
**0,3 millions**  
d'euros engagés en 2022



**161**

stagiaires en 2022

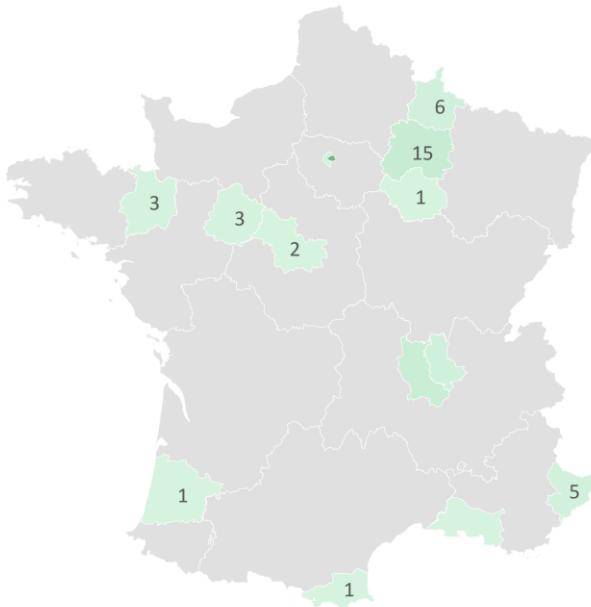
Répartition des **MONTANTS ENGAGÉS** par **DÉPARTEMENT**



Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

PORTRAIT STATISTIQUE 2022

Répartition des **STAGIAIRES** par **DÉPARTEMENT**



Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

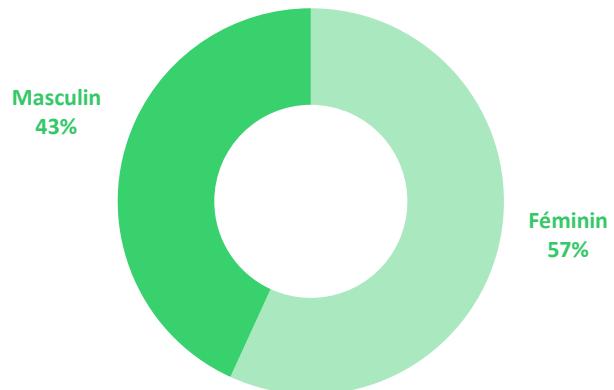
Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective  
**prospectiveAtlas**



161

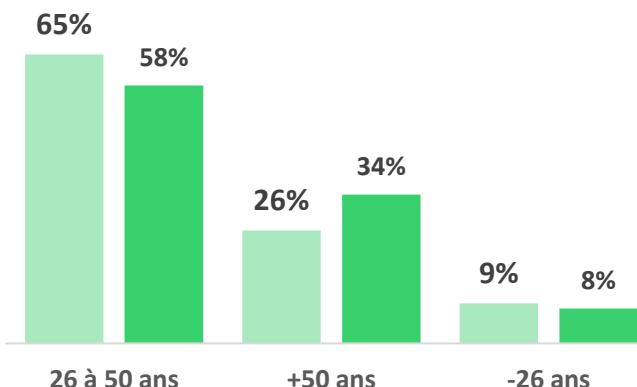
stagiaires en 2022

Répartition des STAGIAIRES selon LE GENRE

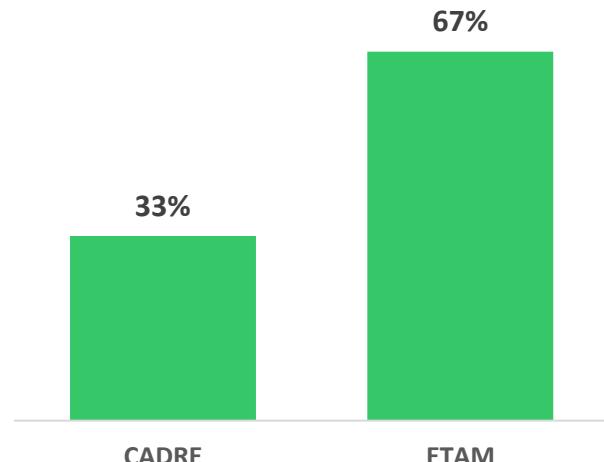


Répartition des STAGIAIRES selon L'ÂGE

41 ans en moyenne



Répartition des STAGIAIRES selon LA CSP



Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

## 36

## Organismes de formation financés

## Top 15 des organismes de formation les plus mobilisés

Organisme de formation	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen (en €)	Coût moyen / h (en €)
MY CONNECTING	59 863	24%	36	15%	38	1 663	44
CID CONSULTING CTRLES INTERNE DELEGUE	28 224	11%	2	1%	252	14 112	56
MASTER TRAINING DEVELOPMENT	23 315	9%	15	7%	30	1 371	46
IGNITION PROGRAM	14 000	6%	4	2%	48	3 500	73
NOUVELLES DONNES FORMATION	13 026	5%	34	29%	5	192	42
ADRASTE FORMATION	9 100	4%	4	2%	35	2 275	65
ASSOCIATION O.R.T.	8 900	4%	2	1%	61	4 450	73
ACTIVE CONSULTING	8 400	3%	1	0%	84	8 400	100
ESC PAU - IFSAC IPC	7 673	3%	1	0%	378	7 673	20
ESSOR CONSEIL FORMATION	7 444	3%	11	5%		677	
FRANCE INVEST	6 499	3%	7	3%	10	928	93
FORMAZUR	6 160	2%	5	2%	28	1 232	44
CEGOS	5 475	2%	1	0%	75	5 475	73
SCORE AQUITAINE CONSEIL ET FORMATION SASU	5 400	2%	3	1%	56	1 800	32
AFR FORMATION	5 280	2%	2	1%	39	2 640	69

## Top 15 des thématiques les plus mobilisées

Thématique de formation	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen (en €)	Coût moyen / h (en €)
BANQUE ASSURANCE	53 225	22%	25	16%	71	2 047	29
DIRECTION ENTREPRISE	45 734	19%	21	13%	36	2 178	61
COMMUNICATION INFORMATION	44 134	18%	25	15%	41	1 765	44
COMMERCE	29 368	12%	21	14%	39	1 277	33
LANGUES	16 309	7%	5	3%	51	3 262	64
INFORMATIQUE	11 387	5%	19	12%	7	599	85
GESTION FINANCIERE	8 275	3%	8	5%	33	1 034	32
RESSOURCES HUMAINES	7 310	3%	4	2%	36	1 828	51
SECRETARIAT ASSISTANAT	6 160	3%	5	3%	28	1 232	44
IMMOBILIER	5 400	2%	3	2%	56	1 800	32
DROIT	4 249	2%	2	1%	18	2 125	
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	2 500	1%	1	1%	24	2 500	104
GESTION COMMERCIALE	2 000	1%	17	10%	4	118	31
SERVICES DIVERS	1 520	1%	2	1%	15	760	
LOGICIEL	1 260	1%	1	1%	21	1 260	

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective