

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

MARCHES FINANCIERS



FOCUS SUR...

LES ENTREPRISES ET LES SALARIÉS

CHIFFRES CLÉS

**1 542**

Entreprises en 2021

+ 12% par an
TCAM 2012-2021**10 620**

Salariés en 2021

+ 5% par an
TCAM 2012-2021

PROFIL DES SALARIÉS

59% d'homme*vs 54% en moyenne sur le
périmètre de l'OPCO Atlas***41% de femmes***vs 46% en moyenne sur le
périmètre de l'OPCO Atlas***17% de moins de 30 ans***vs 26% en moyenne sur le
périmètre de l'OPCO Atlas***22% de 50 ans et plus***vs 21% en moyenne sur le
périmètre de l'OPCO Atlas***67% de cadre***vs 54% en moyenne sur le
périmètre de l'OPCO Atlas***22% d'employé***vs 19% en moyenne sur le
périmètre de l'OPCO Atlas***89% de temps complet***vs 93% en moyenne sur le
périmètre de l'OPCO Atlas***11% de temps partiel***vs 7% en moyenne sur le
périmètre de l'OPCO Atlas*

EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES ET D'ÉTABLISSEMENTS



TRAITEMENT DONNÉES PUBLIQUES

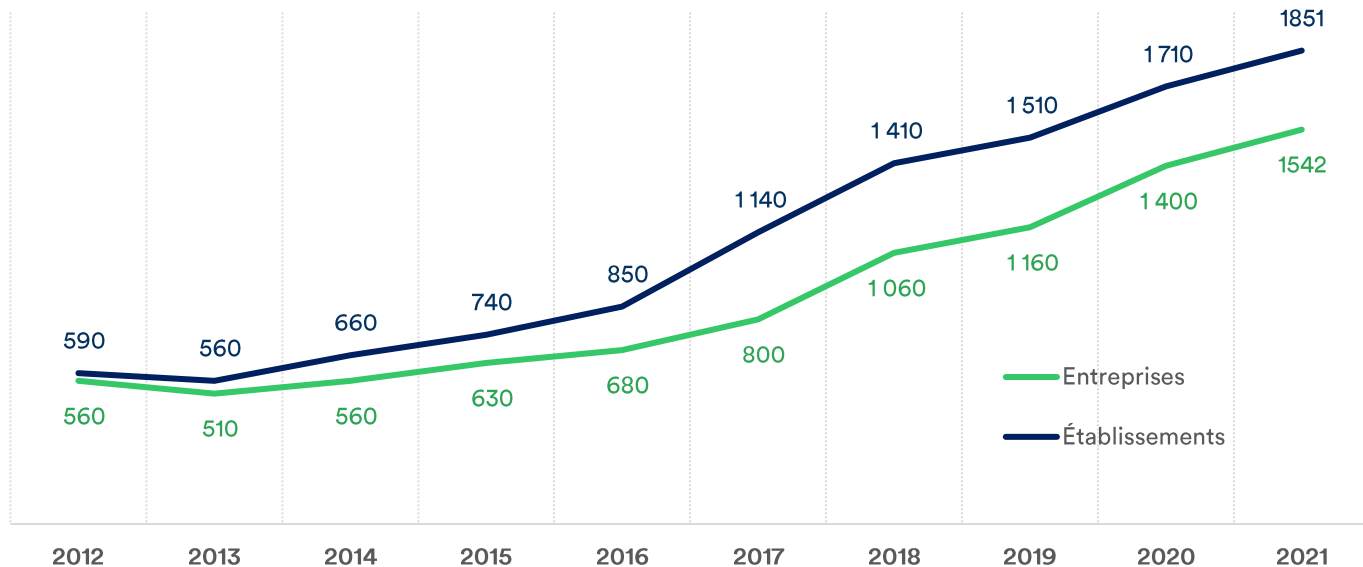
1 542

Entreprises en 2021

+ 12% par an

TCAM 2012-2021

Une croissance du nombre d'entreprises
de + 175% entre 2012 et 2021



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2021, base DSN, DARES – Traitement Atlas

A titre de comparaison



TRAITEMENT FICHIER OPCO ATLAS

1 521

entreprises en 2022
(entreprises de 0 salarié incluses)Source : fichier France compétences MS 2022
Entreprises et salariés relevant du périmètre Opco Atlas

REPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES ÉTABLISSEMENTS



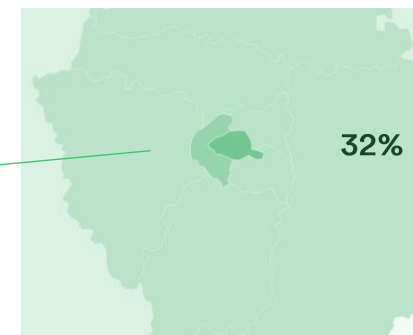
1 851

Etablissements en 2021

Répartition des établissements selon le département



Focus sur l'Île-de-France



Part des établissements de la branche par département (en %)

- entre 0.00% et 0.46%
- entre 0.46% et 1.06%
- entre 1.06% et 2.15%
- entre 2.15% et 13.63%
- entre 13.63% et 23.01%

Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2021, base DSV, DARES - Traitement Atlas

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIES



TRAITEMENT DONNÉES PUBLIQUES

10 817

Salariés en 2021

+ 4,6% par an

TCAM 2012-2021

Une croissance du nombre de salariés
de + 50% entre 2012 et 2021



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2021, base DSN, DARES – Traitement Atlas

Marchés financiers - Portrait statistique de branche

A titre de comparaison



TRAITEMENT FICHIER OPCO ATLAS

7 768

Salariés en 2022

Source : fichier France compétences MS 2022
Entreprises et salariés relevant du périmètre Opco Atlas

REPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES SALARIÉS

Répartition des salariés selon le département

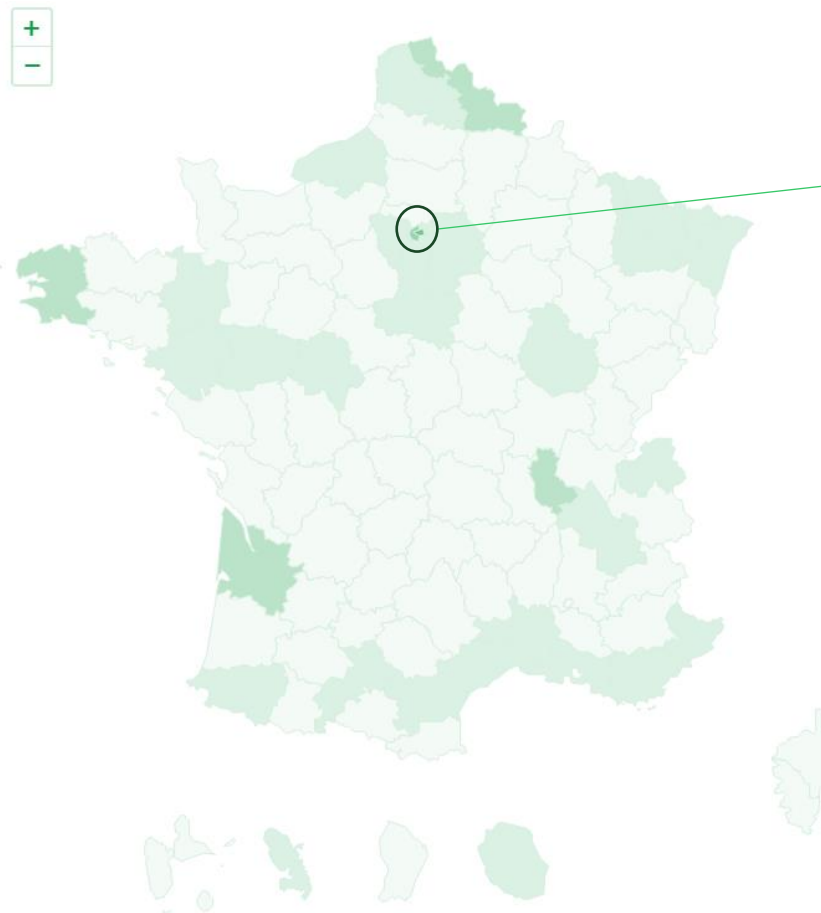


10 620

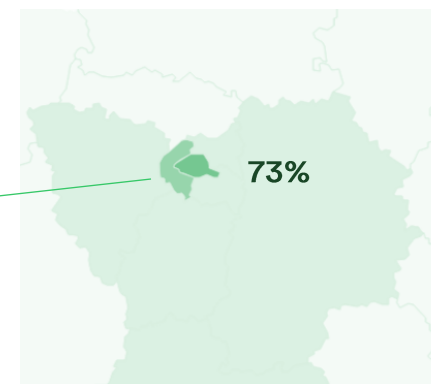
Salariés en 2020

+ 5% par an

TCAM 2012-2020



Focus sur l'Île-de-France

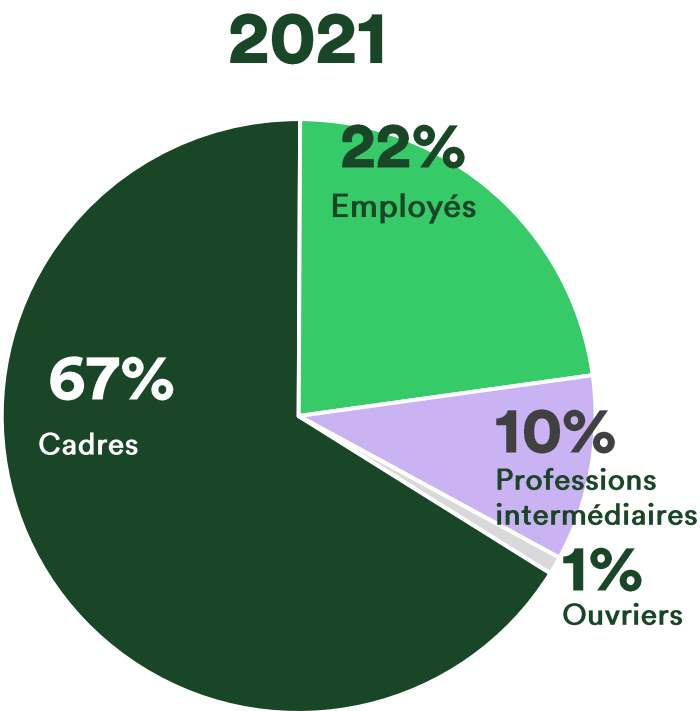
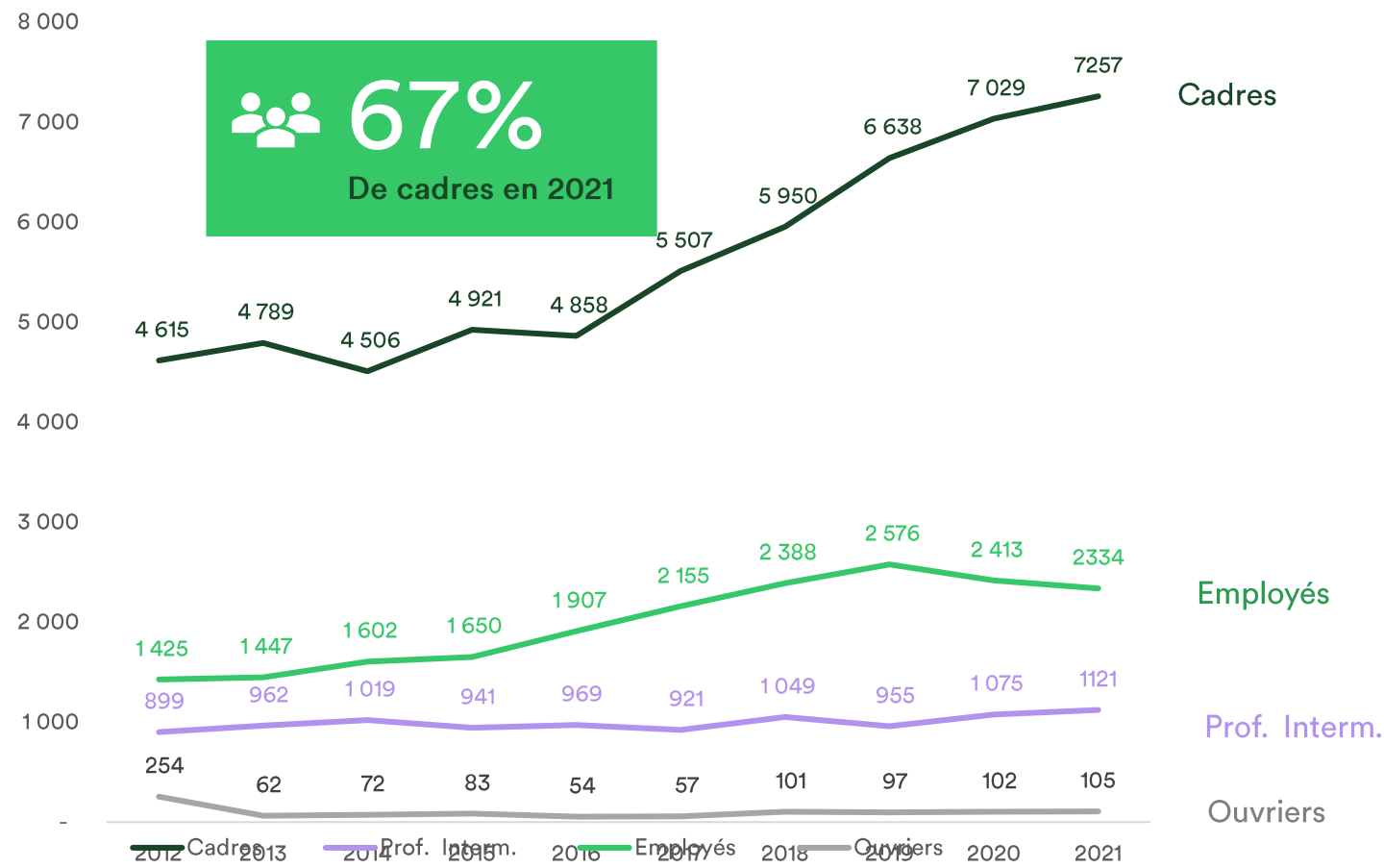


Part des établissements de la branche par département (en %)

- entre 0.00% et 0.25%
- entre 0.25% et 0.71%
- entre 0.71% et 1.91%
- entre 1.91% et 13.63%
- entre 13.63% et 23.01%

Source : Caractéristiques des principales conventions collectives –
Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

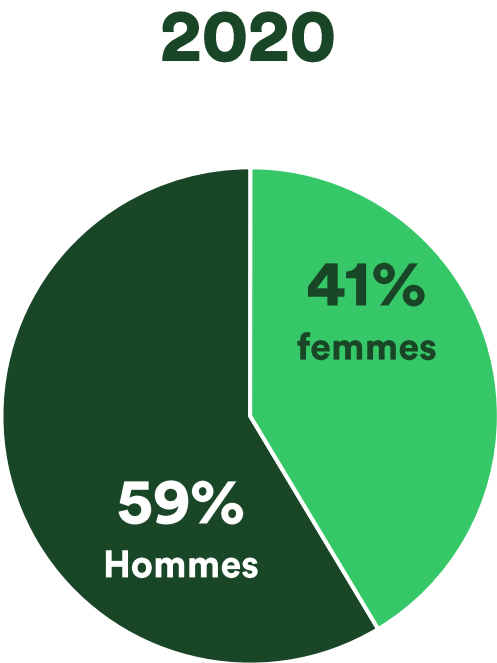
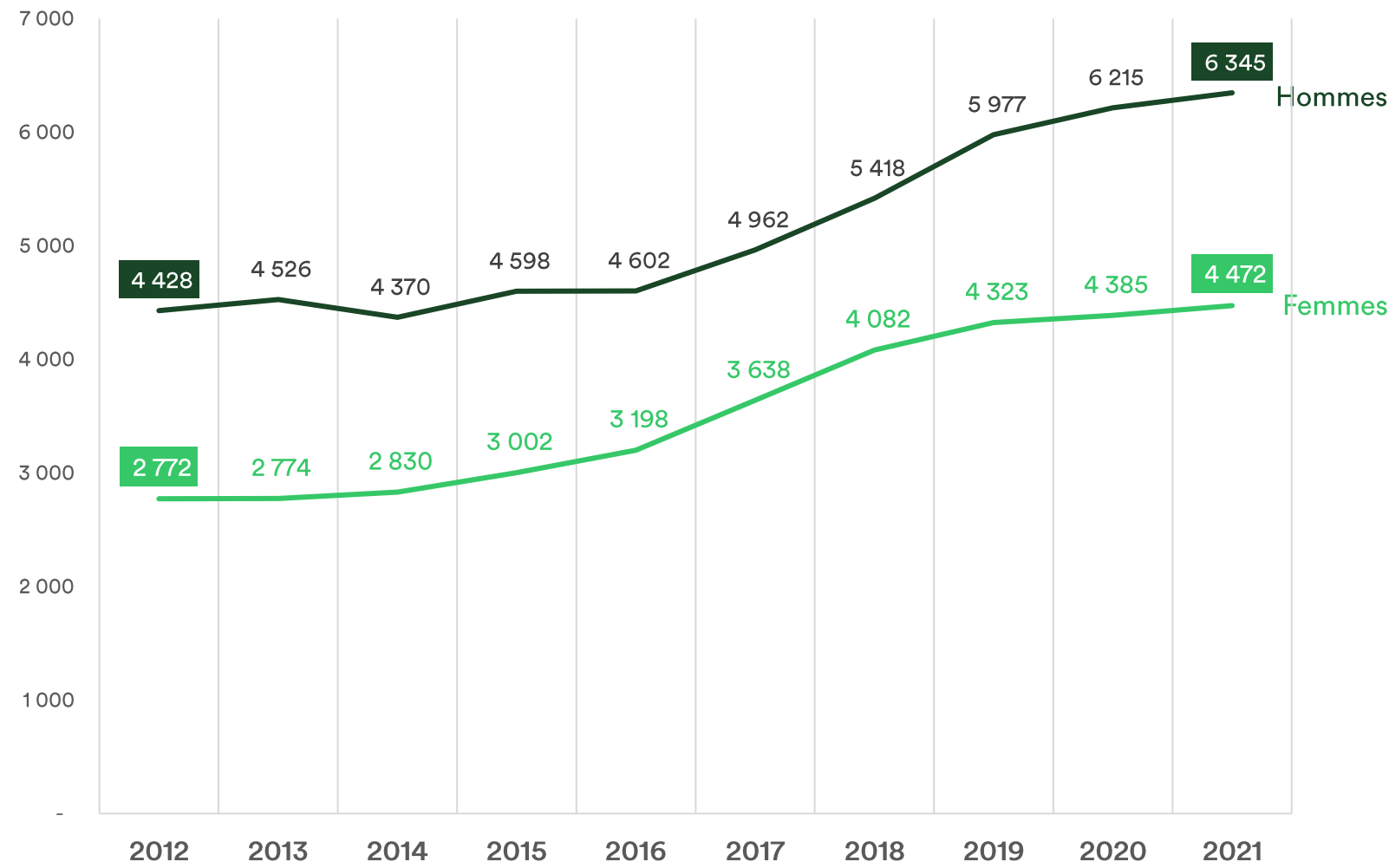
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SELON LA CSP



Deux salariés sur trois occupent un poste de cadre au sein de la branche (contre 54% des salariés couverts par l’OCPO Atlas).

Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SELON LE GENRE

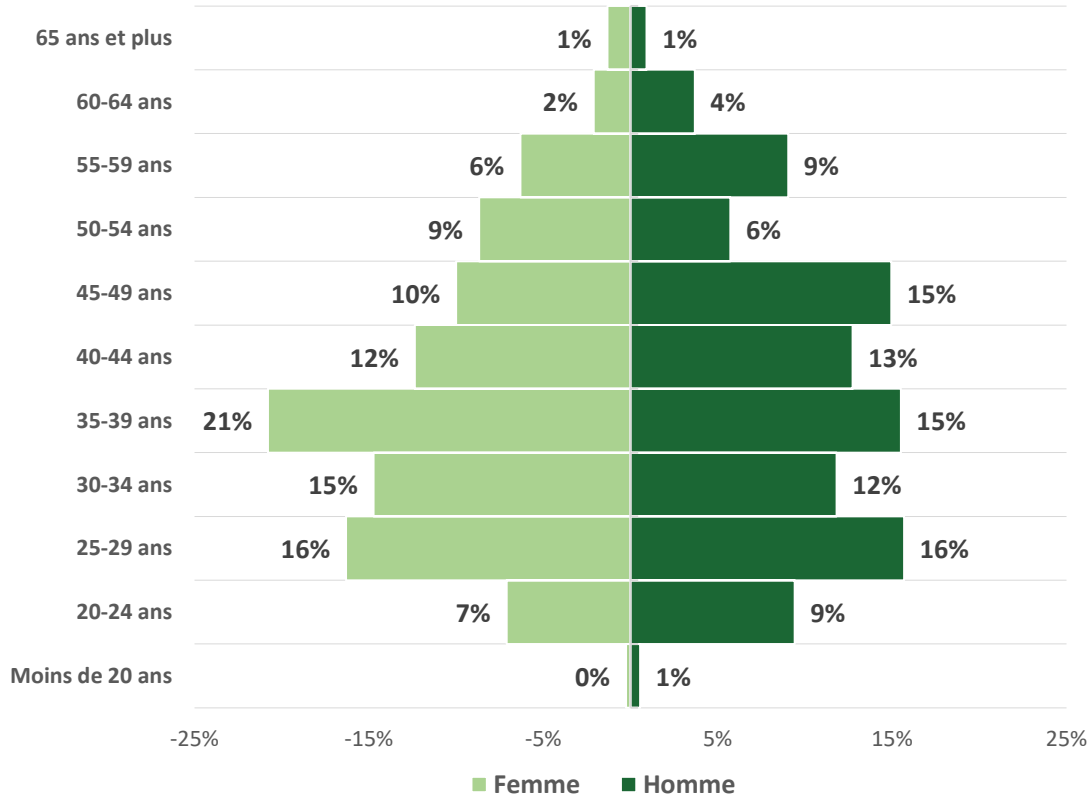


Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

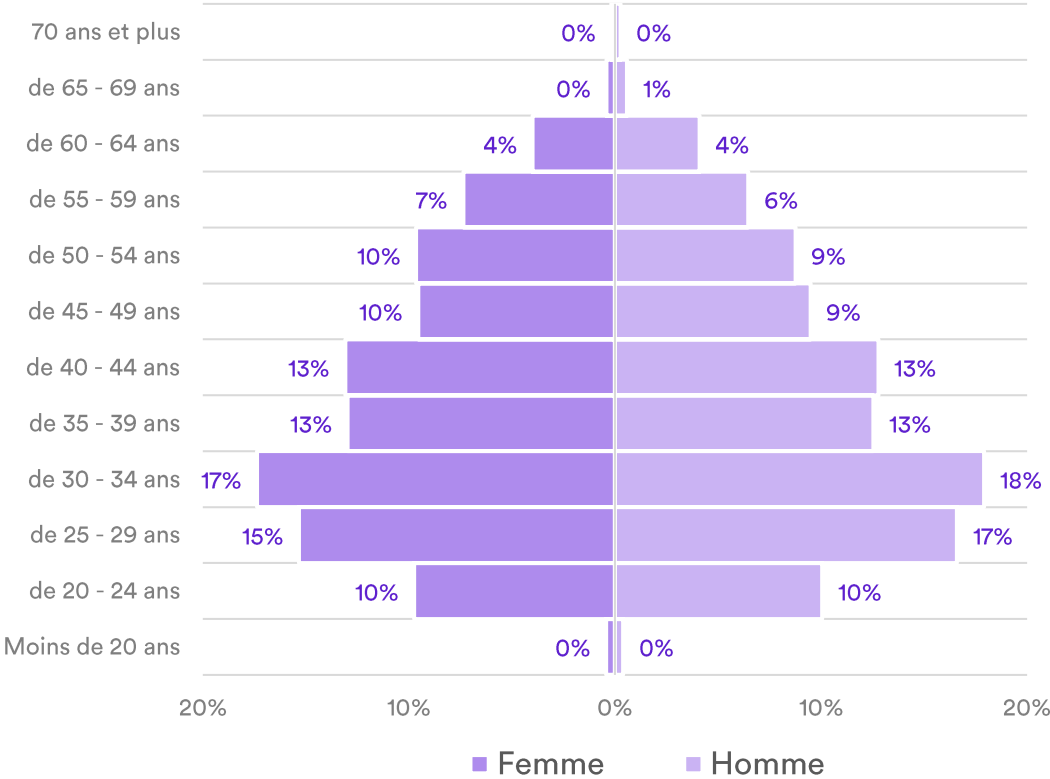
PYRAMIDE DES ÂGES

ÂGE MOYEN **39** ans

MARCHÉS FINANCIERS



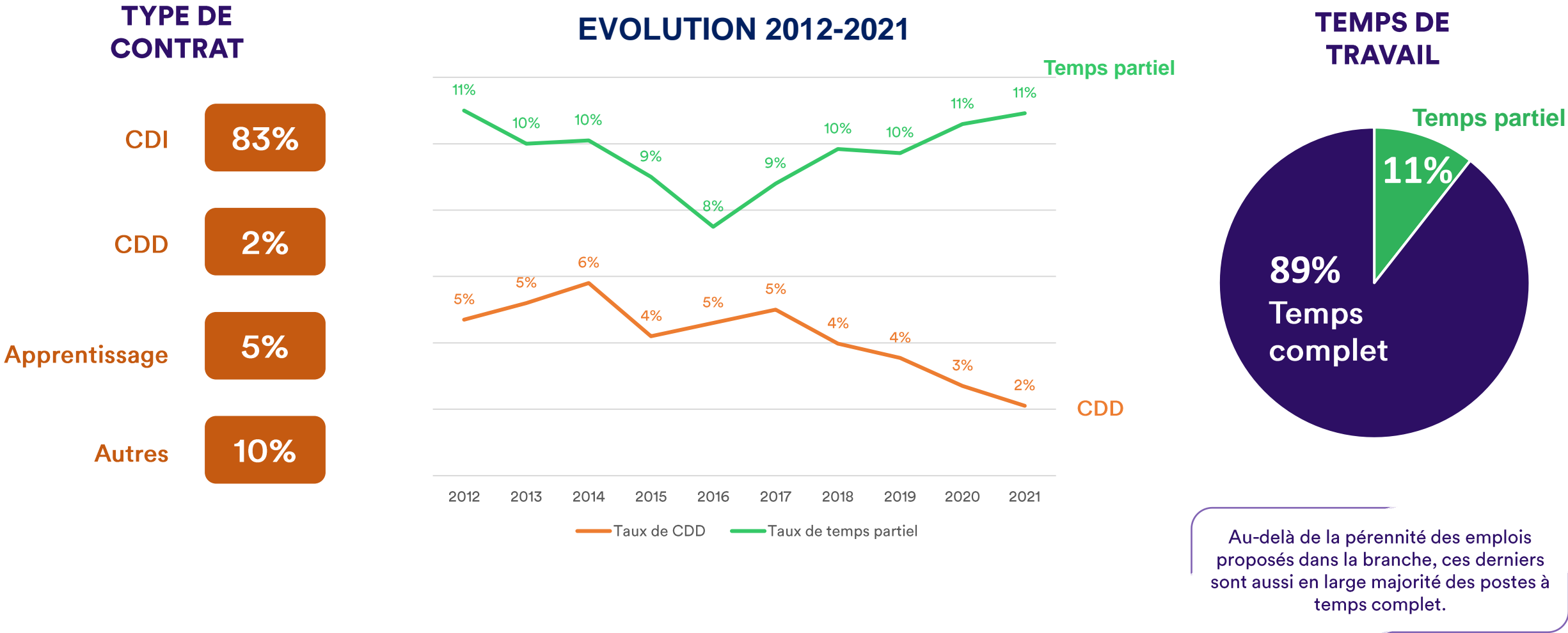
ENSEMBLE DES BRANCHES ATLAS



PARTIE I

FOCUS SUR LES ENTREPRISES ET LES SALARIÉS

LES CONDITIONS D'EMPLOI



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR 2022

MARCHES FINANCIERS

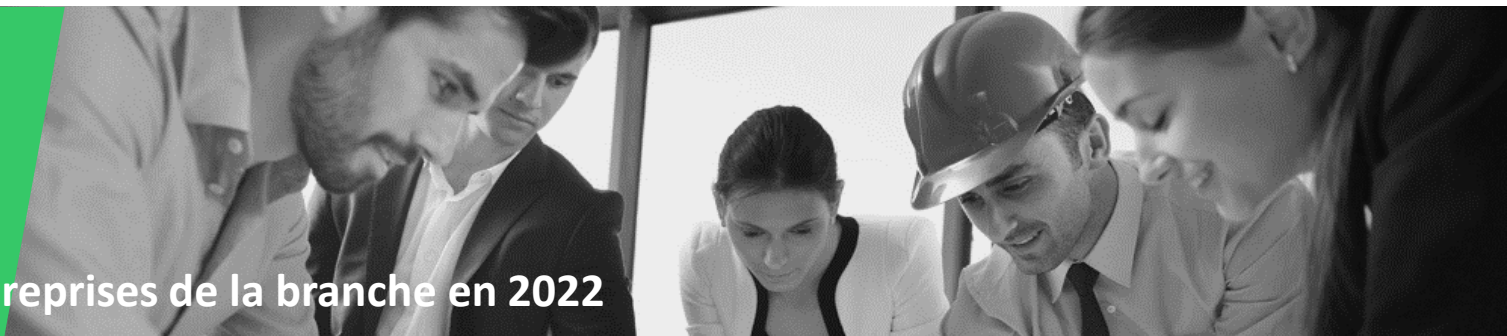


FOCUS SUR...

LES BESOINS EN RECRUTEMENT

3 729

Offres d'emploi publiées par les entreprises de la branche en 2022



INFORMATIONS CLÉS SUR OFFRES D'EMPLOI

+ 17%

d'augmentation entre 2021 et 2022

0,4%

du total des offres d'emploi sur le périmètre de l'OPCO

42,3%

des offres d'emploi publiées en région
Ile-de-France

PROFIL DES OFFRES D'EMPLOI

38%

sont émises par une TPE

69%

sont à pourvoir en CDI

TOP 5 DES MÉTIERS CIBLÉS

34,7%

des offres d'emploi ciblent les métiers suivants :

Chargé de clientèle	259
Conseiller en gestion de patrimoine	254
Développeur solution digitale	179
Gestionnaire comptabilité	144
Chargé de marketing et communication	141

* Conseil : Branche Bureaux d'études + Branche FIIAC

Des offres d'emploi principalement localisée en région **Ile-de-France**

42% des offres d'emploi de la branche en 2022

ont été publiés en région **Ile-de-France**

Cette région est la principale pourvoyeuse d'offres d'emploi

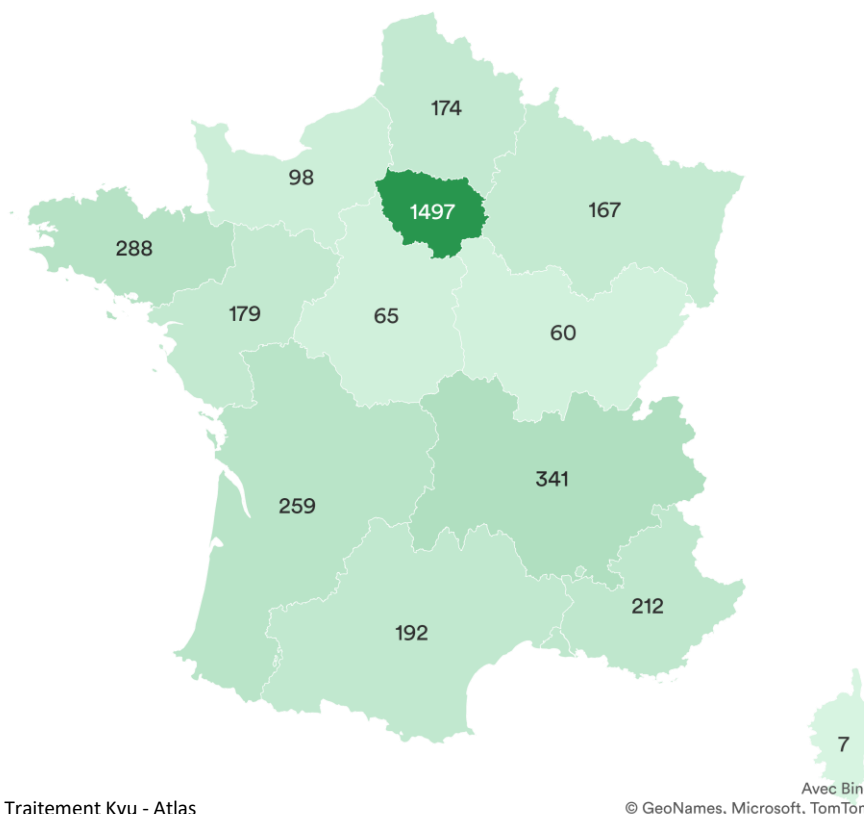
10%

des offres d'emploi ont été publiées par des entreprises localisées en

Auvergne-Rhône-Alpes

Cette région arrive en seconde position en termes de volume d'offres d'emploi

Répartition des offres d'emploi selon la région



Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

Avec Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Une forte reprise du volume d'offres d'emploi constatée depuis la fin du confinement

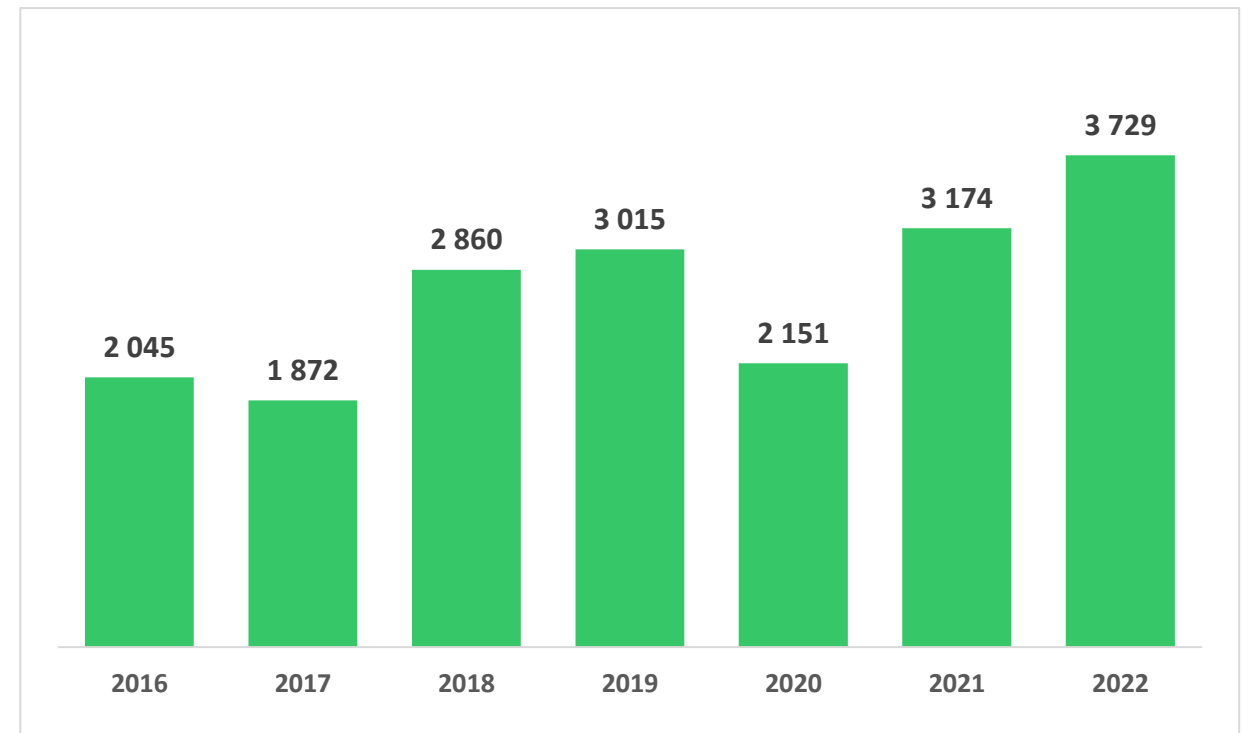
3 729

offres d'emplois publiées en 2022
sur le périmètre régional Atlas

+ 17%

d'augmentation du nombre d'offres d'emplois
entre 2021 et 2022 sur le périmètre régional Atlas

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2016 et 2022



Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

Des offres d'emploi principalement publiées par des entreprises de 250 salariés et plus

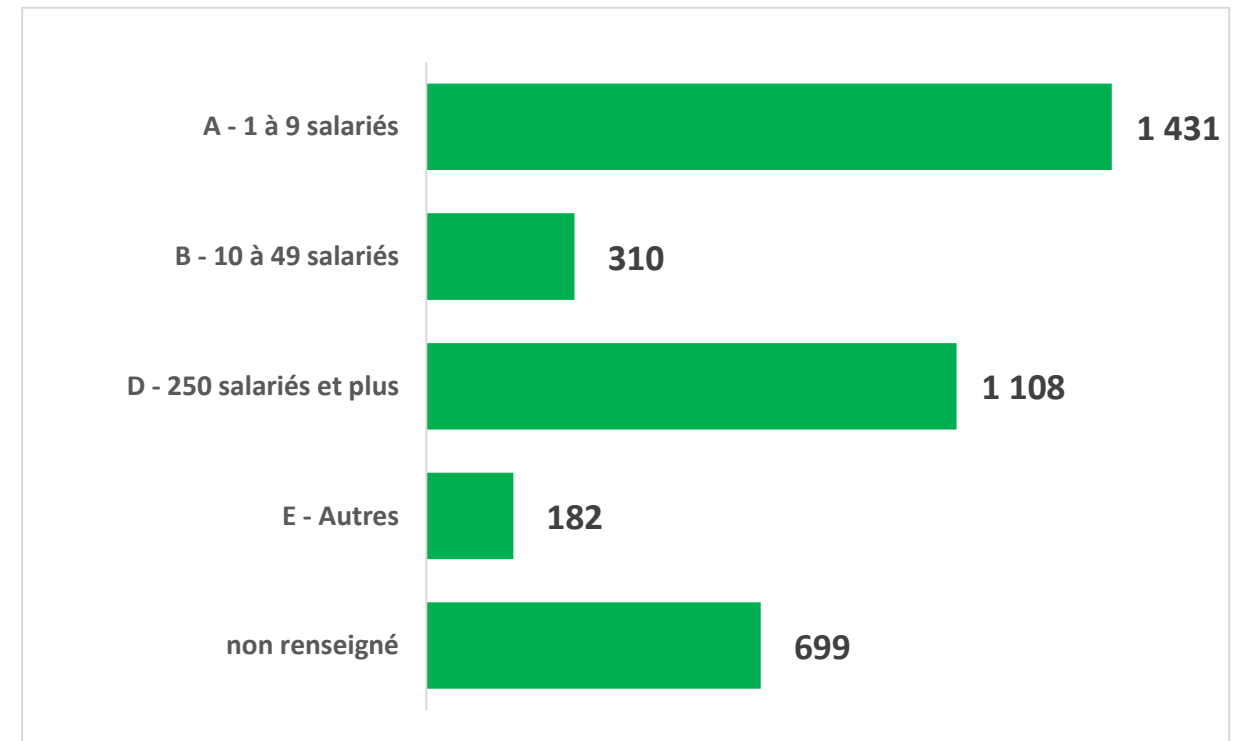
5%

des offres d'emploi sont émises par des entreprises de 250 salariés et plus

38%

par des TPE

Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise

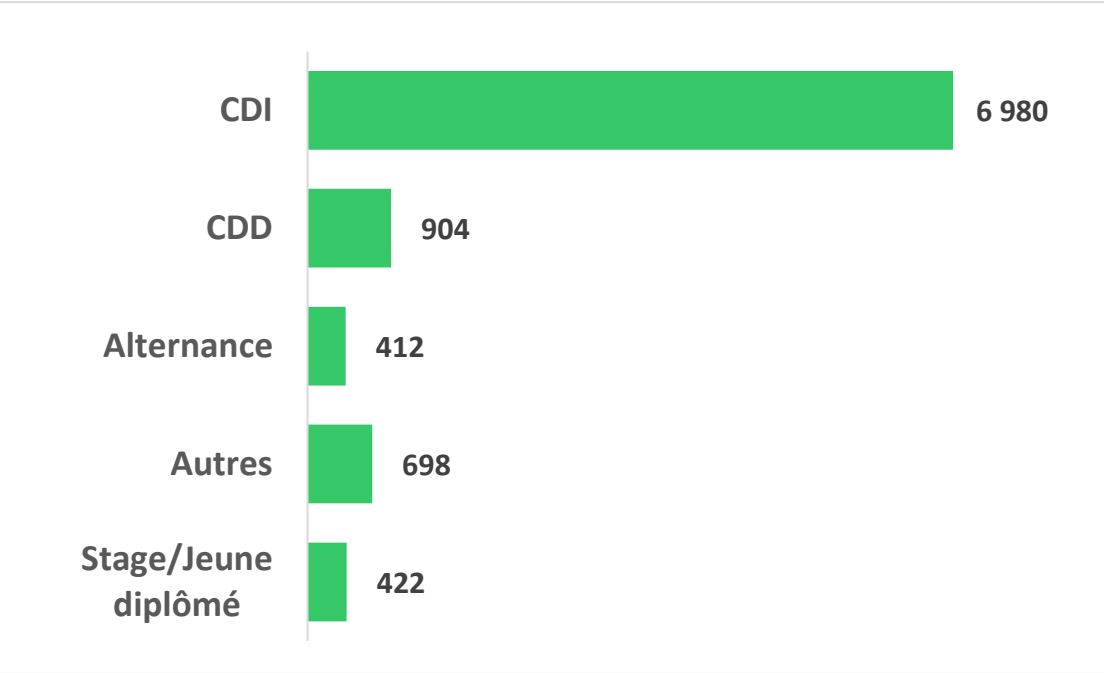


Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

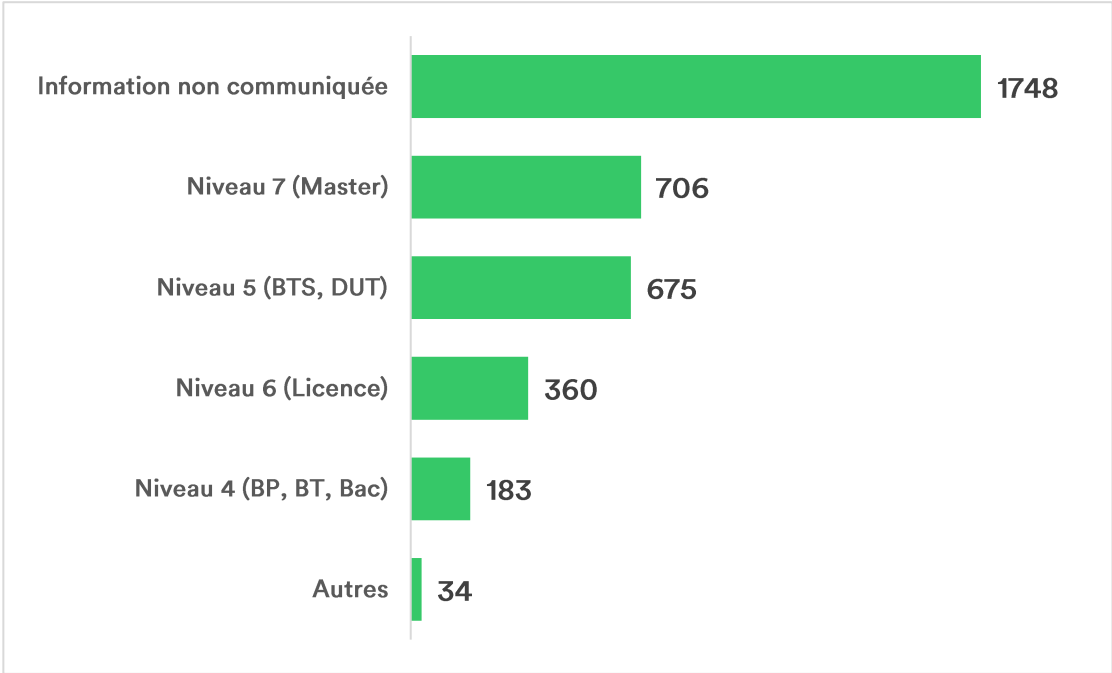
77%

des offres d'emploi sont à pourvoir en CDI

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat



Répartition des offres d'emploi selon le niveau de formation



Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

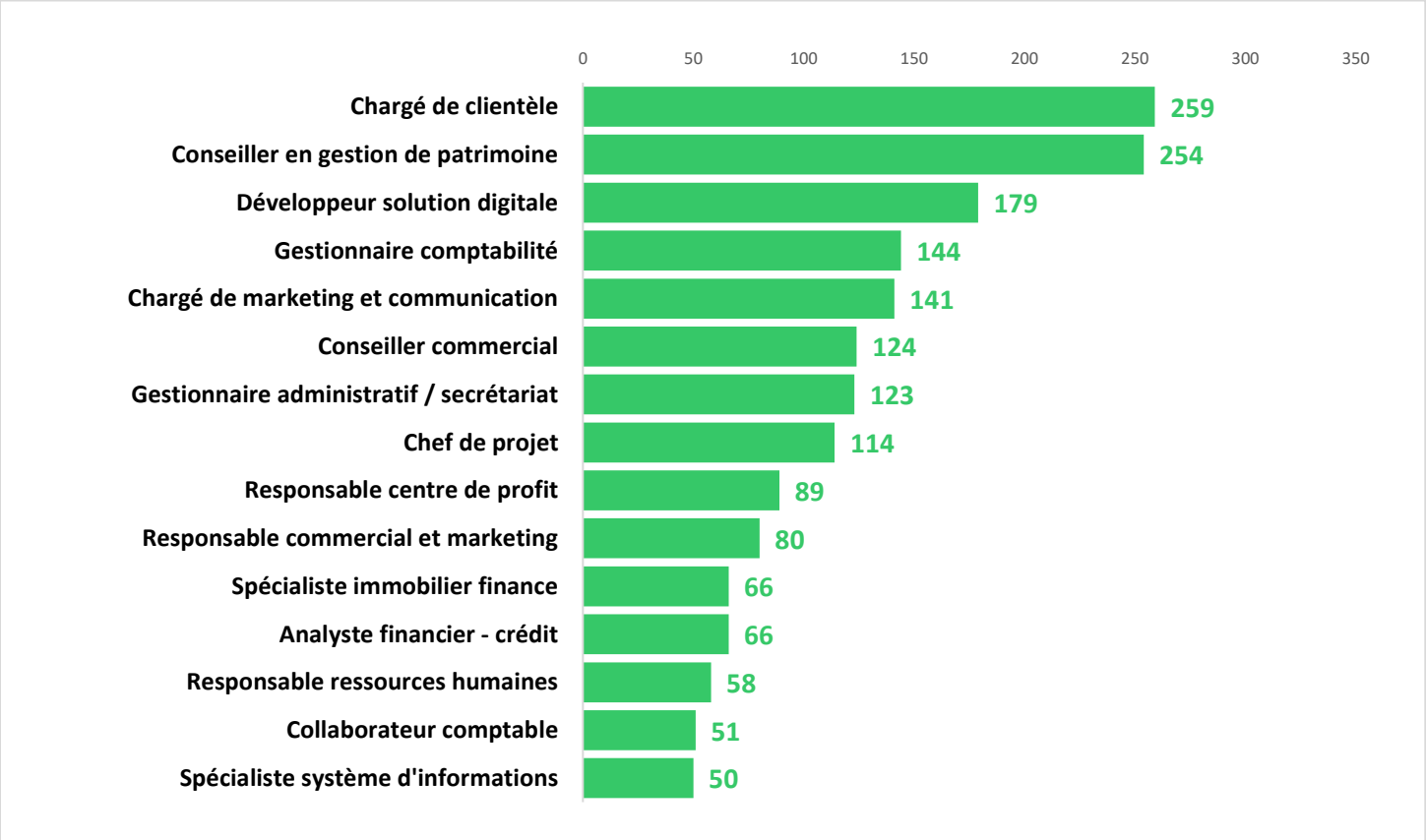
De forts besoins constatés pour le métier de **Chargé de clientèle**

Principal métier ciblé dans la branche

259

offres d'emplois publiées en 2022 sur le métier de **Chargé de clientèle**

Top 15 des métiers les plus recherchés



TOP 15 DES COMPÉTENCES les plus recherchées (En volume d’annonces, par ordre décroissant)

Gérer les processus comptables, fiscaux et financiers
Animer les parties prenantes internes/externes d'un projet
Concevoir et animer une démarche commerciale
Utiliser une langue étrangère dans l'exploitation et la production de documents
Exploiter une analyse et argumenter une préconisation
Concevoir une stratégie marketing et commerciale
Encadrer et développer une équipe
Développer son autonomie dans son périmètre d'intervention
Concevoir et soutenir une offre commerciale
Piloter et adapter un projet en cours, accompagner le changement
Mener une démarche d'innovation
Exploiter une analyse et préparer une préconisation ou un livrable
Gérer les processus d'administration des ressources humaines
Concevoir et organiser une opération financière
Gérer un contrat en cours, les incidents et la satisfaction des parties
Définir les budgets et contrôler les coûts d'un projet, d'une solution ou d'un équipement

Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

MARCHES FINANCIERS



FOCUS SUR...

LES CONTRATS EN ALTERNANCE

518

Nouveaux alternants accueillis dans la branche en 2022

PROFIL DE L'ENTREPRISE D'ACCUEIL

59%

sont dans une TPE

49%

sont dans une entreprises localisée en
Ile-de-France

PROFIL DES FORMATIONS

726 h

de formation en moyenne

5%

des formations visent un
niveau bac+3/4 et plus

PROFIL DES ALTERNANTS

23 ans

en moyenne

50%

de femmes

DONNEES SUR LES COÛTS

6 millions €

Engagés en 2022

11 054 €

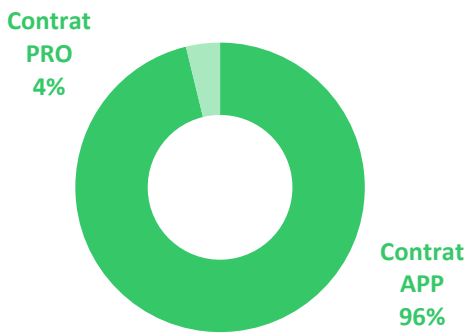
coût moyen des formations

* Conseil : Branche Bureaux d'études / Branche FIAC



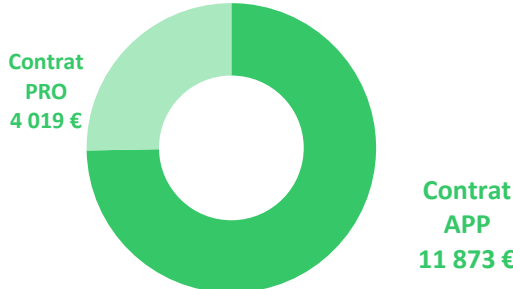
6

millions € d'engagements en alternance* en 2022



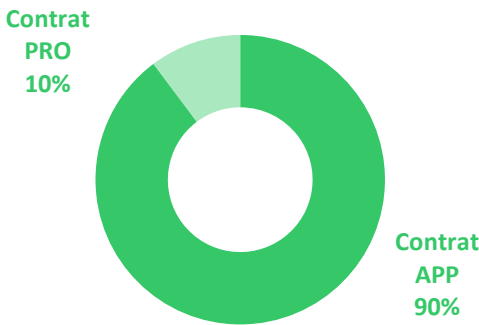
11 054

de coût moyen des formations*



518

contrats en alternance engagés * en 2022



726 h

de formation* en moyenne



* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



518

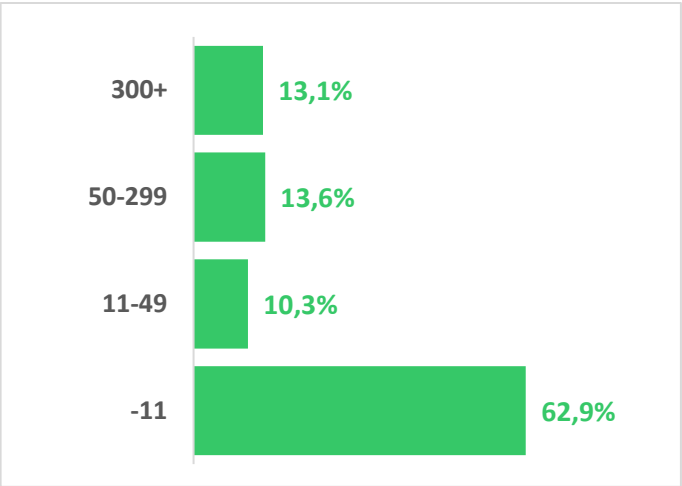
contrats en alternance engagés * en 2022, tous dispositifs confondus

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

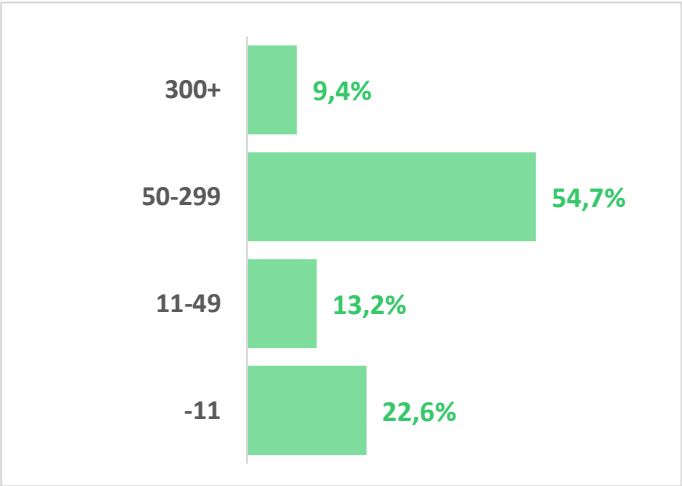
CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

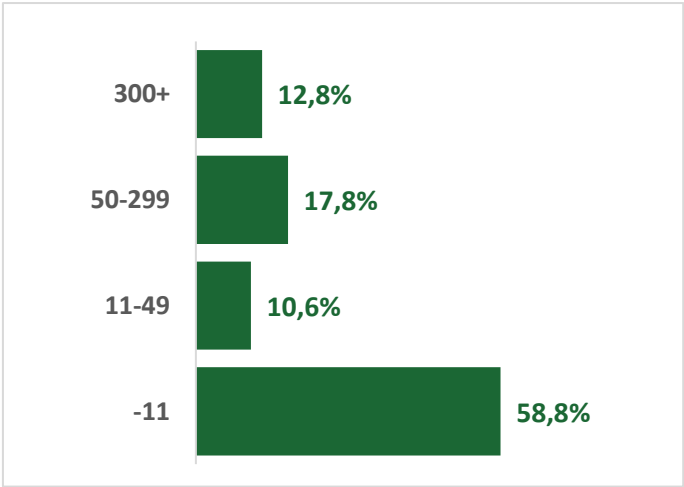
Répartition des apprentis selon la taille de l'entreprise d'accueil (en %)



Répartition des alternants en contrat de professionnalisation selon la taille de l'entreprise d'accueil (en %)



Répartition de l'ensemble des alternants selon la taille de l'entreprise d'accueil (en %)



* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

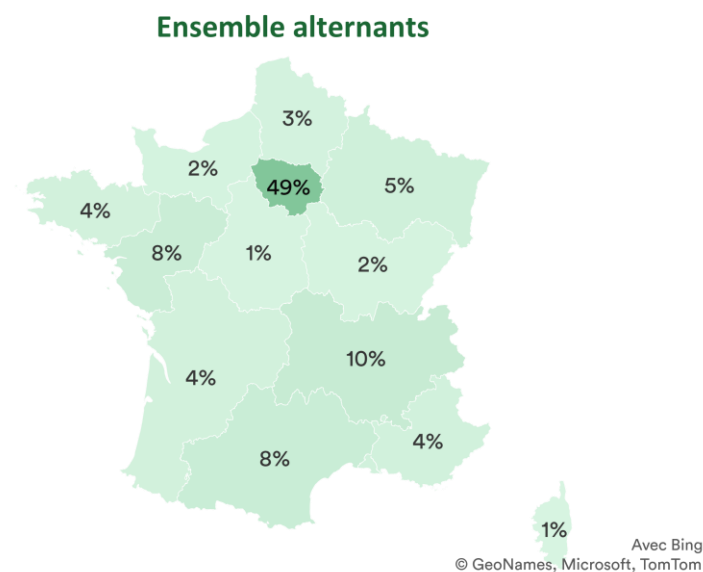
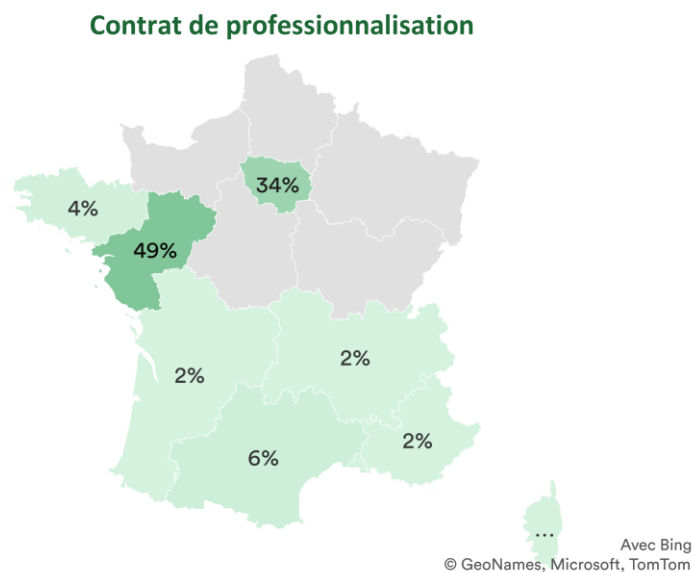
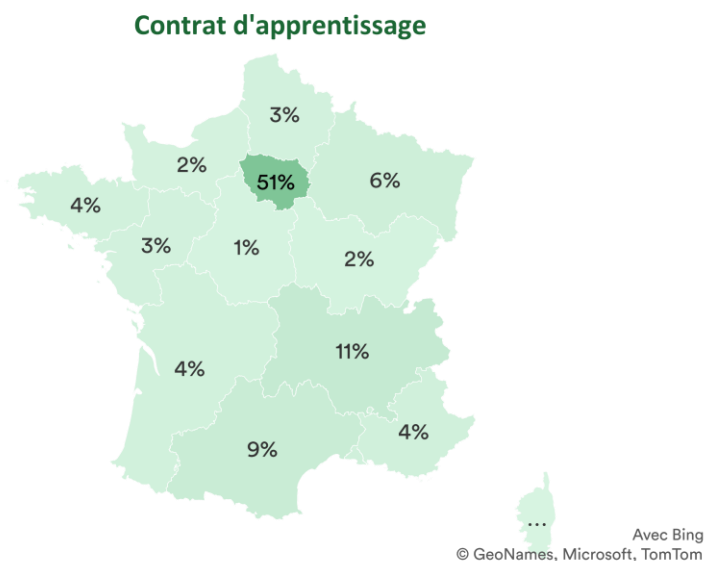


518

contrats en alternance engagés * en 2022, tous dispositifs confondus

ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

Répartition des alternants selon la région



* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



518

contrats en alternance engagés * en 2022, tous dispositifs confondus

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

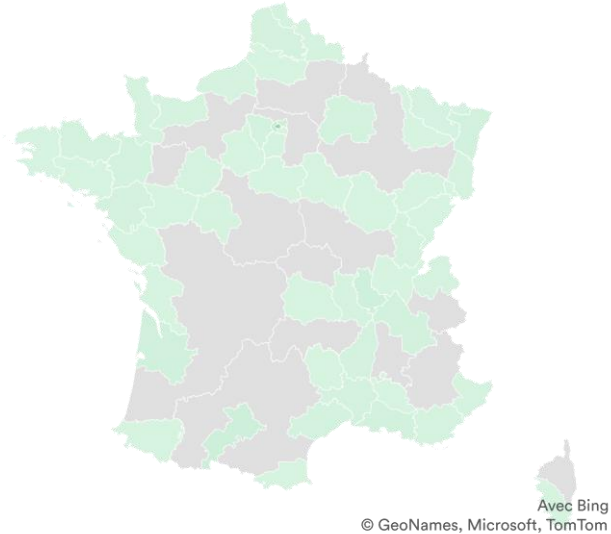
ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

Répartition des alternants selon le département

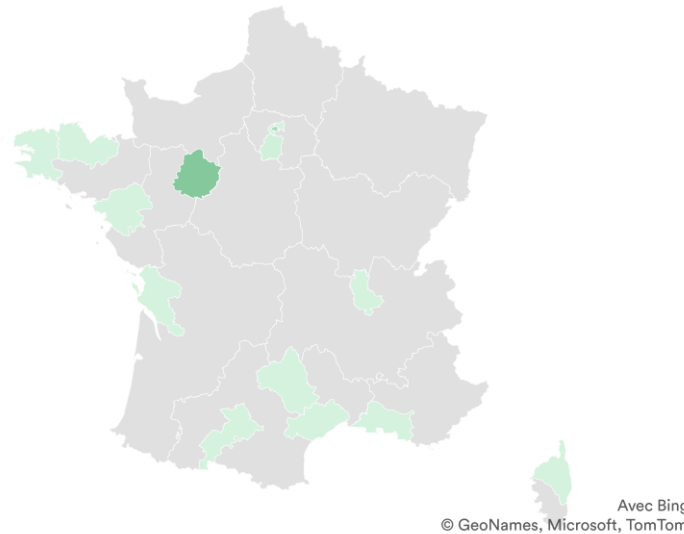
Répartition des alternants selon le département

Répartition des alternants selon la région

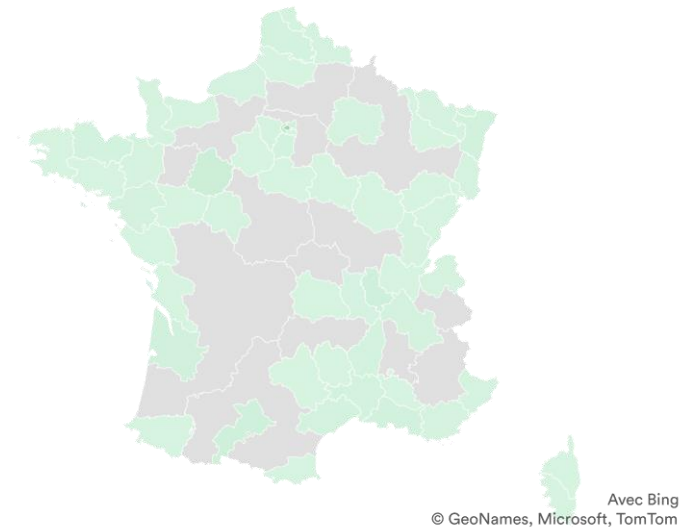
Contrat d'apprentissage



Contrat de professionnalisation



Ensemble alternants



* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



518

contrats en alternance engagés * en 2022, tous dispositifs confondus

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

50%

de femmes

22,5

ans d'âge moyen

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

49%

de femmes

28,5

ans d'âge moyen

ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

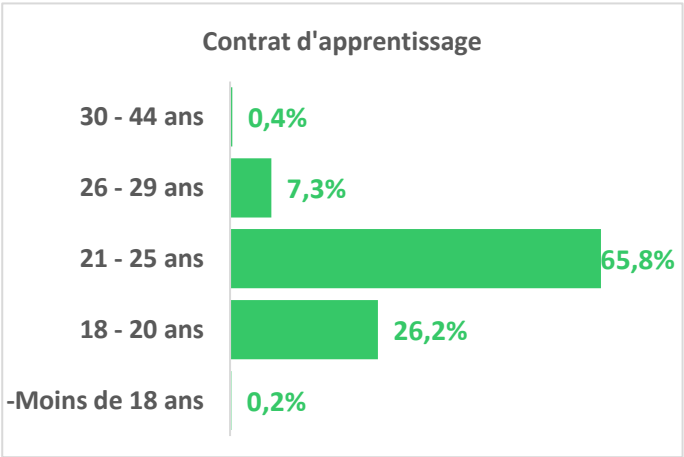
50%

de femmes

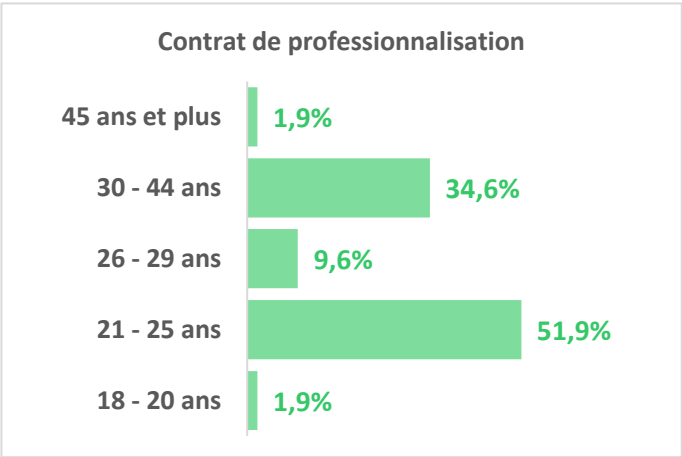
23,1

ans d'âge moyen

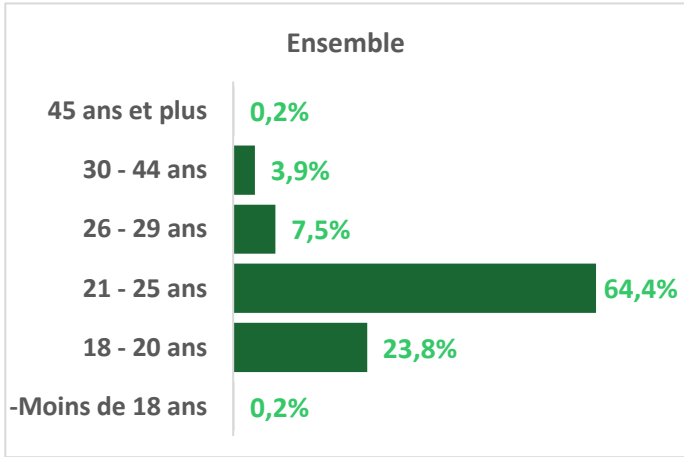
Répartition des alternants selon l'âge (en %)



Répartition des alternants selon l'âge* (en %)



Répartition des alternants selon l'âge (en %)



* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation) * Contrat de pro : hors « âge non précisé »

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas -
 Département Prospective

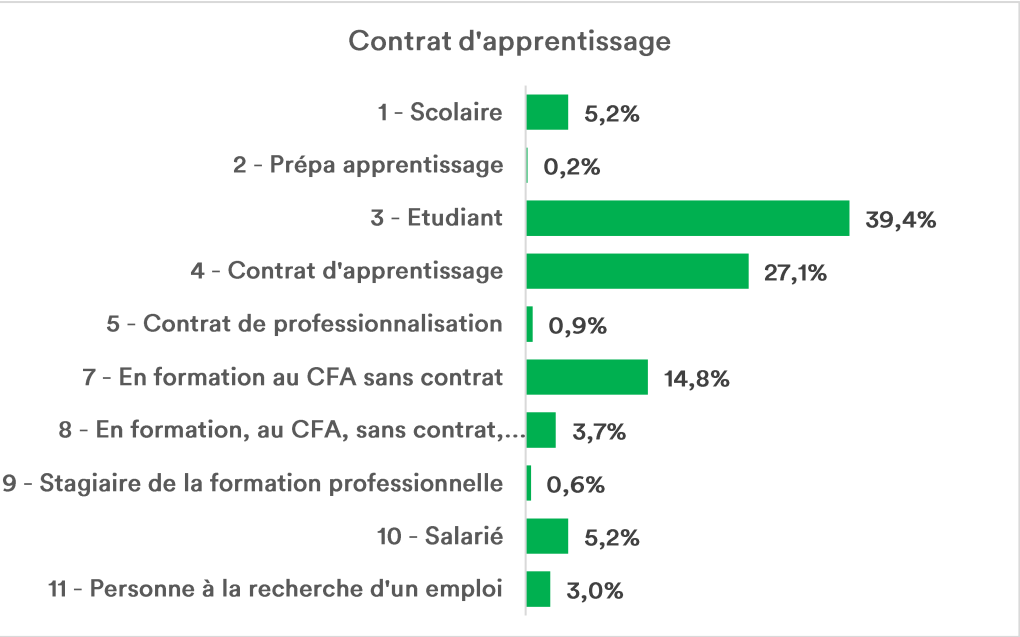


518

contrats en alternance engagés * en 2022, tous dispositifs confondus

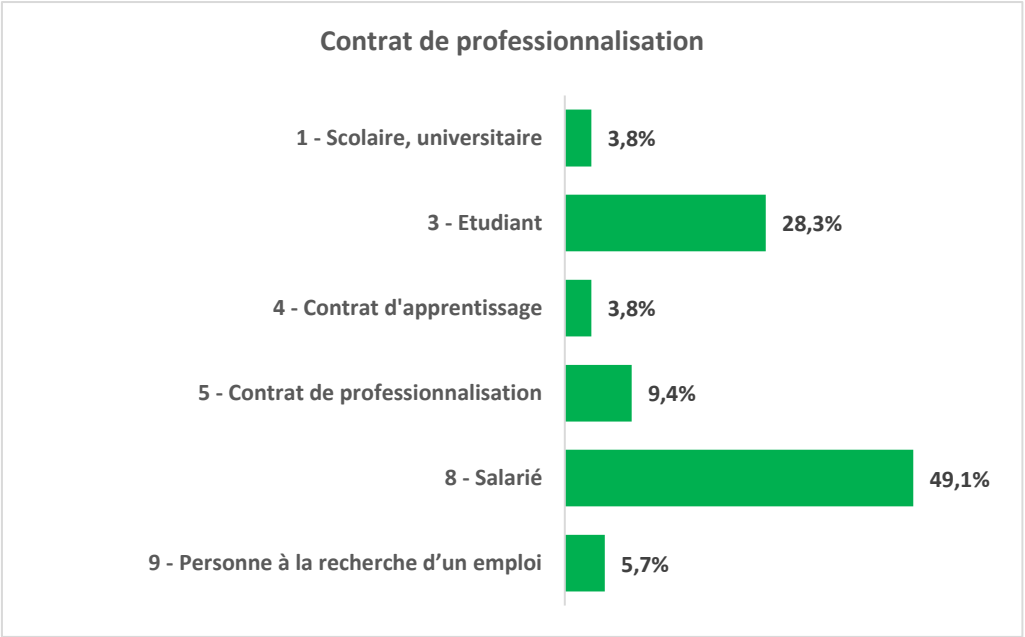
CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Répartition des apprentis selon la situation à l'entrée



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Répartition des bénéficiaires de contrats de professionnalisation selon la situation à l'entrée



* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas -
Département Prospective



518

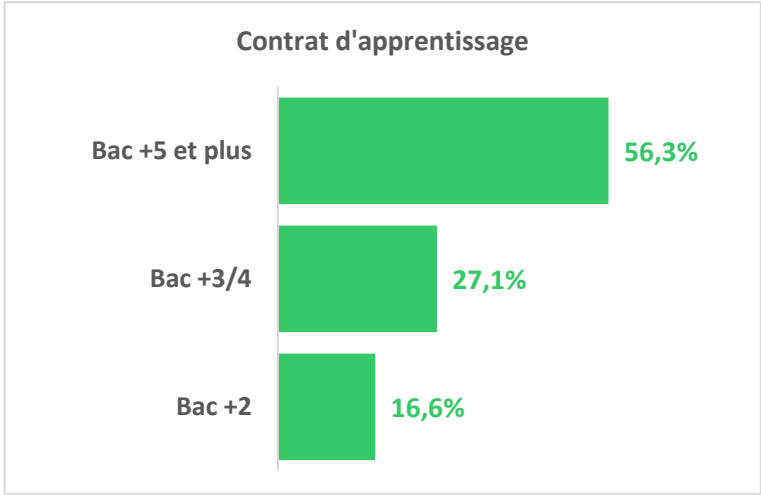
contrats en alternance engagés * en 2022, tous dispositifs confondus

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

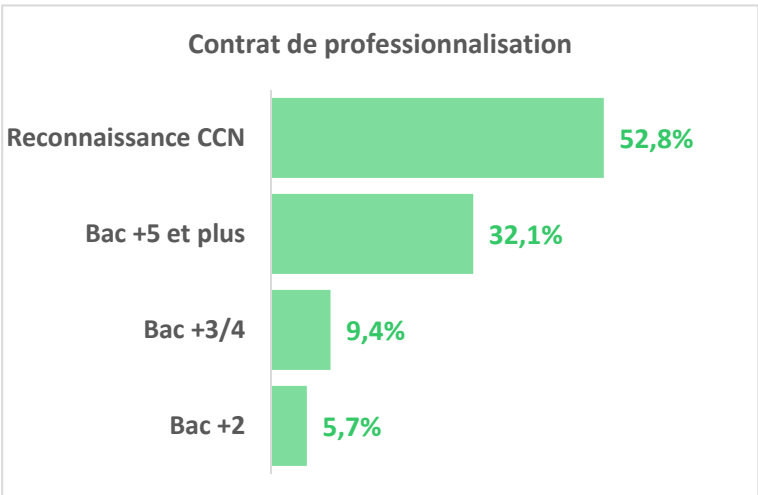
CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

ENSEMBLE DES CONTRATS EN ALTERNANCE

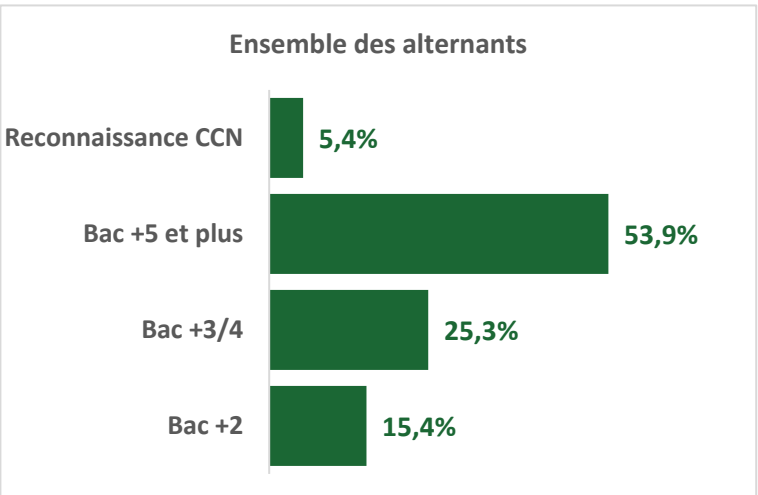
Répartition des alternants selon le niveau de formation visé (en %)



Répartition des alternants selon le niveau de formation visé* (en %)



Répartition des alternants selon le niveau de formation visé (en %)



* Contrat de pro : hors CQP et reconnaissance CCN

* tous dispositifs confondus (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

CONTRAT D'APPRENTISSAGE – Top 15 (en nb d'apprentis) DES CERTIFICATIONS les plus sollicitées

	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen
• Expert des marchés et instruments financiers	190 792	4%	12	3%	756	15 899
• Négociation et digitalisation de la Relation Client - BTS	183 958	3%	17	4%	1 151	10 821
• Programme Grande Ecole - DipViGrM	155 950	3%	9	2%	891	17 328
• Finance (fiche nationale) - MASTER	121 275	2%	10	2%	679	12 128
• Diplôme de l'ESSEC Programme Grande Ecole - DipViGrM	108 379	2%	5	1%	779	21 676
• Monnaie, Banque, Finance, Assurance (fiche nationale) - MASTER	102 575	2%	10	2%	574	10 257
• EM Normandie – Programme Grande Ecole - DipViGrM	99 481	2%	6	1%	777	16 580
• Manager en ingénierie de la finance immobilière	98 417	2%	6	1%	817	16 403
• Banque, conseiller de clientèle (particuliers) - BTS	97 506	2%	7	2%	929	13 929
• Expert en ingénierie patrimoniale	93 320	2%	7	2%	813	13 331
• Négociateur-conseil en patrimoine immobilier et financier	83 333	2%	8	2%	522	10 417
• Assurance - BTS	82 261	2%	5	1%	1 204	16 452
• Expert conseil en gestion de patrimoine	80 033	1%	6	1%	832	13 339
• Management commercial opérationnel - BTS	79 195	1%	6	1%	1 197	13 199
• Gestion de la PME - BTS	76 767	1%	8	2%	1 123	9 596
Total Top 15 des certifications visées	1 653 242	31%	122	26%	13 044	211 356

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

CONTRAT D'APPRENTISSAGE – Top 15 (en nb d'apprentis) des CFA les plus sollicitées

	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen
• GES_Holding SPMI (Anapij-ESGI-Sciences U...)	225 573	4%	21	5%	686	10 742
• EDUSERVICES (Pigier-Afttec-Isifa...)	137 149	3%	19	4%	748	8 068
• GALILEO GLOBAL EDUCATION (Esgcv-Ecad-Hetic...)	263 595	5%	19	4%	926	13 873
• OMNES EDUCATION (Inseec-Sup de pub-MBA Institue...)	185 317	3%	19	4%	564	9 754
• CFA FORMASUP PARIS	237 522	4%	19	4%	640	12 501
• ADESA	255 727	5%	16	3%	843	15 983
• CFA DU SUPERIEUR FORMASUP NPDC	135 864	3%	11	2%	700	12 351
• ECOLE SUPERIEURE DE LA BANQUE	108 520	2%	11	2%	619	9 865
• FINANCIA BUSINESS SCHOOL	77 266	1%	10	2%	851	8 585
• ECEMA VALENCE	77 533	1%	8	2%	758	9 692
• ECOLE SUPERIEURE DES PROFESSIONS IMMOBILIERES	112 417	2%	8	2%	689	14 052
• IONIS (ISEG-Epitech-Isefac...)	113 365	2%	7	2%	965	16 195
• CCI REGION PARIS ILE FRANCE	70 933	1%	7	2%	621	10 133
• GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL	85 914	2%	6	1%	650	14 319
• IGS	74 815	1%	6	1%	756	14 963
Total Top 15 des CFA	2 161 509	40%	187	40%	11 014	181 076

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

MARCHES FINANCIERS



FOCUS SUR...

L'INSERTION DES ALTERNANTS

FICHE SIGNALÉTIQUE DE L'ENQUÊTE



FICHER

Une population mère de 105 350 contrats d'apprentissage pour 99 681 individus.

468 pour la branche des Marchés financiers (0,4%)



CIBLE

Personnes ayant terminé une formation en alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) depuis 6 ou 24 mois

10 538 répondants, soit un taux de retour de **10%**.

46 pour la branche des Marchés financiers (0,4%)



La taille de l'échantillon n'est pas suffisamment significative pour extrapoler ces résultats à l'ensemble des contrats.



MODE DE COLLECTE

Un double mode de collecte : par mail ou téléphone, entre le 4 et 28 octobre 2022.



ÉCHANTILLON

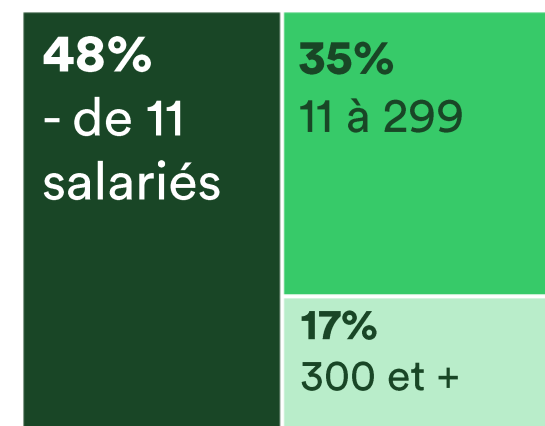
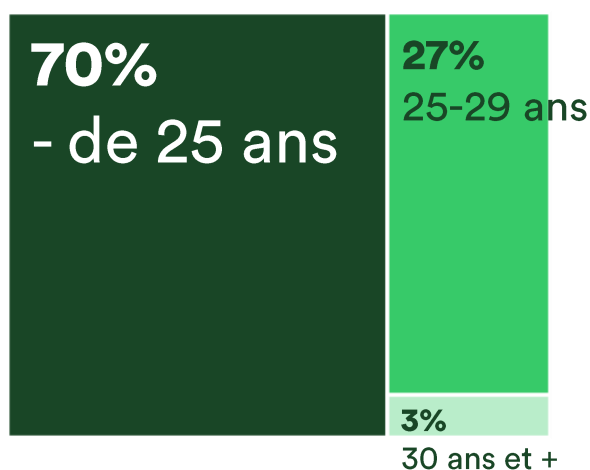
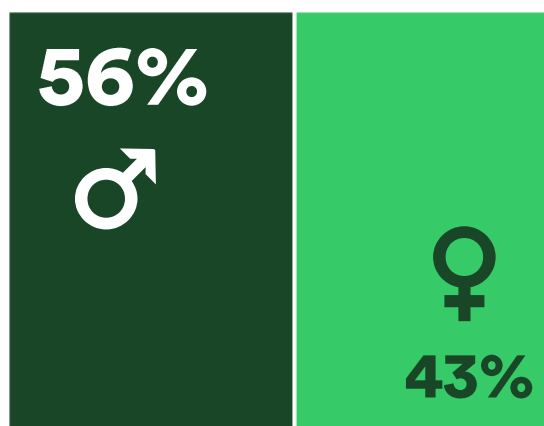
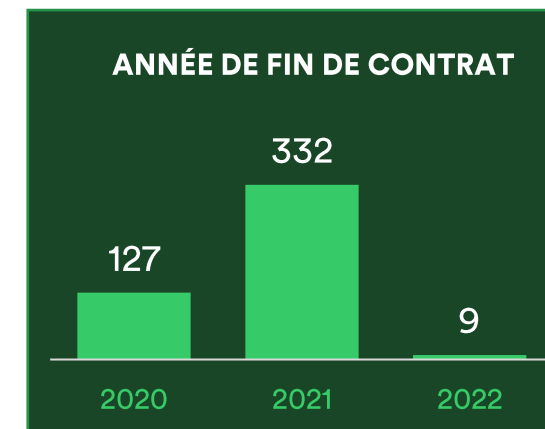
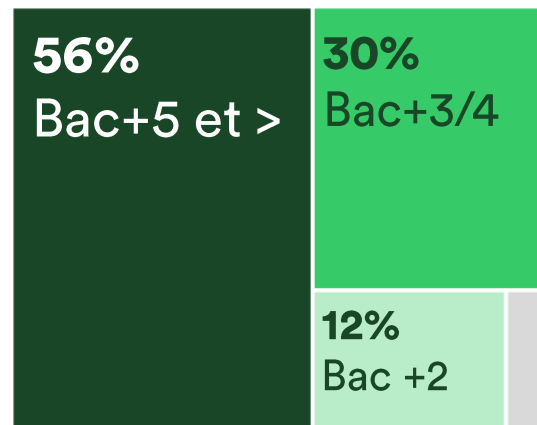
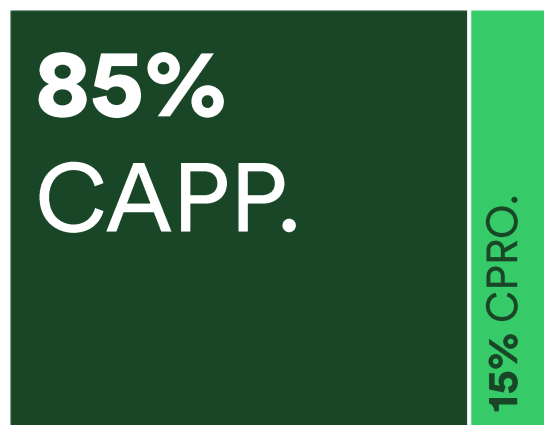
Un échantillon cadré par des quotas sur 4 critères pour assurer la représentativité de la population mère sur la base des individus : le type de contrat d'apprentissage, la branche d'activité de l'entreprise de l'alternance, sa taille et sa localisation.



REDRESSEMENT

Pour garantir la représentativité de l'échantillon.

LES 468 CONTRATS D'ALTERNANCE



TAUX D'INSERTION 6 ou 24 mois après la formation

46 répondants

74% En emploi

(36+38)*

26%

Sans emploi

20 CDI

(10+10)*



9 CDD

(4+5)*

6 Alternants

(3+3)*

**6 Demandeurs
d'emploi**



5 Étudiants

ORIGINE des 71 répondants en emploi dans la branche des MARCHÉS FINANCIERS

6 + 24 MOIS



*en emploi dans une autre branche Atlas

DÉROULEMENT DE L'ALTERNANCE

47% | L'entreprise de l'alternance a proposé un **contrat à l'issue de l'alternance**.

75% | Des alternants déclarent que la **formation a été déterminante** dans leur situation 6 ou 24 mois après.

83% | Utilisent les **compétences acquises** pendant la formation dans cet emploi

8,9_{/10}

Recommandation à l'égard de l'alternance

Note sur 10

98%

De **satisfaction globale**... dont 77% très satisfaits d'avoir suivi une formation en alternance

87%

Satisfaction vis-à-vis des **périodes en entreprise** (dont 55% très satisfait)

94%

Satisfaction de la **formation** dispensée par l'organisme de formation (dont 51% très satisfait)

87%

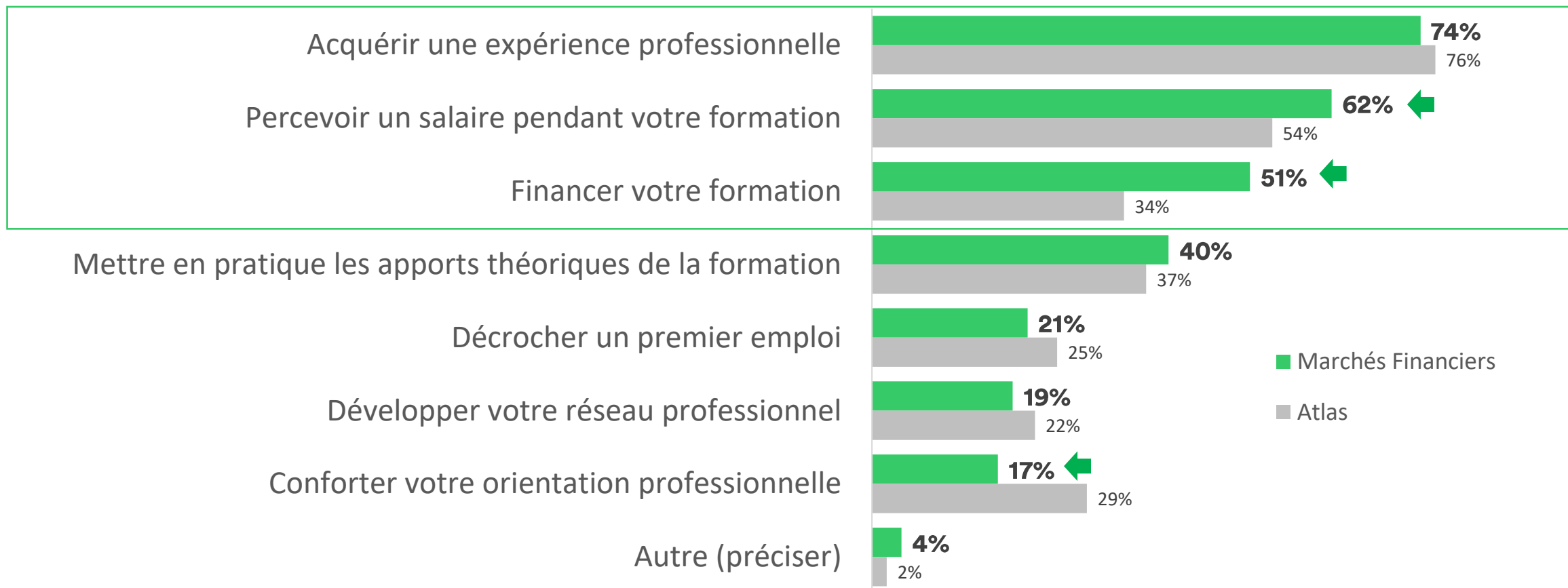
Les missions en entreprise étaient **en lien avec la formation** suivie (dont 66% tout à fait)

81%

Ont pu **compter sur leur tuteur/maitre de stage** en cas de besoin (dont 53% toujours)

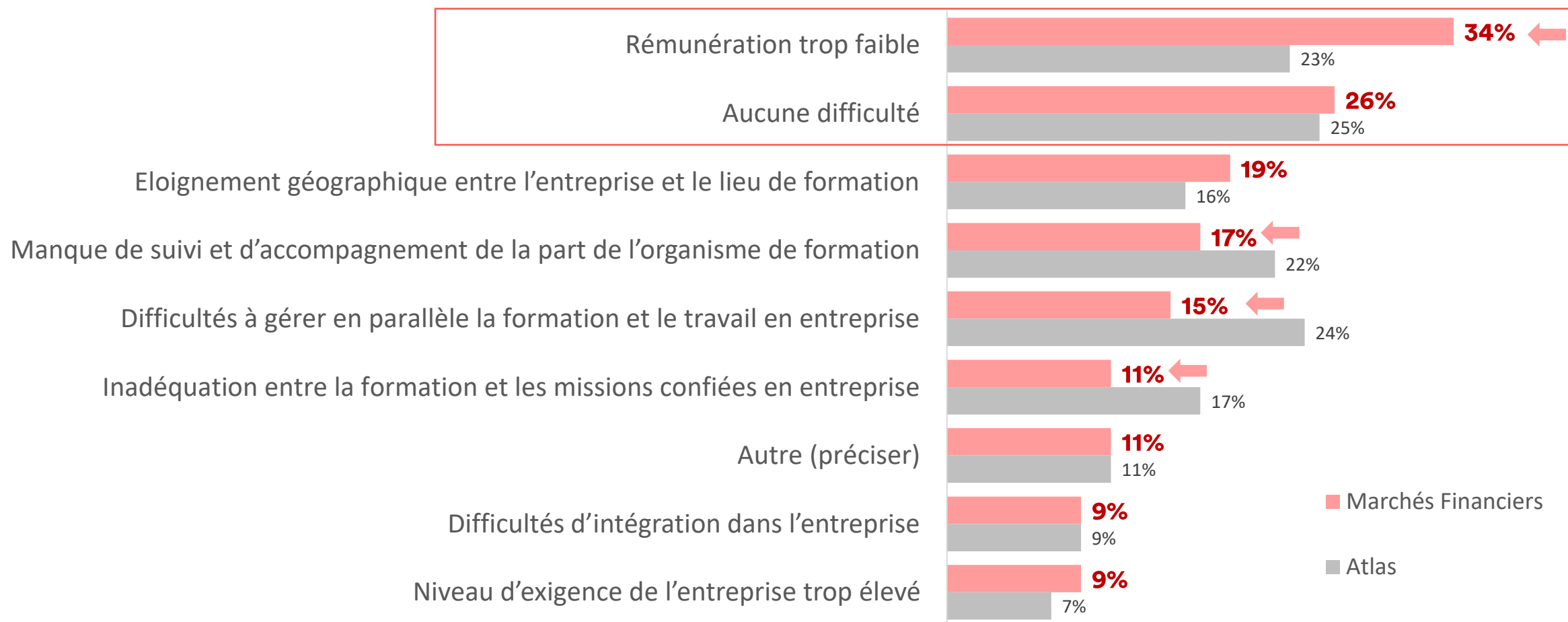
LES APPORTS DE L'ALTERNANCE

Quels sont les 3 principaux apports de cette alternance pour vous ?



LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Quelles sont les 3 principales difficultés que vous avez rencontrées durant votre alternance ?



PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

MARCHES FINANCIERS



FOCUS SUR...

LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Présentation du dispositif

Le plan de développement des compétences permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation. Il recense l'ensemble des actions de formation mises en place par l'employeur pour ses salariés, dont certaines sont obligatoires en application d'une convention Formations inter-entreprises nationale ou de dispositions légales et réglementaires.

En tant qu'outil de l'employeur, présentant une programmation à son initiative, le plan peut inclure aussi d'autres types d'actions. À ce titre, les chiffres présentés contiennent les actions financées au plan, les bilans de compétences, les actions CSCA et CSCM, TPE/PME (plan exceptionnel pour des compétences stratégiques) ainsi que les actions réalisées au titre des contributions conventionnelles et des versements volontaires (ce qui explique la présence d'entreprises de plus de 250 salariés). Les chiffres présentés dans cette section n'intègrent pas les actions collectives campusAtlas, ni les VAE qui sont présentées dans une autre section du document.

Tout salarié peut être visé par une action de formation prévue par le plan de développement des compétences de son entreprise. Le départ en formation est alors assimilé à l'exécution normale de son contrat de travail. Il ne peut pas s'y opposer (sauf cas particulier). Le salarié peut prendre l'initiative de demander à suivre une formation prévue par le plan de développement des compétences de l'entreprise.

 Pour plus d'information, cliquer [ici](#)

500
Stagiaires* en 2022



PROFIL DES ENTREPRISES

200

Entreprises ont sollicité des actions du plan en 2022

80%

sont des TPE



PROFIL DES FORMATIONS

54 h

en moyenne

54%

sont réalisées dans le cadre
de formations inter-entreprises



PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

39 ans

en moyenne

46%

de femmes

60%

de cadres



DONNÉES SUR LES COÛTS

0,2 millions €

d'engagements

854 €

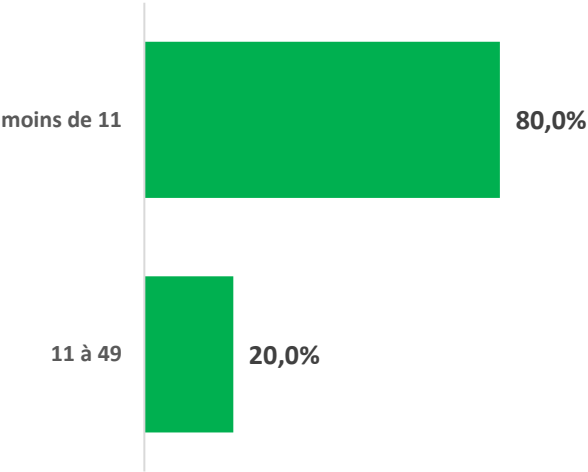
coût moyen des formations

** Stagiaire : bénéficiaire d'une action. Peut avoir bénéficié de plusieurs actions financées. Dans ce cas, il est comptabilisé autant de fois que d'actions

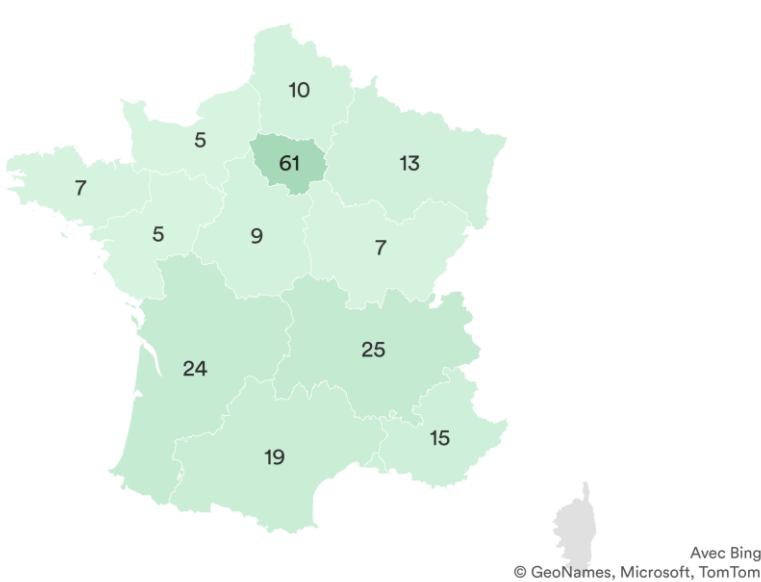
** Conseil : Branche Bureaux d'études / Branche FIIAC



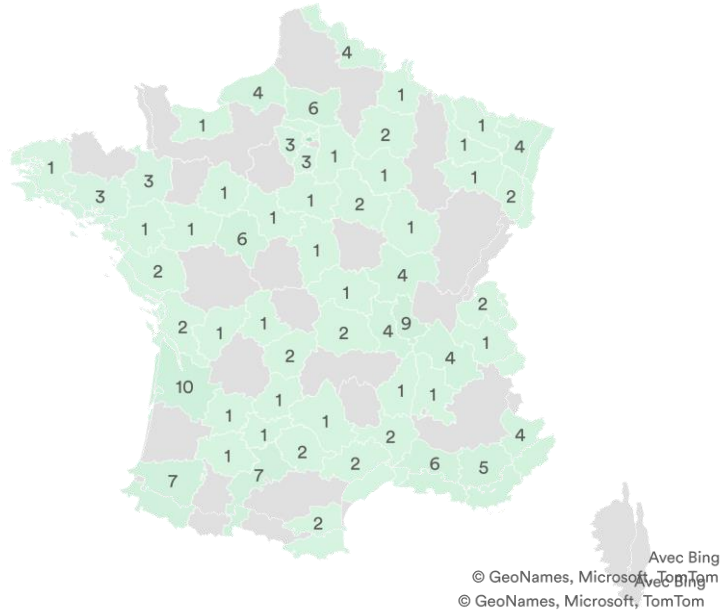
Répartition des ENTREPRISES par TAILLE



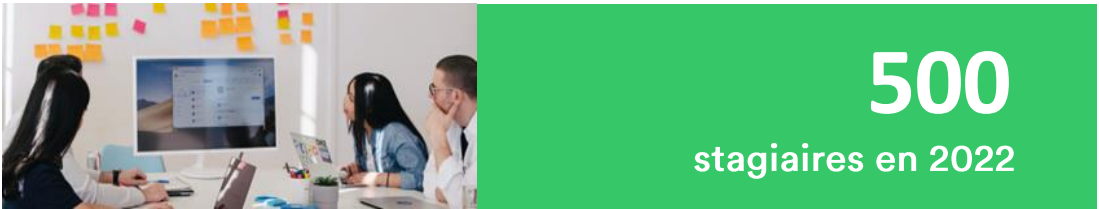
Répartition des ENTREPRISES par REGION



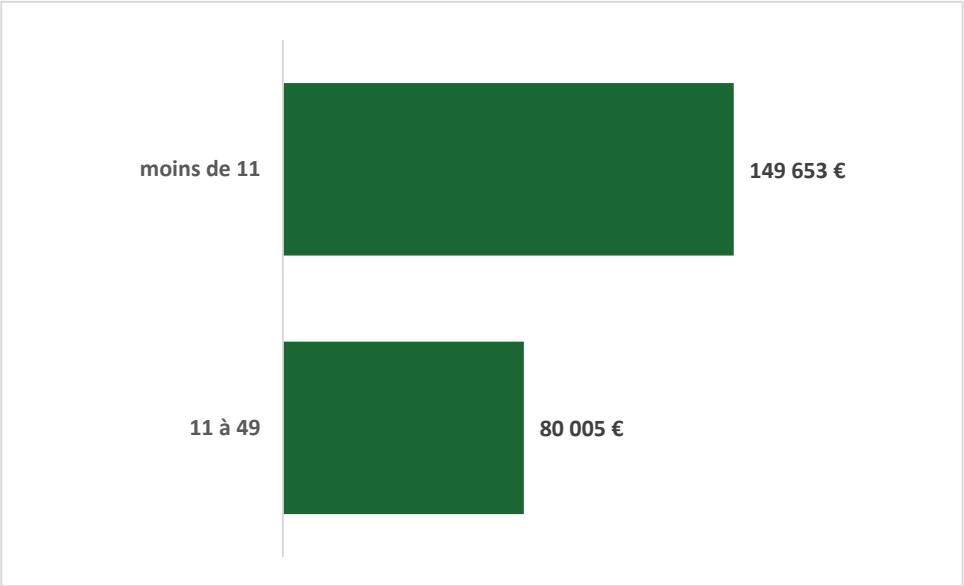
Répartition des ENTREPRISES par DEPARTEMENT



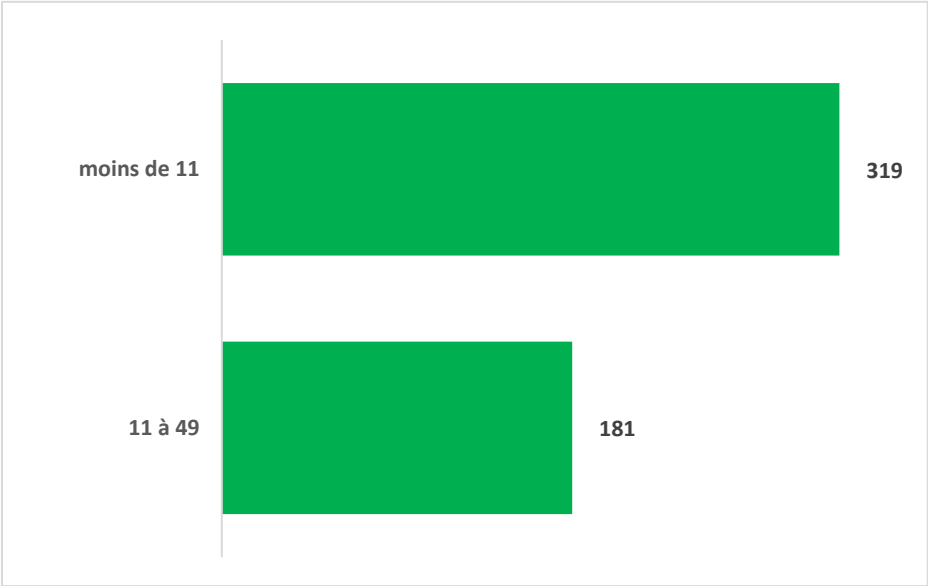
Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



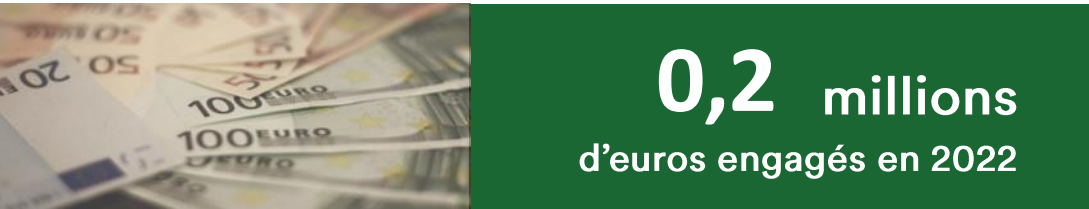
Répartition des MONTANTS ENGAGÉS par PROFIL D'ENTREPRISE



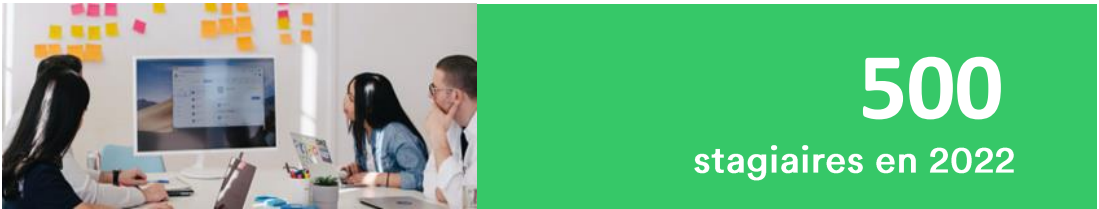
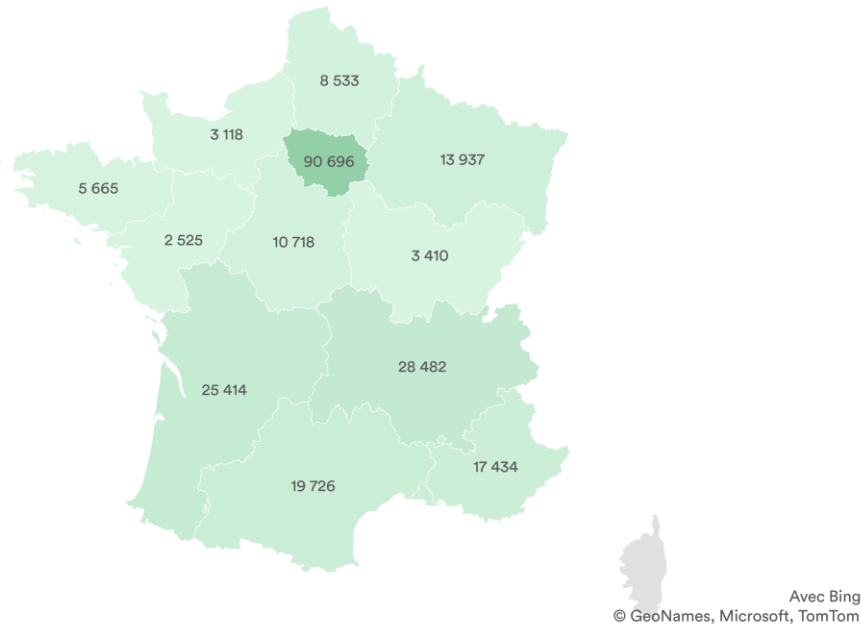
Répartition des STAGIAIRES par PROFIL D'ENTREPRISE



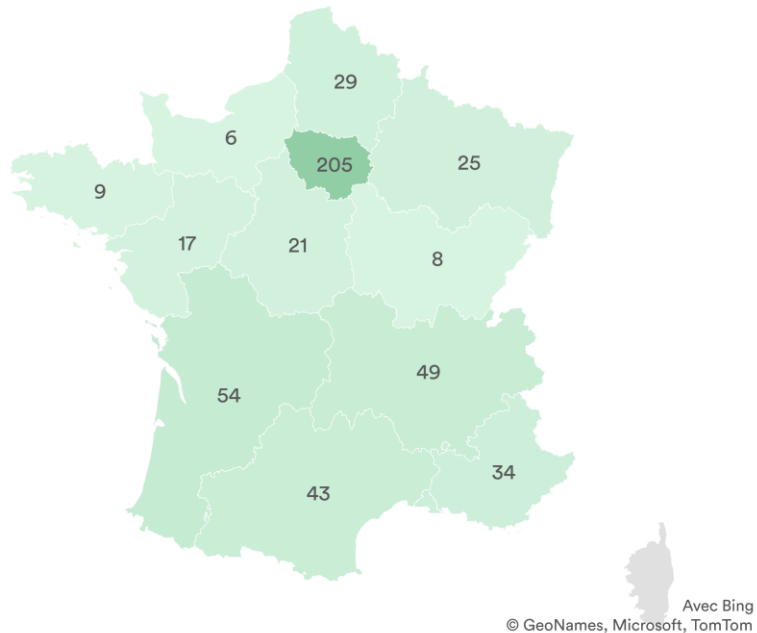
Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



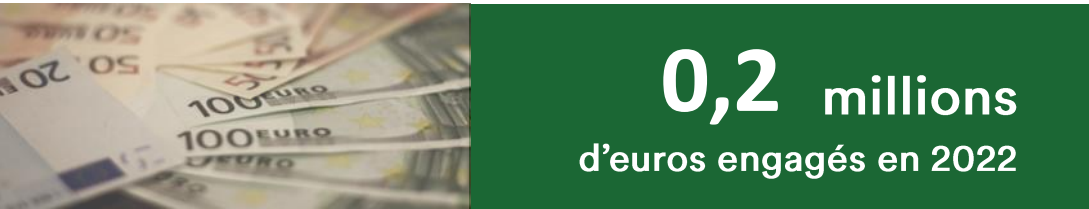
Répartition des MONTANTS ENGAGES par RÉGION



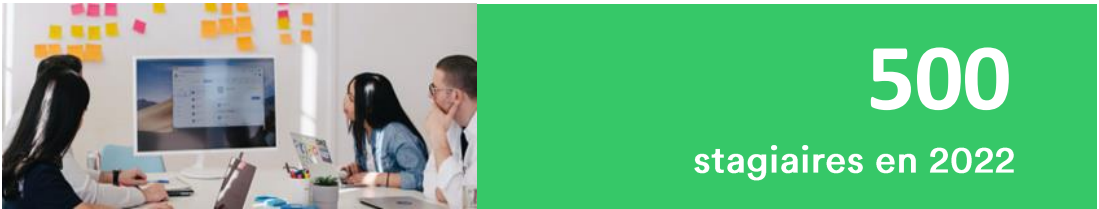
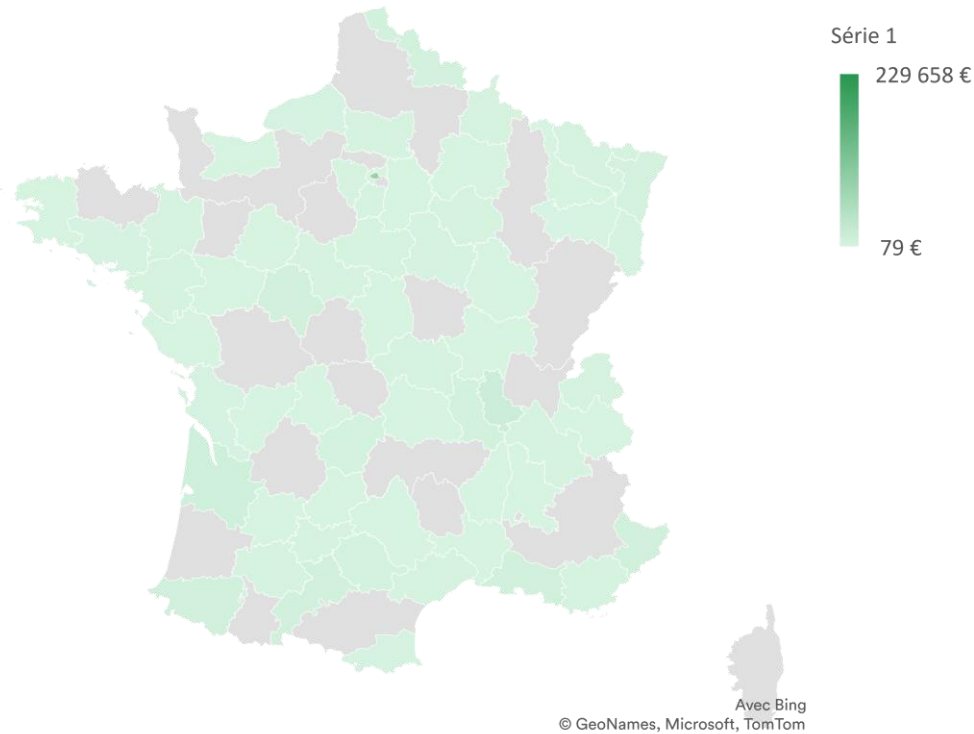
Répartition des STAGIAIRES par RÉGION



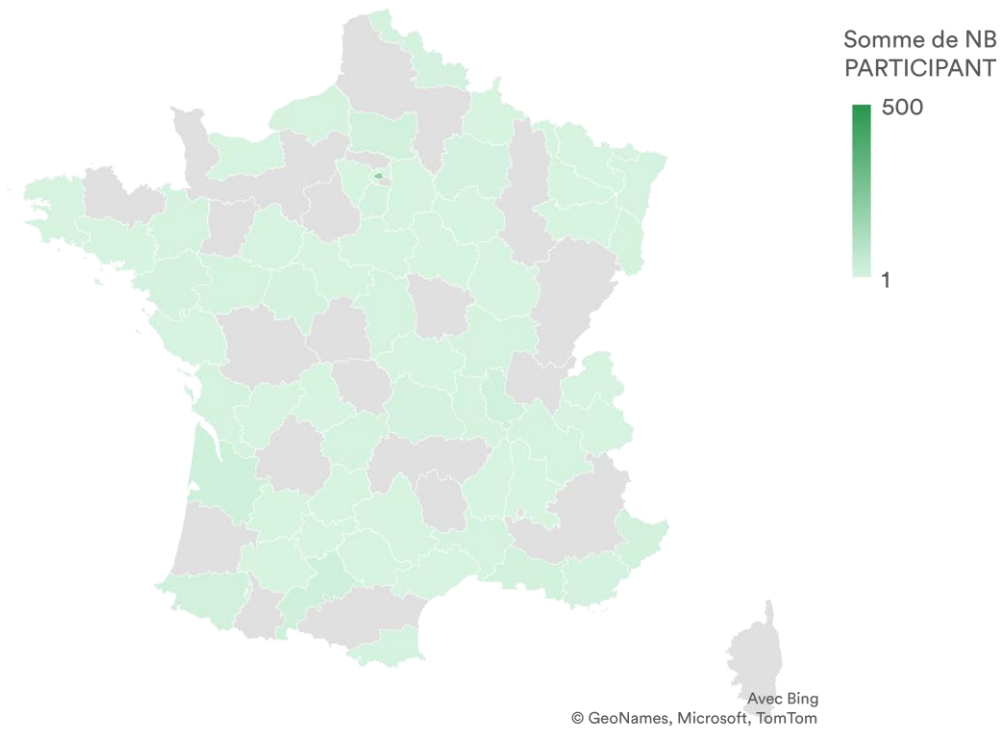
Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



Répartition des MONTANTS ENGAGES par DÉPARTEMENT

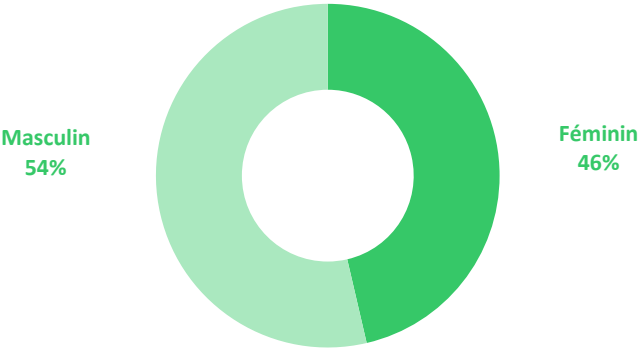


Répartition des STAGIAIRES par DÉPARTEMENT



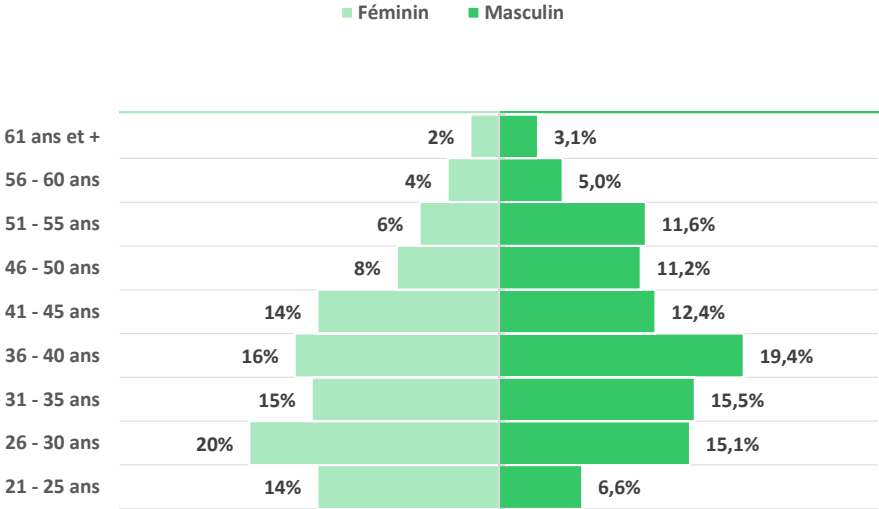


Répartition des STAGIAIRES selon LE GENRE



Répartition des STAGIAIRES selon L'ÂGE

39 ans en moyenne



Répartition des STAGIAIRES selon LA CSP



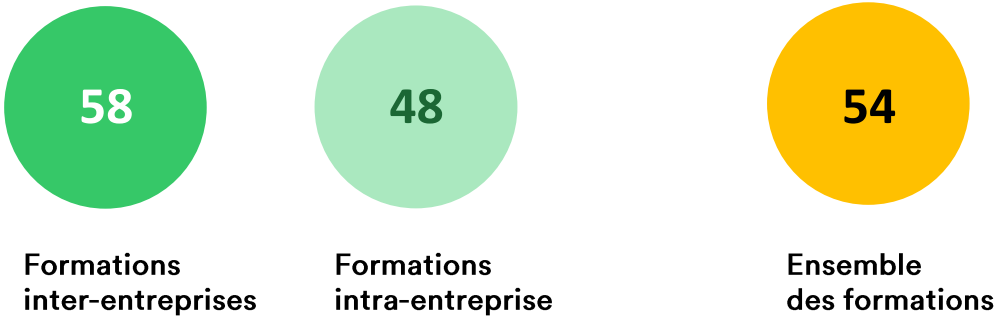
Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



Répartition des STAGIAIRES selon le type de formation



Durée moyenne des formations sur le plan de développement des compétences



Les données grises représentent la répartition des stagiaires d’Atlas

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

100

Organismes de formation financés

Top 15 des organismes de formation les plus mobilisés

Étiquettes de lignes	Montant (en €)	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen (en €)	Coût moyen / h (en €)
• MASTER TRAINING DEVELOPMENT	15 822	7%	16	3,2%	30	989	33
• JURISCAMPUS	11 207	5%	41	8,3%	57	273	5
• LEFEBVRE DALLOZ COMPETENCES	8 665	4%	16	3,2%	263	542	2
• FRANCE INVEST	8 243	4%	11	2,2%	9	749	80
• AFG-ASFFI-FORMATION	7 700	3%	37	7,5%	16	208	13
• J'AI VOTRE SOLUTION	5 740	3%	30	6,0%	20	191	10
• CEGOS	5 503	2%	4	0,8%	28	1 376	49
• ASHLER ET MANSON	5 000	2%	25	5,0%	35	200	6
• AUREP	4 500	2%	2	0,4%	254	2 250	9
• CIB FORMATION	4 380	2%	9	1,8%	66	487	7
• FORMATIOB	4 070	2%	7	1,4%	20	581	29
• SPARKS	4 000	2%	4	0,8%	39	1 000	26
• APM	4 000	2%	2	0,4%	70	2 000	29
• ADVANCE SOLUTIONS	4 000	2%	9	1,8%	158	444	3
• TJV TRAJECTIVES	4 000	2%	1	0,2%	20	4 000	200

Top 15 des thématiques les plus mobilisés

Étiquettes de lignes	Montant (en €)	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen (en €)	Coût moyen / h (en €)
• GESTION FINANCIERE	55 379	25%	110	22,5%	97	503	5
• BANQUE ASSURANCE	54 184	24%	195	40,0%	38	278	7
• INFORMATIQUE	13 993	6%	10	2,0%	78	1 399	18
• COMMUNICATION INFORMATION	13 449	6%	60	12,3%	84	224	3
• DIRECTION ENTREPRISE	12 328	5%	8	1,6%	30	1 541	51
• LANGUES	11 570	5%	9	1,8%	78	1 286	16
• COMMERCE	9 997	4%	14	2,9%	27	714	27
• DROIT	9 316	4%	8	1,6%	117	1 164	10
• LOGICIEL	7 090	3%	12	2,5%	30	591	20
• DROIT FISCAL	5 174	2%	11	2,3%	19	470	25
• DEFENSE PREVENTION SECURITE	4 819	2%	13	2,7%	50	371	7
• RESSOURCES HUMAINES	4 584	2%	5	1,0%	40	917	23
• GESTION COMMERCIALE	4 070	2%	4	0,8%	18	1 018	58
• SECRETARIAT ASSISTANAT	4 020	2%	4	0,8%	94	1 005	11
• IMMOBILIER	3 000	1%	12	2,5%	175	250	1

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE

REGARD SUR **2022**

MARCHES FINANCIERS



FOCUS SUR...

LE FNE FORMATION

FNE FORMATION

Présentation du dispositif

Le FNE Formation est l'aide à la formation du Fonds national de l'emploi. Il s'intègre aux outils du volet ingénierie emploi-formation du dispositif Appui aux mutations économiques (AME).

Dans le cadre des conséquences économiques liées à la crise sanitaire du Covid-19, le dispositif FNE-Formation a été repensé afin de répondre aux besoins des entreprises en activité partielle, en activité partielle de longue durée et des entreprises en difficulté par la prise en charge de coûts pédagogiques.

Conditions d'éligibilité :

Le dispositif est ouvert à tous les secteurs, pour les entreprises placées en activité partielle (droit commun ou longue durée), en difficulté au sens de l'article L. 1233-3 du Code du travail (hors cas de cessation d'activité) et depuis 2021 les entreprises en reprise d'activité.

L'ensemble des salariés en activité partielle (y compris de longue durée) ou hors activité partielle sont éligibles, à l'exception des salariés en contrat d'apprentissage, en contrat de professionnalisation et ceux appelés à quitter l'entreprise, dans le cadre d'un plan de sauvegarde de l'emploi ou d'une rupture conventionnelle collective et pour lesquels d'autres dispositifs existent.

Les actions éligibles doivent s'inscrire, pour 2021, au sein de 4 parcours définis par l'Etat :

- Parcours compétences spécifiques contexte covid-19
- Parcours anticipation des mutations
- Parcours reconversion
- Parcours certifiants

i Pour plus d'information, cliquer [ici](#)

161
Stagiaires* en 2022



PROFIL DES ENTREPRISES

28

Entreprises ont bénéficié du FNE dans la BRANCHE en 2022

68%

sont des TPE



PROFIL DES FORMATIONS

27h

en moyenne



PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

41ans

en moyenne

57%

de femmes



DONNÉES SUR LES COÛTS

0,3 millions €

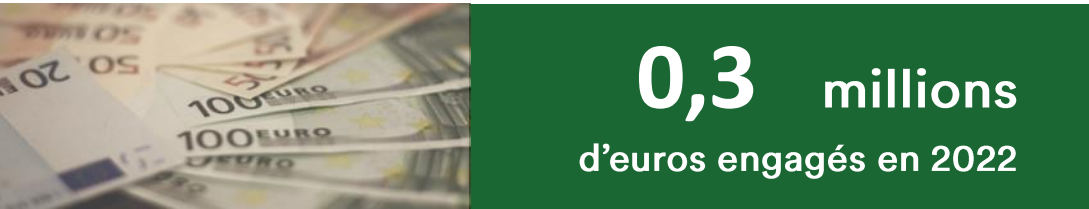
millions d'euros d'engagements

1 076 €

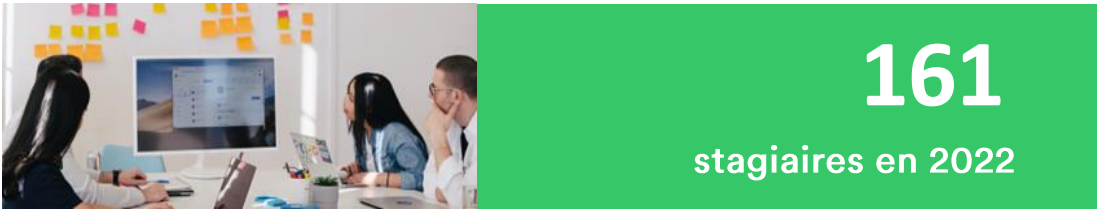
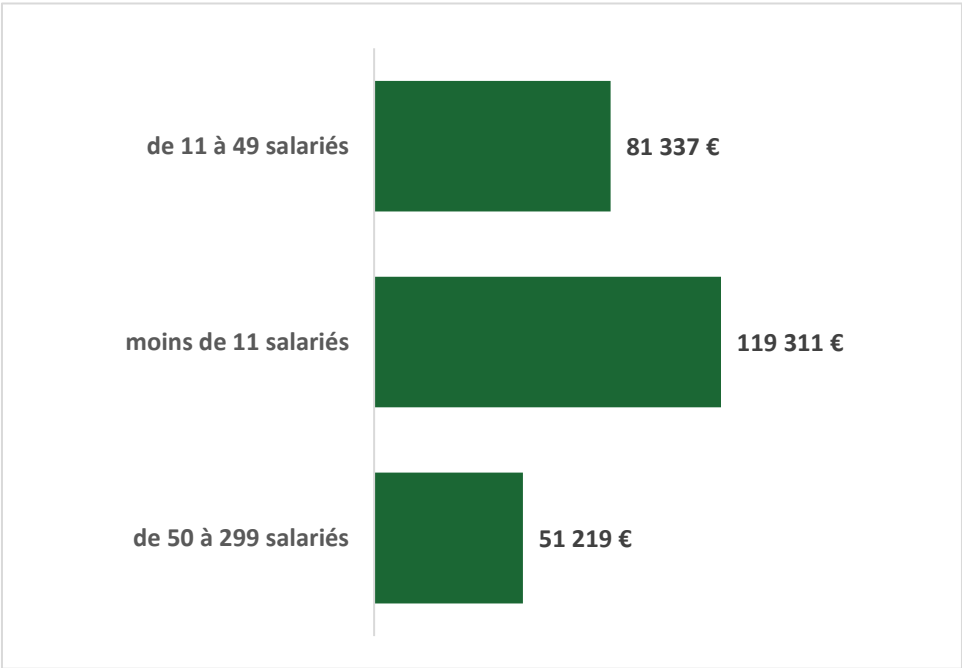
coût moyen des formations

** Stagiaire : bénéficiaire d'une action. Peut avoir bénéficié de plusieurs actions financées par du FNE. Dans ce cas, il est comptabilisé autant de fois que d'actions

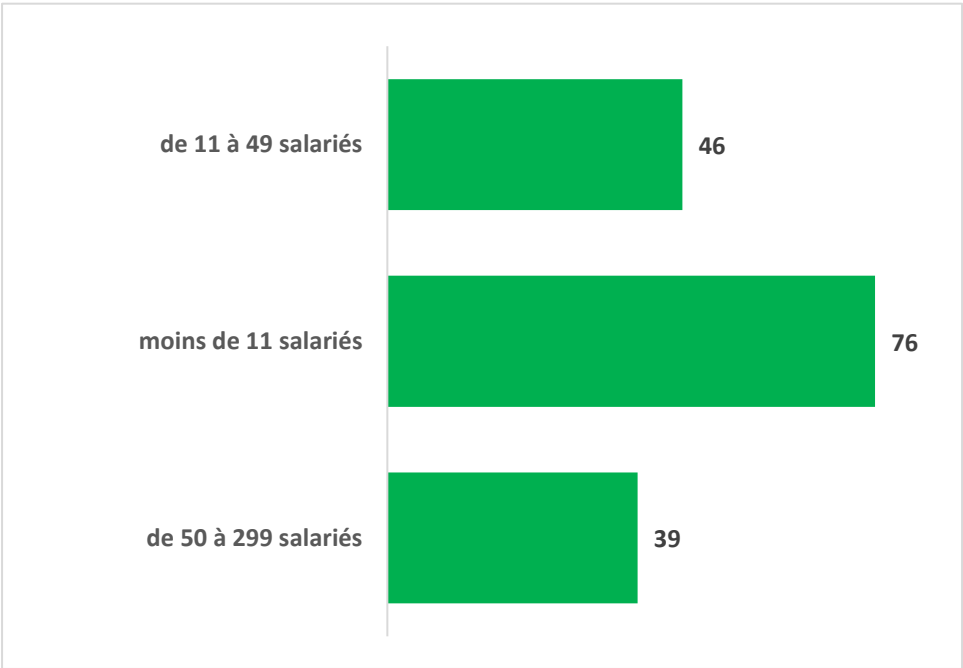
** Conseil : Branche Bureaux d'études / Branche FIIAC



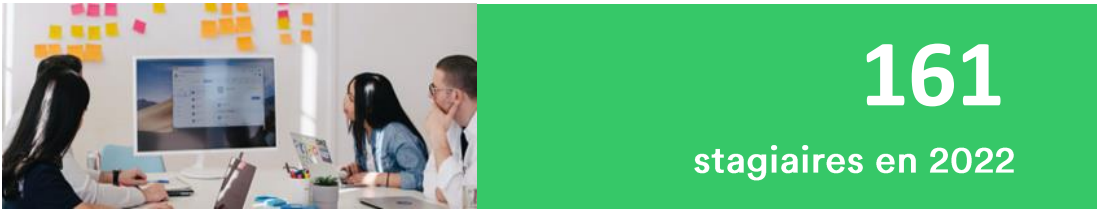
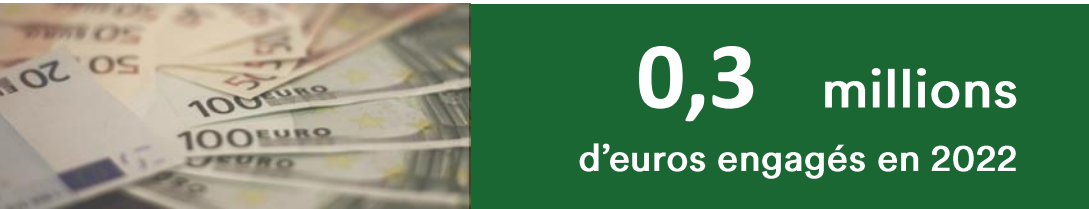
Répartition des MONTANTS ENGAGÉS par PROFIL D'ENTREPRISE



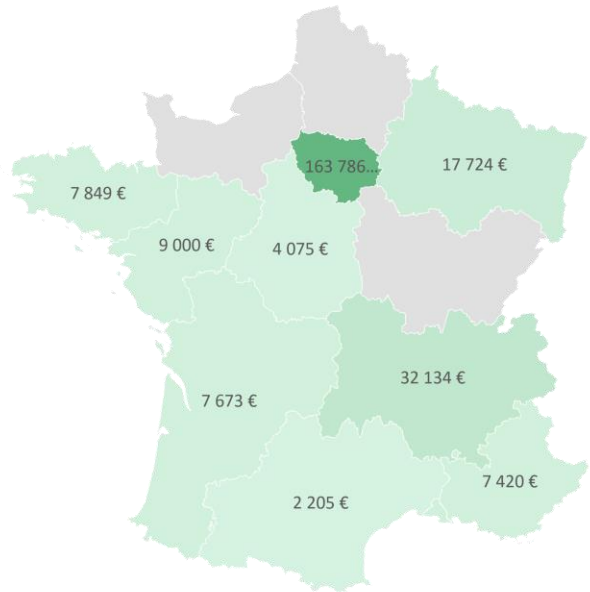
Répartition des STAGIAIRES par PROFIL D'ENTREPRISE



Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

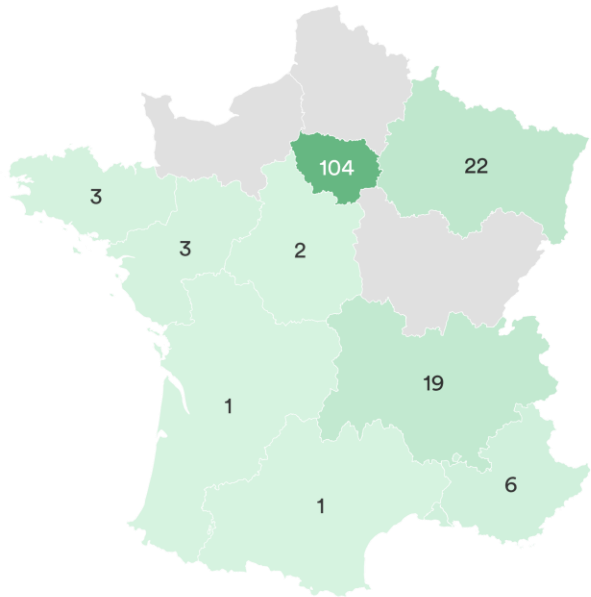


Répartition des MONTANTS ENGAGES par RÉGION



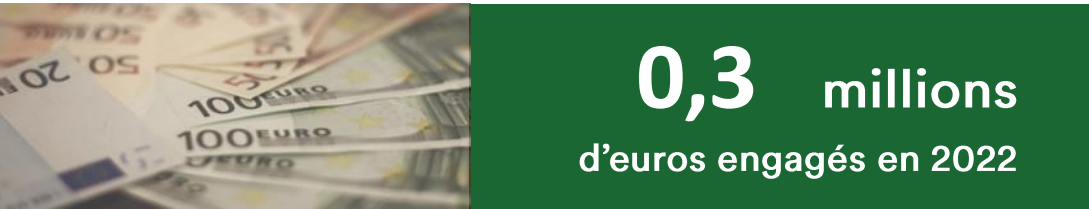
Avec Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Répartition des STAGIAIRES par RÉGION

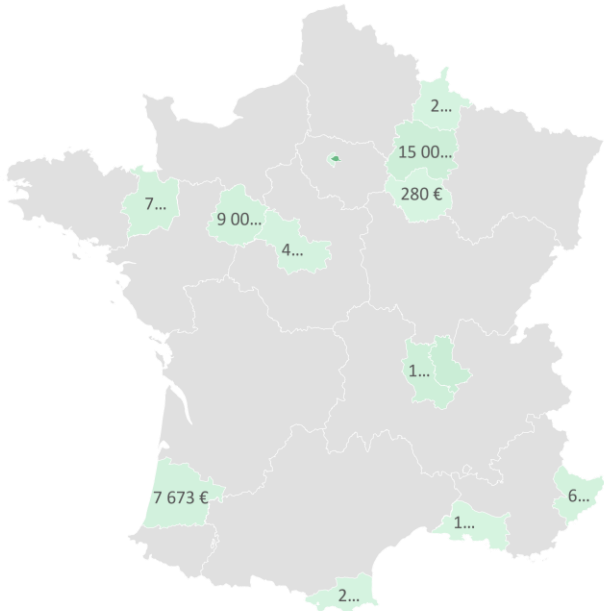


Avec Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

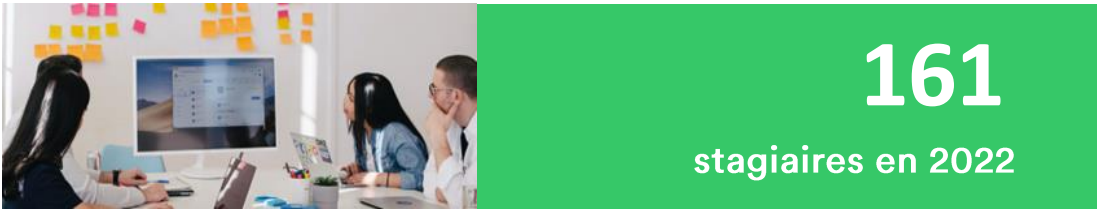
Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective



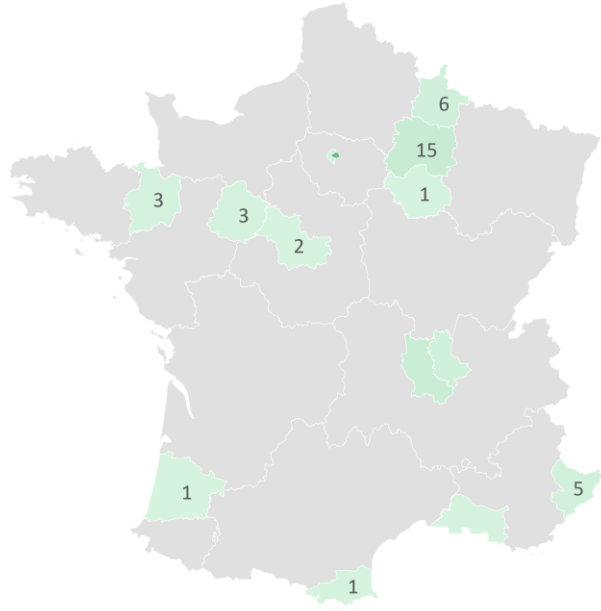
Répartition des MONTANTS ENGAGES par DÉPARTEMENT



Avec Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom



Répartition des STAGIAIRES par DÉPARTEMENT



Avec Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

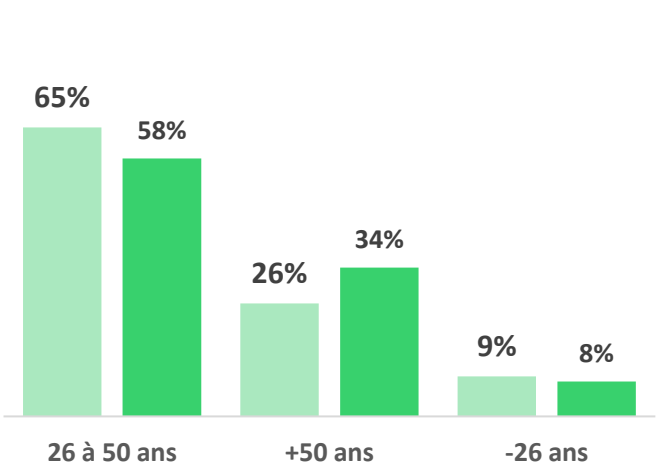


Répartition des STAGIAIRES selon LE GENRE

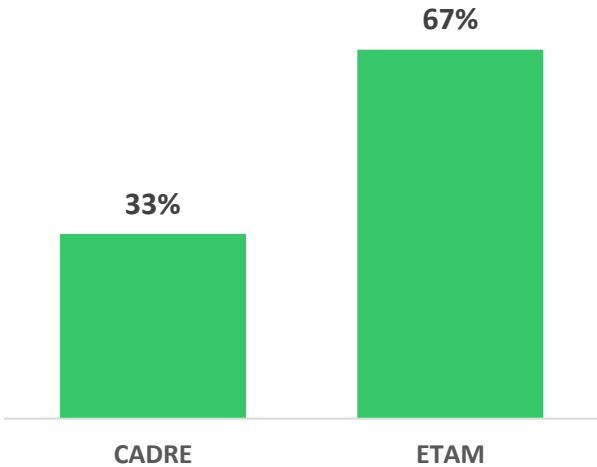


Répartition des STAGIAIRES selon L'ÂGE

41 ans en moyenne



Répartition des STAGIAIRES selon LA CSP



Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective

36

Organismes de formation financés

Top 15 des organismes de formation les plus mobilisés

Organisme de formation	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen (en €)	Coût moyen / h (en €)
MY CONNECTING	59 863	24%	36	15%	38	1 663	44
CID CONSULTING CTRLÉS INTERNE DELEGUE	28 224	11%	2	1%	252	14 112	56
MASTER TRAINING DEVELOPMENT	23 315	9%	15	7%	30	1 371	46
IGNITION PROGRAM	14 000	6%	4	2%	48	3 500	73
NOUVELLES DONNES FORMATION	13 026	5%	34	29%	5	192	42
ADRASTE FORMATION	9 100	4%	4	2%	35	2 275	65
ASSOCIATION O.R.T.	8 900	4%	2	1%	61	4 450	73
ACTIVE CONSULTING	8 400	3%	1	0%	84	8 400	100
ESC PAU - IFSAC IPC	7 673	3%	1	0%	378	7 673	20
ESSOR CONSEIL FORMATION	7 444	3%	11	5%		677	
FRANCE INVEST	6 499	3%	7	3%	10	928	93
FORMAZUR	6 160	2%	5	2%	28	1 232	44
CEGOS	5 475	2%	1	0%	75	5 475	73
SCORE AQUITAINE CONSEIL ET FORMATION SASU	5 400	2%	3	1%	56	1 800	32
AFR FORMATION	5 280	2%	2	1%	39	2 640	69

Top 15 des thématiques les plus mobilisées

Thématique de formation	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen (en €)	Coût moyen / h (en €)
BANQUE ASSURANCE	53 225	22%	25	16%	71	2 047	29
DIRECTION ENTREPRISE	45 734	19%	21	13%	36	2 178	61
COMMUNICATION INFORMATION	44 134	18%	25	15%	41	1 765	44
COMMERCE	29 368	12%	21	14%	39	1 277	33
LANGUES	16 309	7%	5	3%	51	3 262	64
INFORMATIQUE	11 387	5%	19	12%	7	599	85
GESTION FINANCIERE	8 275	3%	8	5%	33	1 034	32
RESSOURCES HUMAINES	7 310	3%	4	2%	36	1 828	51
SECRETARIAT ASSISTANAT	6 160	3%	5	3%	28	1 232	44
IMMOBILIER	5 400	2%	3	2%	56	1 800	32
DROIT	4 249	2%	2	1%	18	2 125	
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	2 500	1%	1	1%	24	2 500	104
GESTION COMMERCIALE	2 000	1%	17	10%	4	118	31
SERVICES DIVERS	1 520	1%	2	1%	15	760	
LOGICIEL	1 260	1%	1	1%	21	1 260	

Source : Bases de données Opco Atlas, 2022 - Traitement Atlas - Département Prospective