

BRANCHE

**MARCHÉS FINANCIERS**

**REGARD SUR L'ANNÉE 2024**

**DES ENTREPRISES ET DES  
SALARIÉS DANS LA BRANCHE**

# Sommaire

---

## 1. AVERTISSEMENTS

## 2. PORTRAIT DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS AU SEIN DE L'OPCO ATLAS

3

4

## 1. Présentation des sources utilisées

Deux sources existent pour **comptabiliser les entreprises et les salariés d'une branche professionnelle**, à partir de son Identifiant de Convention Collective (IDCC) :

- **La statistique publique (Dares, Insee)**, basée sur les déclarations obligatoires (DSN) et sur le critère **IDCC appliquée**
- **Le fichier de l'Opco Atlas**, basé également sur les déclarations obligatoires (DSN), mais sur le critère **IDCC applicable**. Ce fichier est transmis aux Opco par France compétences

En raison des différences en postulat (IDCC appliqué vs. IDCC applicable), ces deux sources présentent **des disparités en termes** de comptabilisation des entreprises et des salariés.

## 2. Avantages et inconvénients des deux sources

Ces deux sources présentent également des avantages et des inconvénients

### Avantages de la statistique publique (Dares, Insee)

- Données historisées depuis 2012
- Ensemble des conventions collectives disponibles
- Données sur les caractéristiques socio-démographiques des salariés, sur les contrats de travail,

### Inconvénients de la statistique publique (Dares, Insee)

- Données agrégées ou échantillonnées au 1/12<sup>ème</sup>. Ne permet pas de traitements fin sur la maille territoriale
- Dernière année disponible : 31/12/2022

### Avantages du fichier Atlas

- Base de données détaillées, qui permet d'analyser finement les évolutions d'une année sur l'autre
- Fichier en cohérence avec les entreprises qui mobilisent la formation professionnelle ou accueillent des alternants, ce qui permet d'analyser des taux de recours

### Inconvénients du fichier Atlas

- Données disponible depuis 2023. Absence d'information sur le périmètre IDCC applicable pour les données antérieures
- Absence d'information sur les caractéristiques sociodémographiques des salariés

## 3. Parti pris de ce document

Les données traitées dans ce document sont issues des deux sources :

- Le volume d'entreprises et de salariés est basé sur le fichier de l'Opco Atlas
- Les données de la statistique publiques sont utilisées pour analyser les tendances et les caractéristiques sociodémographiques des salariés.

# 01 PORTRAIT DES ENTREPRISES ET DES SALAIRES EN 2024

## MARCHÉS FINANCIERS

### DONNÉES CLÉS SUR LES ENTREPRISES

1 753

entreprises (inclus 0 salariés)



0,9%

du total des entreprises  
de l'Opcv Atlas



1 080

entreprises  
(hors 0 salariés)



36%

sont en  
Ile-de-France



173,2%

Evolution entre  
2011 et 2023\*



93%

de TPE  
(0 salariés inclus)



### DONNÉES CLÉS SUR LES SALARIÉS

11 079

Salariés en 2024



0,5%

du total des salariés  
de l'Opcv Atlas



60%

Evolution de salariés  
entre 2011 et 2022\*



88%

Sont en  
Ile-de-France



41%

femmes  
Ensemble OPCO Atlas = 45%



55%

dans des entreprises de  
moins de 11



81%

en CDI



73%

cadres  
Ensemble OPCO Atlas = 59 %



Source : Base des entreprises de l'OPCO Atlas, au 31/12/2024 Atlas, sauf Evolution entre 2012 et 2022 (Dares)

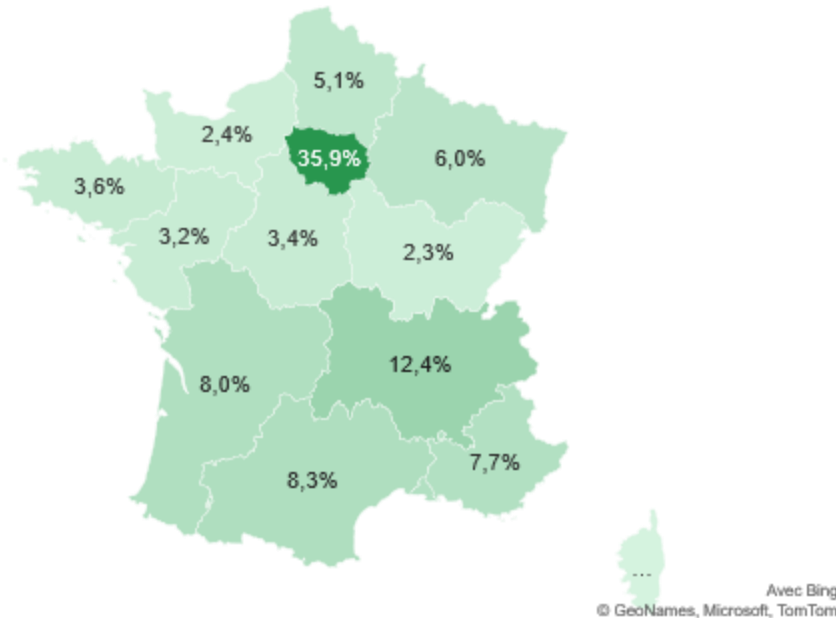
## **PORTRAIT DES ENTREPRISES ET DES SALAIRES EN 2024 EVOLUTION ENTRE 2013 ET 2023**

**Taux de croissance annuel  
moyen entre 2012 et 2022**

5

**36%** des entreprises sont localisées en Ile-de-France

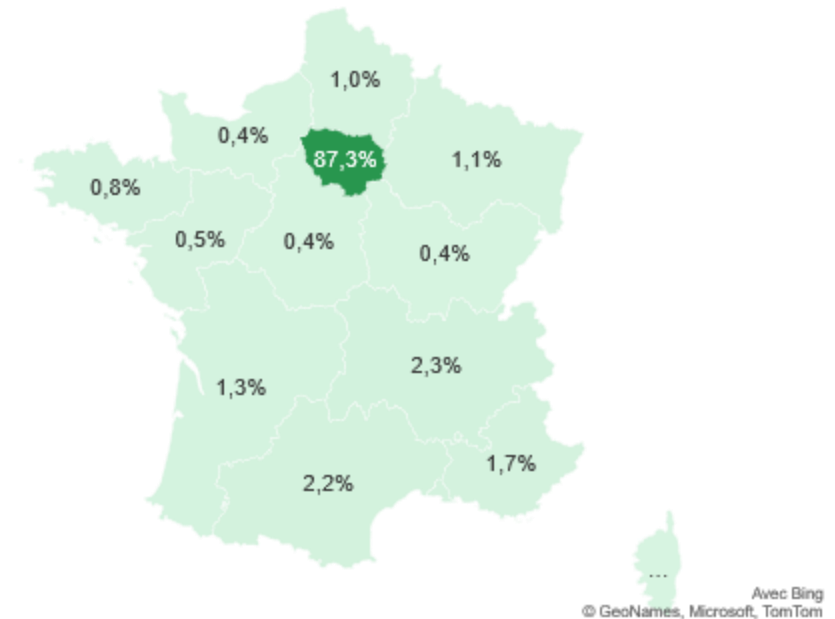
Répartition des entreprises selon la région



Source : Base des entreprises de l'OPCO Atlas, au 31/12/2024

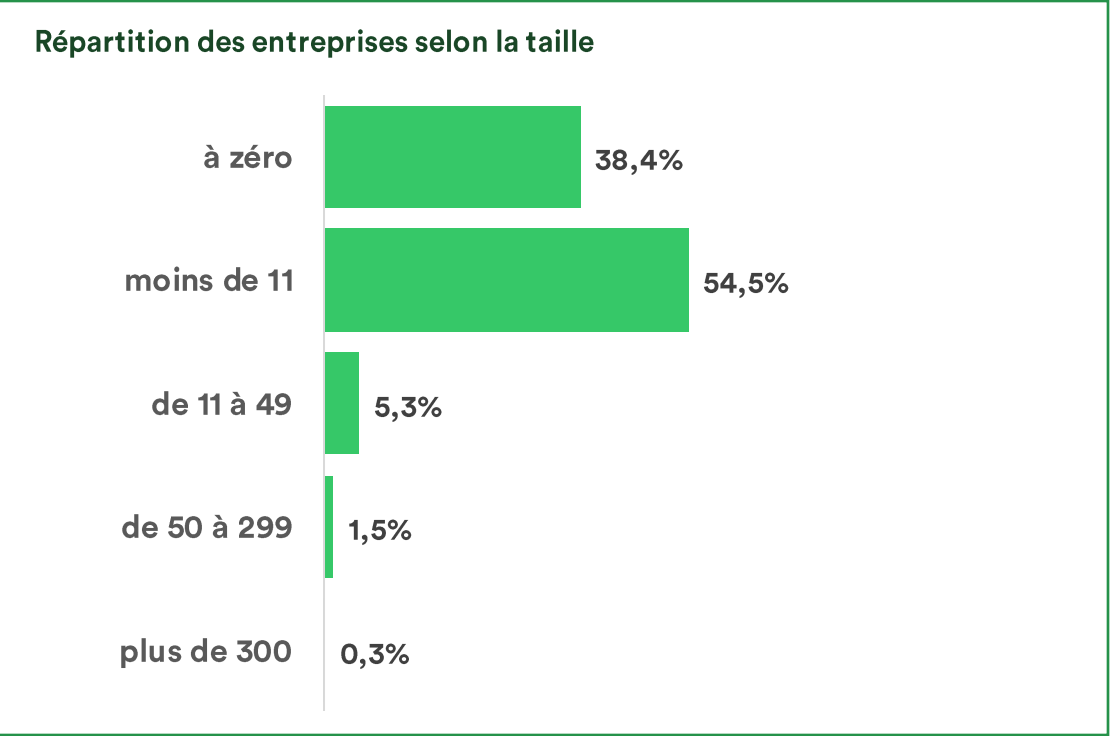
**88%** des salariés sont localisés en Ile-de-France

Répartition des salariés selon la région



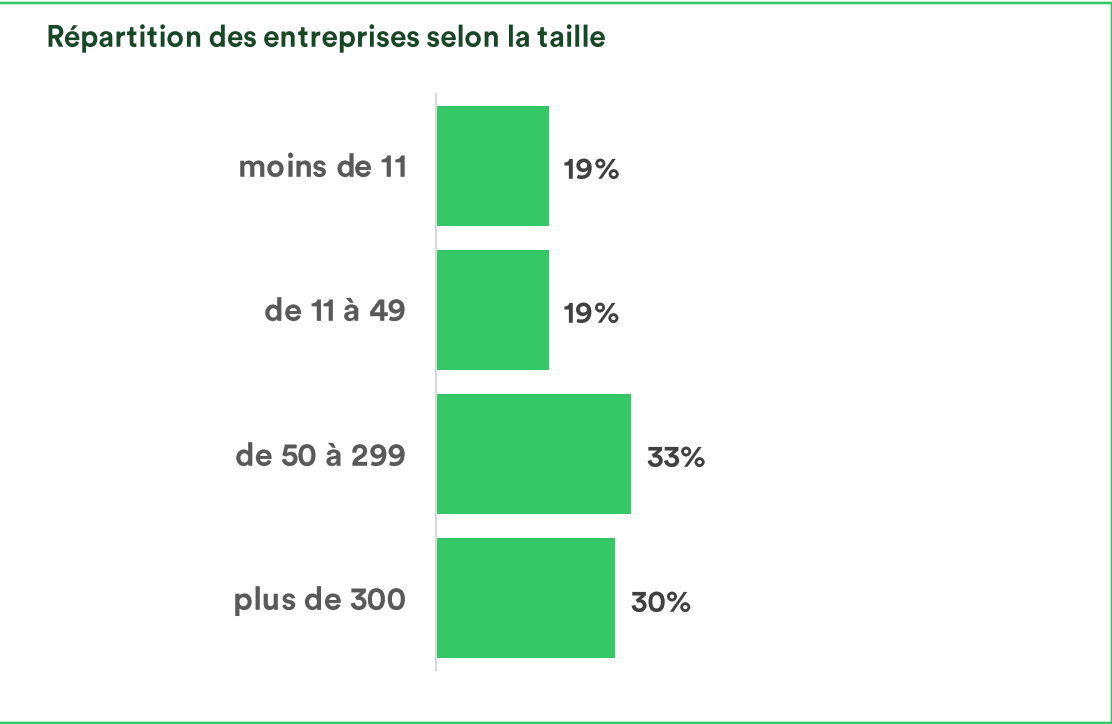
Source : Base des entreprises de l'OPCO Atlas, au 31/12/2024

55% des entreprises sont dans la tranche des moins de 11



Source. : Base des entreprises de l'OPCO Atlas, au 31/12/2024

33% des salariés sont dans la tranche des de 50 à 299

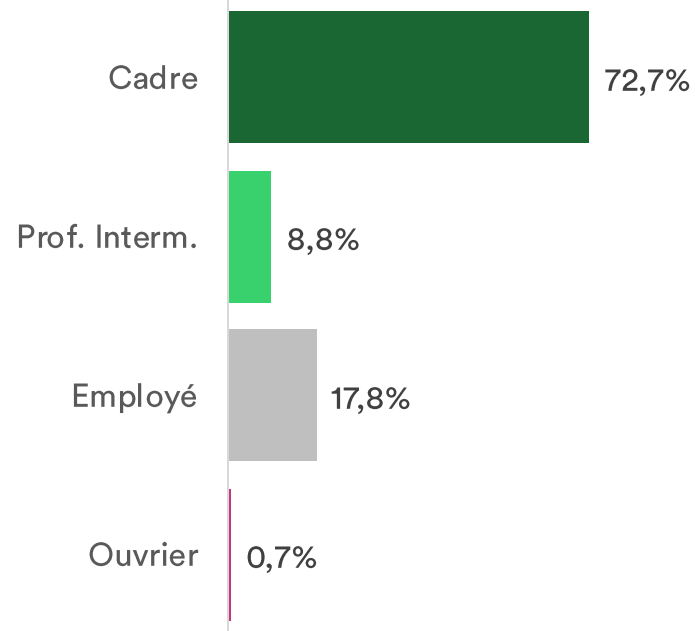


Source. : Base des entreprises de l'OPCO Atlas, au 31/12/2024

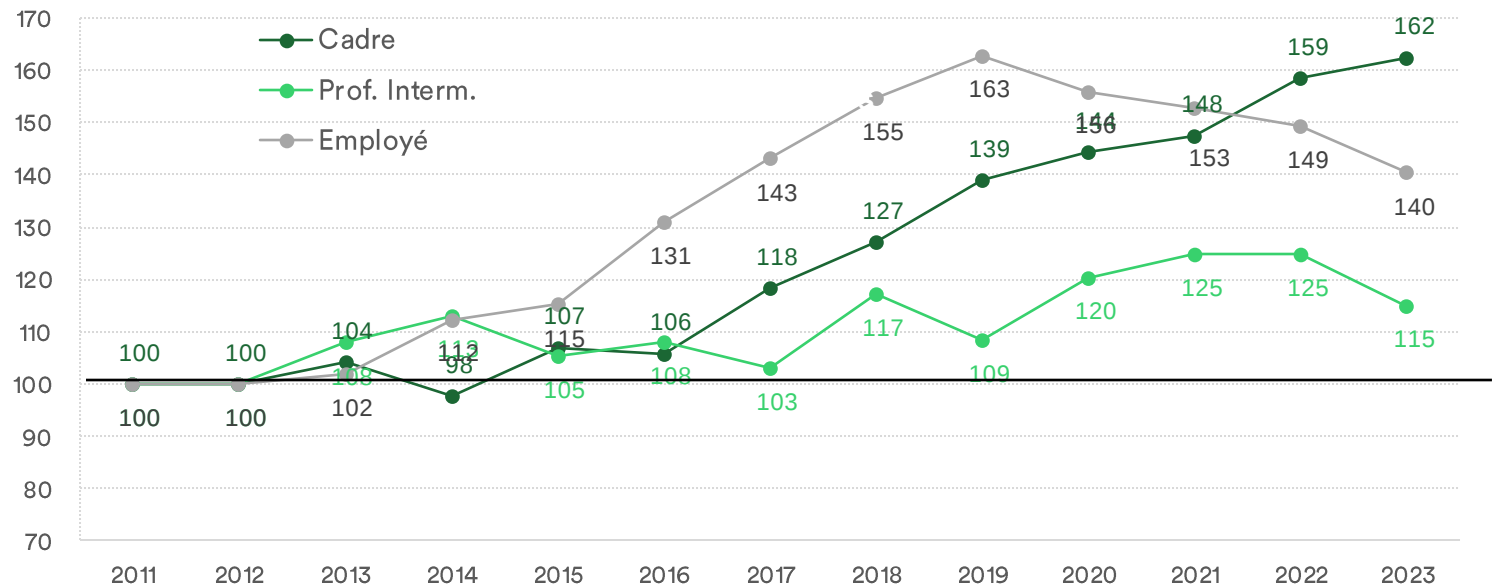
Source. : Base des entreprises de l'OPCO Atlas, au 31/12/2023

“ Le volume de salariés « **Cadre** » (+62%) s’est fortement accru entre 2012 et 2022 ”

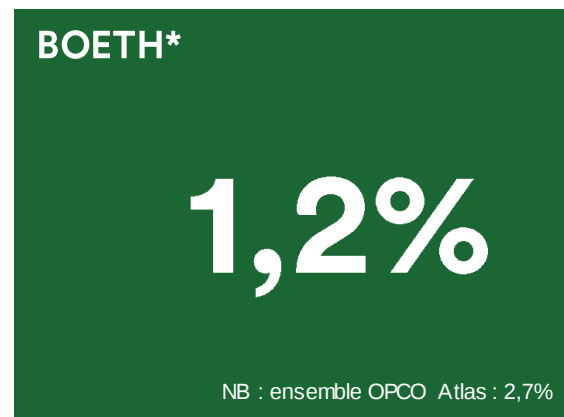
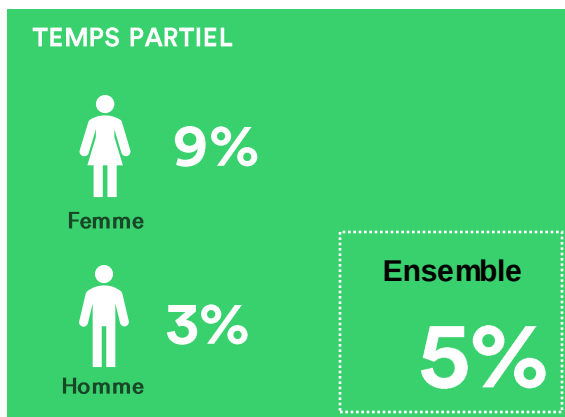
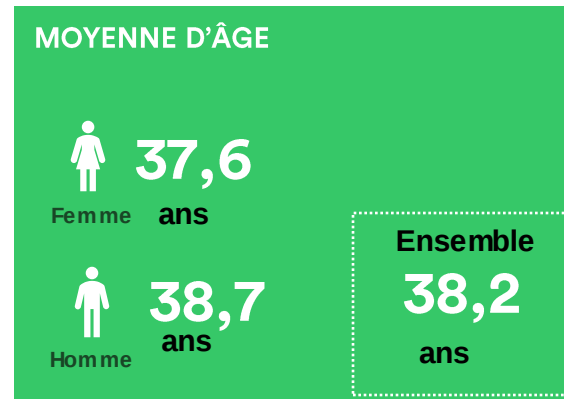
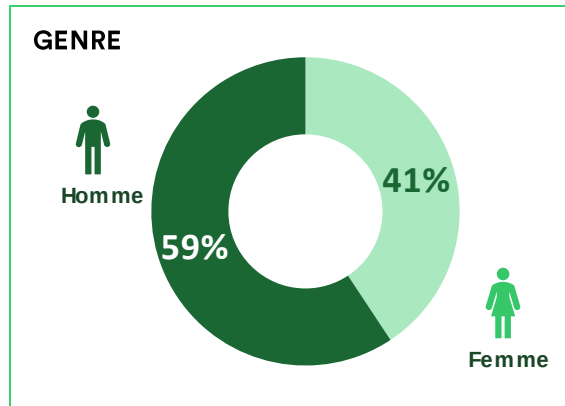
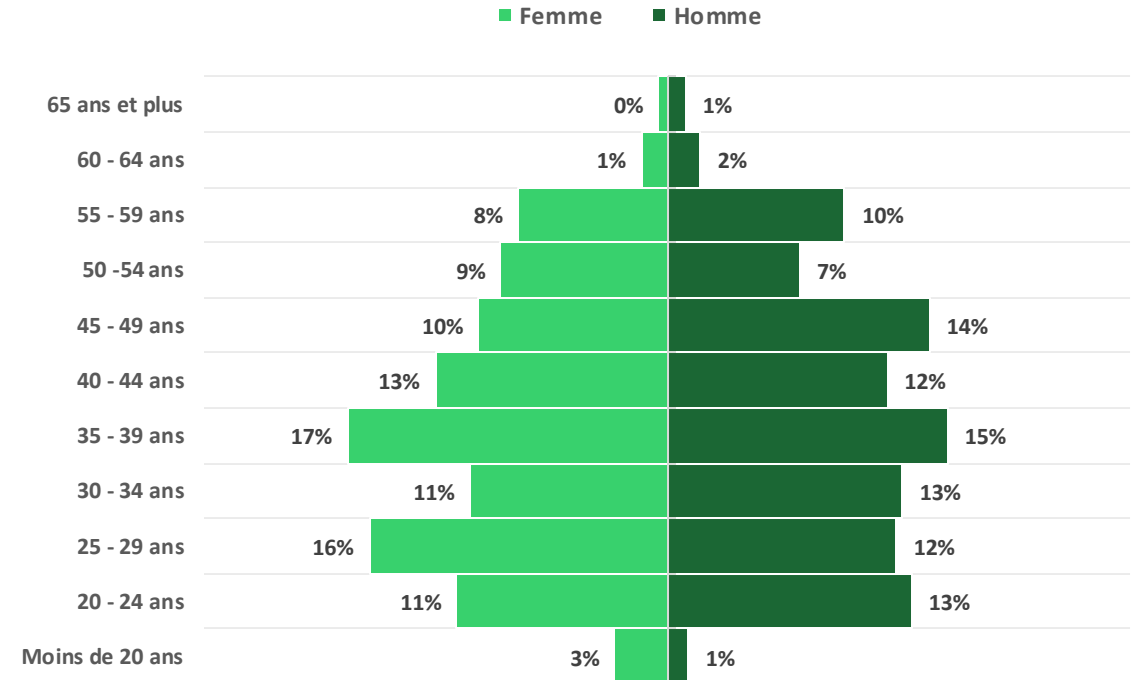
Répartition des salariés selon la CSP



Evolution du nombre de salariés selon la CSP (2012-2021, base 100 en 2012)



“ Une moyenne d’âge des salariés de 38 ans ”

**PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS**

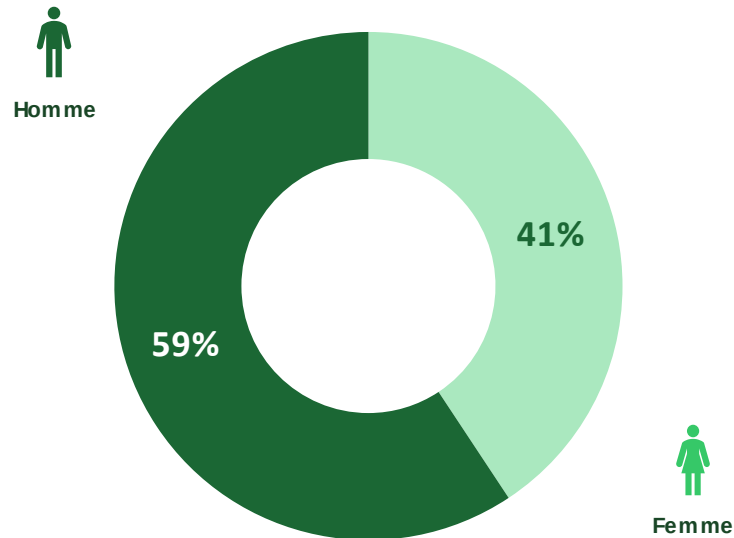
Source : DARES, Les portraits statistiques de branches professionnelles, données 31/12/2022 – Traitement Atlas

Source : Fichier Opco Atlas / France compétences  
BOETH : bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

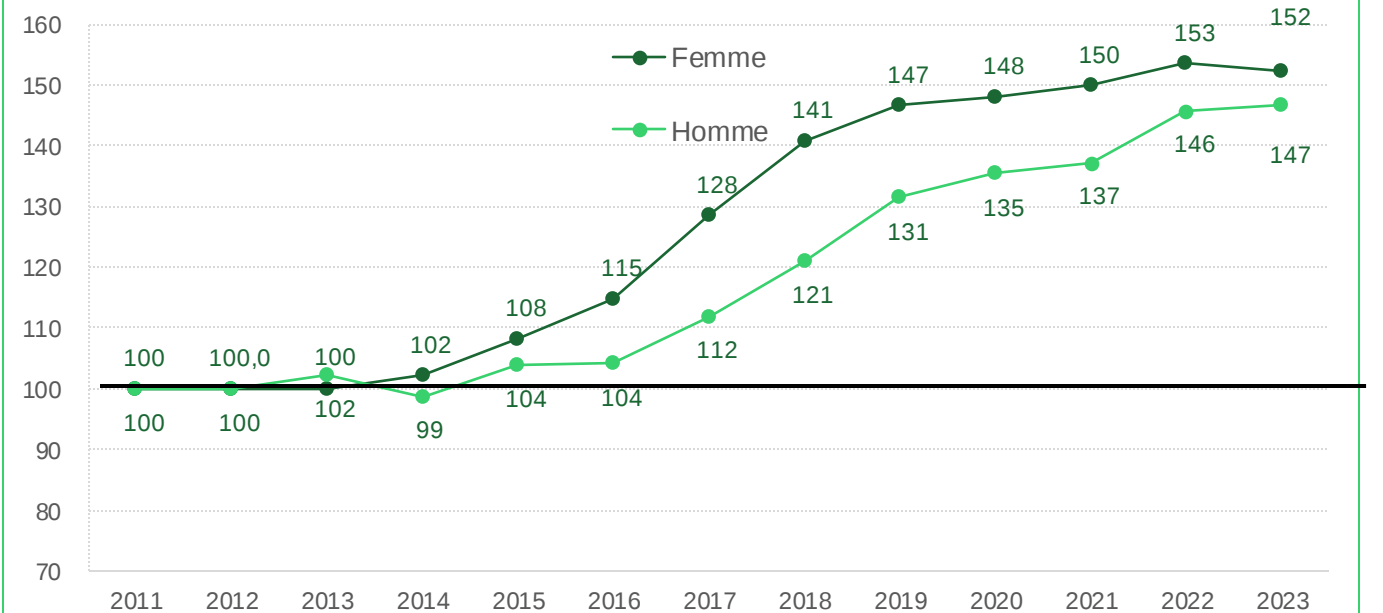
Source : Insee, BTS, données 31/12/2022 – Traitement Atlas

Une évolution plus marquée de la population féminine depuis 2012

Répartition des salariés selon le genre



Evolution du nombre de salariés selon le genre (2012-2022, base 100 en 2012)



Source : DARES, Les portraits statistiques de branches professionnelles, données 31/12/2022 – Traitement Atlas

BRANCHE

**Marchés financiers**

**REGARD SUR L'ANNÉE 2024**

**LES BESOINS EN RECRUTEMENT  
DANS LA BRANCHE**

# 01

## DONNÉES CLÉS SUR L'ANNÉE 2024

# 1 028

Offres d'emploi publiées  
par les entreprises en 2024

## 8%

Évolution sur un an

## 21%

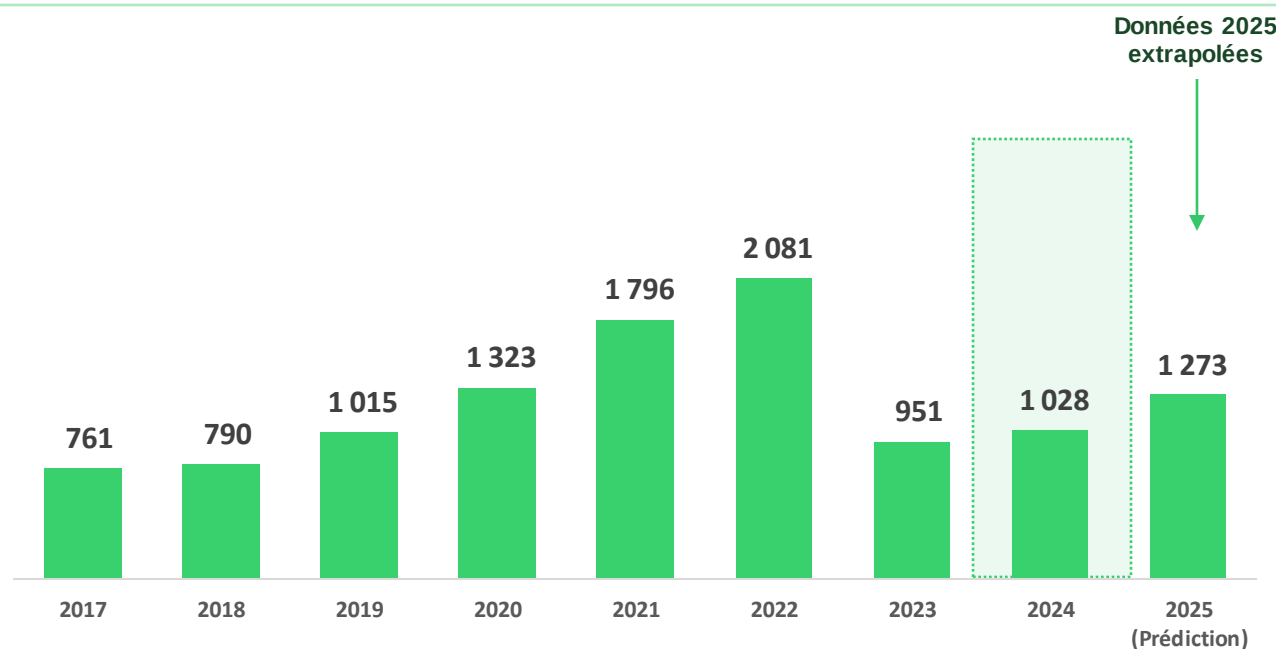
offres d'emploi  
publiées par les TPE

## 51%

offres d'emploi  
en CDI

## 98%

offres d'emploi  
à temps plein

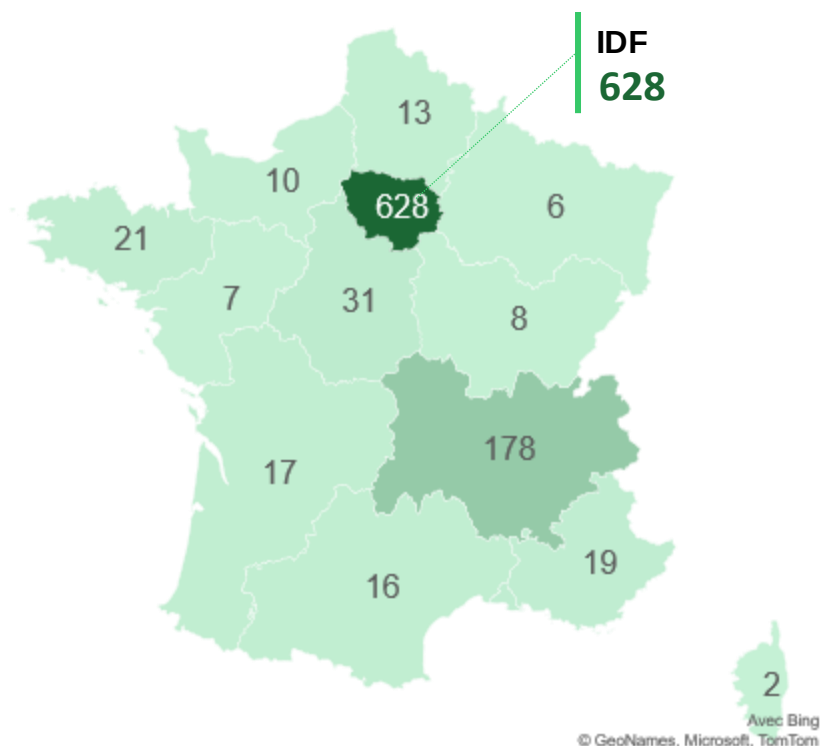


# 02 OFFRES D'EMPLOI PROFIL DE L'ENTREPRISE

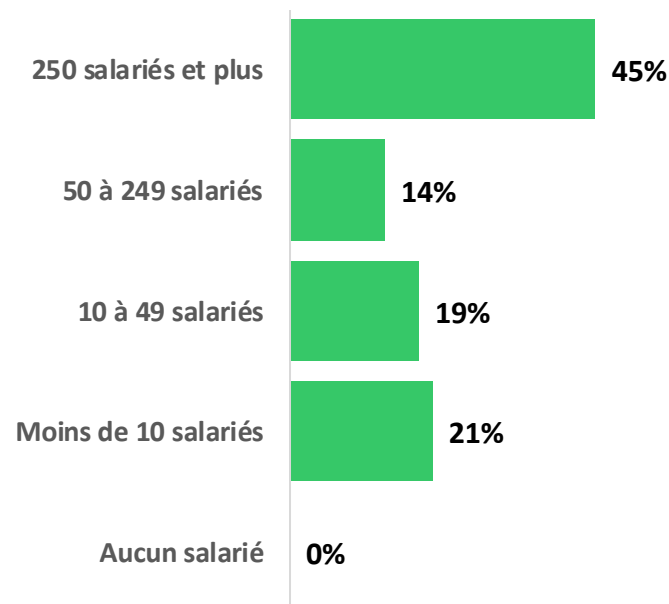
1 028

offres d'emploi publiées en 2024

## Offres d'emploi par RÉGION



## Offres d'emploi par TAILLE D'ENTREPRISE



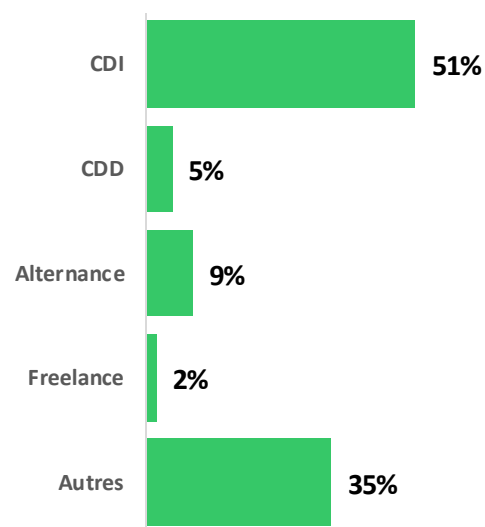
# 03

## OFFRES D'EMPLOI PROFIL RECHERCHÉ

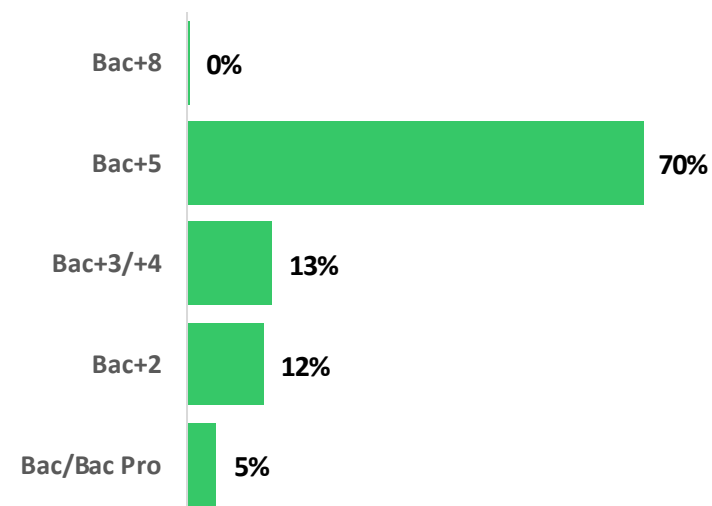
1 028

offres d'emploi publiées en 2024

### Offres d'emploi par TYPE DE CONTRAT

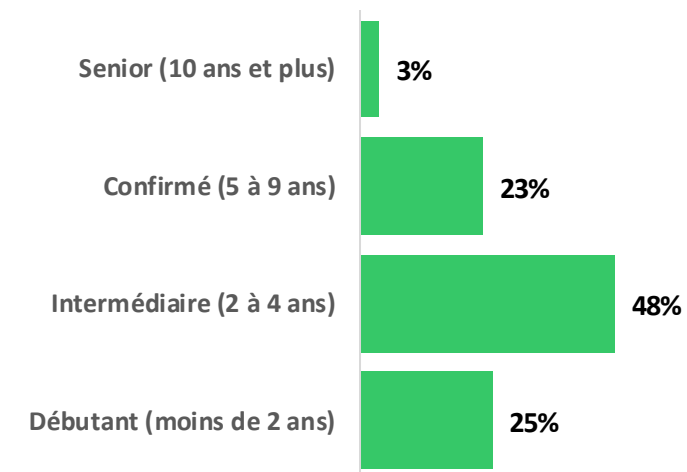


### Offres d'emploi par NIVEAU DE FORMATION



Hors niveau non renseigné

### Offres d'emploi par PROFIL RECHERCHÉ



Hors profil non renseigné

Source : Baromètre Atlas – Emploi / base Textkernel / Traitement Kyu - Atlas

# 04

## OFFRE D'EMPLOI MÉTIER ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES

### TOP 5

#### Métiers les plus recherchés

Nombre d'offres d'emploi

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Conseiller en gestion de patrimoine       | 52 |
| Chargé de clientèle                       | 41 |
| Conseiller commercial                     | 27 |
| Spécialiste réseaux et télécommunications | 26 |
| Analyste financier - crédit               | 26 |

### TOP 5

#### Compétences les plus recherchées

Nombre d'occurrences

|                                                                                 |       |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Gérer les processus comptables, fiscaux et financiers                           | 1 081 |
| Utiliser une langue étrangère dans l'exploitation et la production de documents | 530   |
| Concevoir et organiser une opération financière                                 | 508   |
| Gérer et maintenir un système financier                                         | 501   |
| Animer les parties prenantes internes/externes d'un projet                      | 482   |

BRANCHE

**Marchés financiers**

REGARD SUR **L'ANNÉE 2024**

**LES CONTRATS EN ALTERNANCE  
DANS LA BRANCHE EN 2024**

# 01

## INFORMATIONS DE CADRAGE

En 2024, la branche totalise



A titre de comparaison



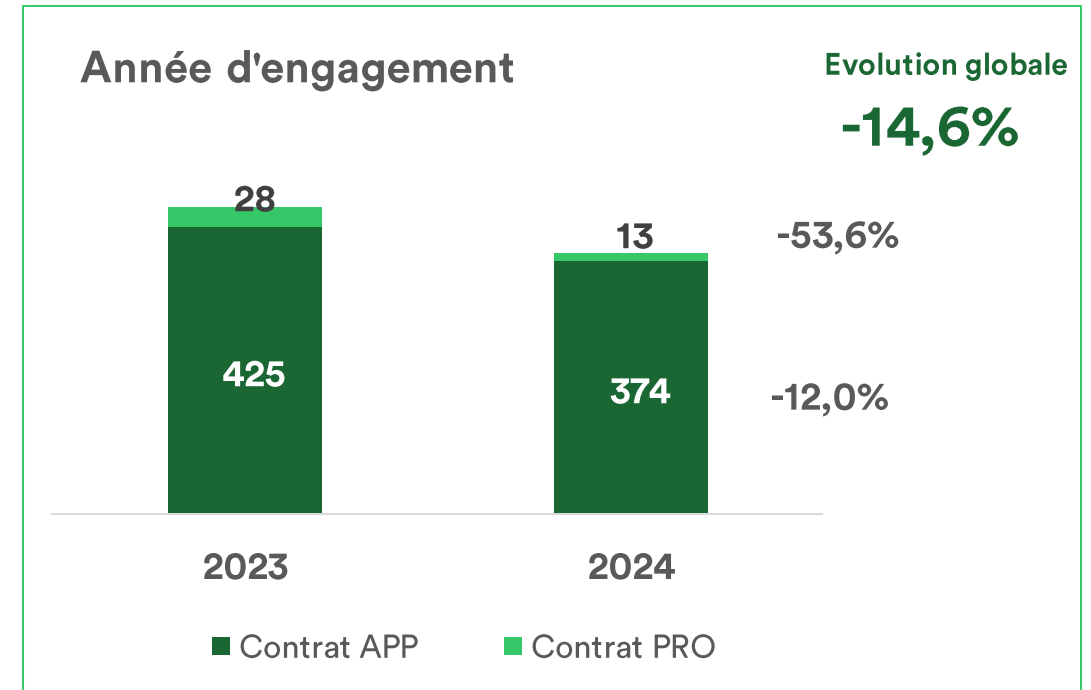
Atlas en 2024, c'est :

- **104 804** nouveaux contrats en alternance financés,
- **103 006** nouveaux contrats en alternance débutés.
- **131 386** contrats en alternance en cours

Au niveau national tous secteurs confondus :

- **878 900** nouveaux contrats d'apprentissage, soit une augmentation de **+3 %**
- **88 000** nouveaux contrats de professionnalisation, soit une baisse de **-24%** en 1 an\*\*\*

Evolution du volume des contrats en alternance entre 2022 et 2023



\* les engagements 2024 concernent des dossiers reçus en 2024, des reliquats des années antérieures et des dossiers débutant en 2025 déjà réceptionnés.

\*\* l'année de début du contrat 2024 sur une extraction arrêtée au 31 janvier 2025 quelle que soit la date d'engagement

\*\*\* Source DARES des 28 février et 4 juin 2025

# 02

# FOCUS SUR LE PROFIL DES ALTERNANTS

374

Contrat d'apprentissage en 2024



Je suis

**47%**  
Femmes

**53%**  
Hommes



Je suis âgé de

**22,7 ans**



Ma certification

**4%**

EXPERT DES MARCHES ET  
INSTRUMENTS FINANCIERS  
(ESLSCA)



Mon employeur

**48%**

Moins de 11



Mon contrat

**17,7 mois**  
de durée moyenne

13

Contrat de professionnalisation en 2024



Je suis

**38%**  
Femmes

**62%**  
Hommes



Je suis

**26,8 ans**



Ma certification

**8%**

INGENIEUR DIPLOME DE  
L'ENSIIE



Mon employeur

**38%**

300 salariés et +



Mon contrat

**14,2 mois**  
de durée moyenne

Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

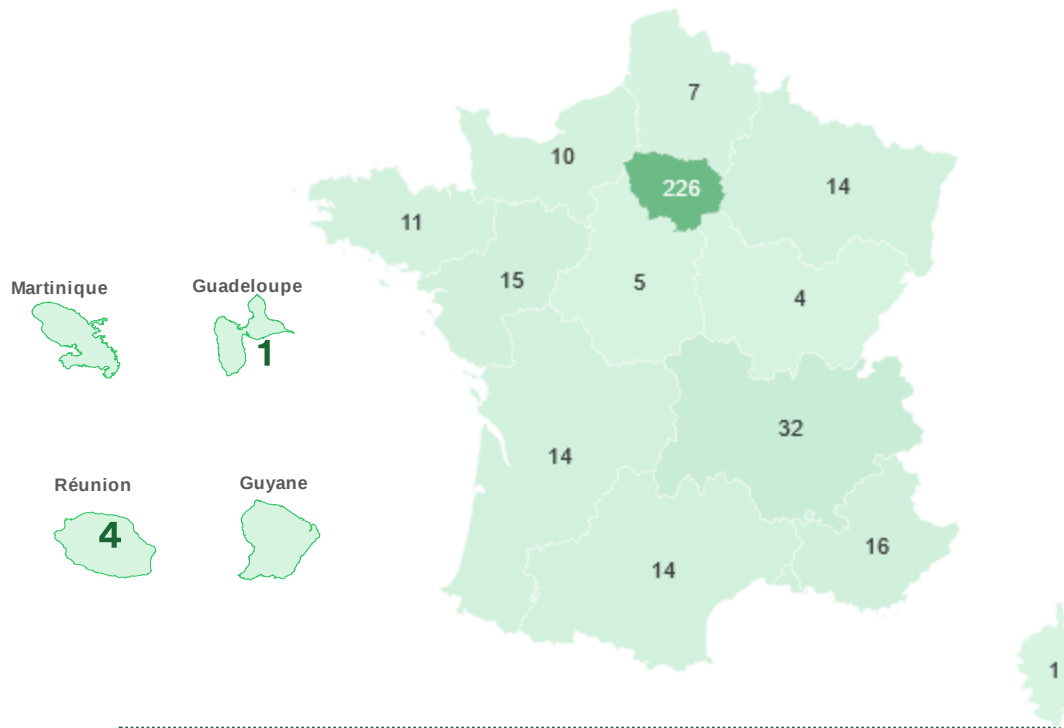
# 03

# FOCUS SUR LA RÉGION DE L'EMPLOYEUR

374

Contrat d'apprentissage en 2024

Répartition des **CONTRATS D'APPRENTISSAGE** selon la région de l'employeur

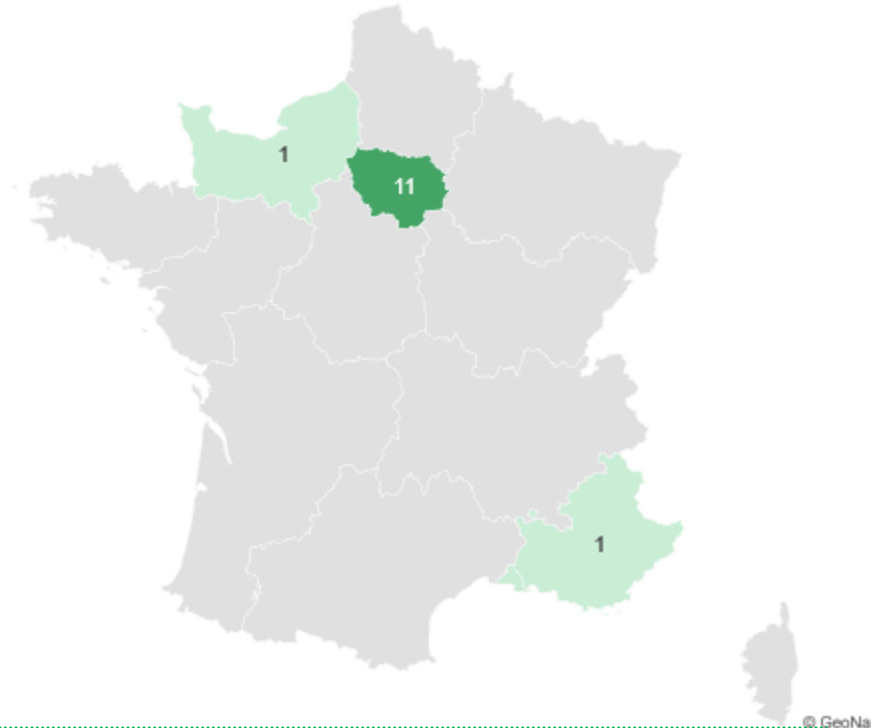


60% des contrats sont signés auprès d'employeurs franciliens, c'est 2 points de plus que l'an dernier. La région Auvergne-Rhône-Alpes baisse de près de -35% Par rapport à 2023.

13

Contrat de professionnalisation en 2024

Répartition des **CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION** selon la région de l'employeur



La majorité des contrats sont conclus auprès d'employeurs franciliens.

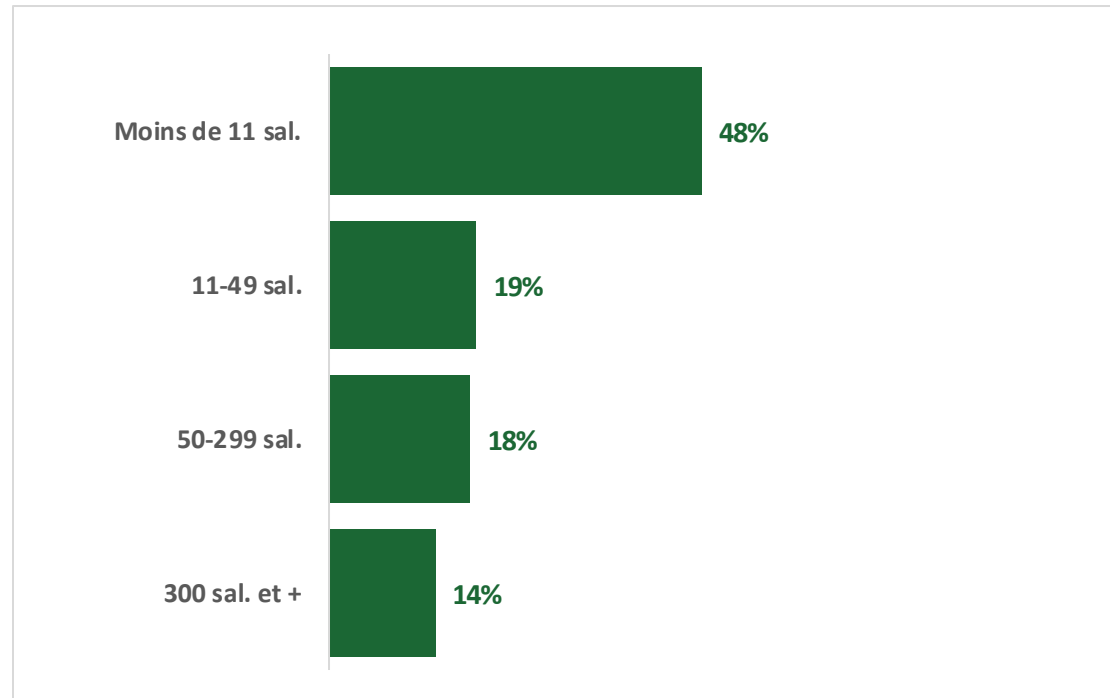
# 04

## FOCUS SUR LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

374

Contrat d'apprentissage en 2024

Répartition des **CONTRATS D'APPRENTISSAGE** selon la taille de l'entreprise d'accueil

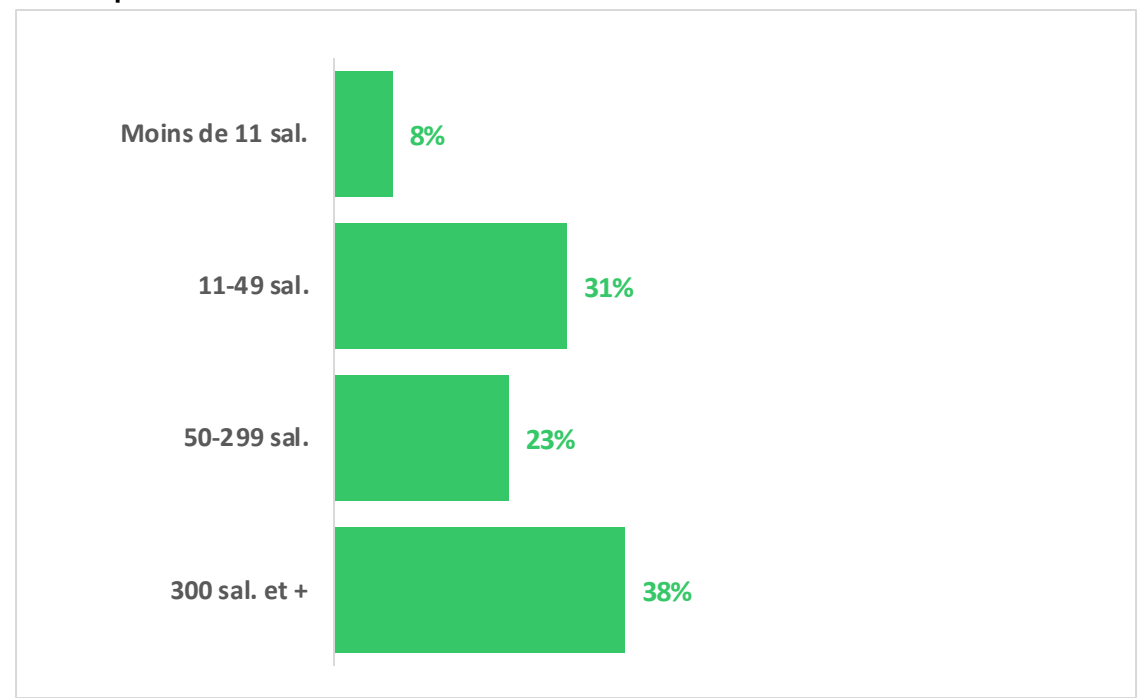


Les employeurs de moins 11 salariés restent majoritairement ceux qui embauchent le plus, malgré une baisse de -16% en 1 an.

13

Contrat de professionnalisation en 2024

Répartition des **CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION** selon la taille de l'entreprise d'accueil



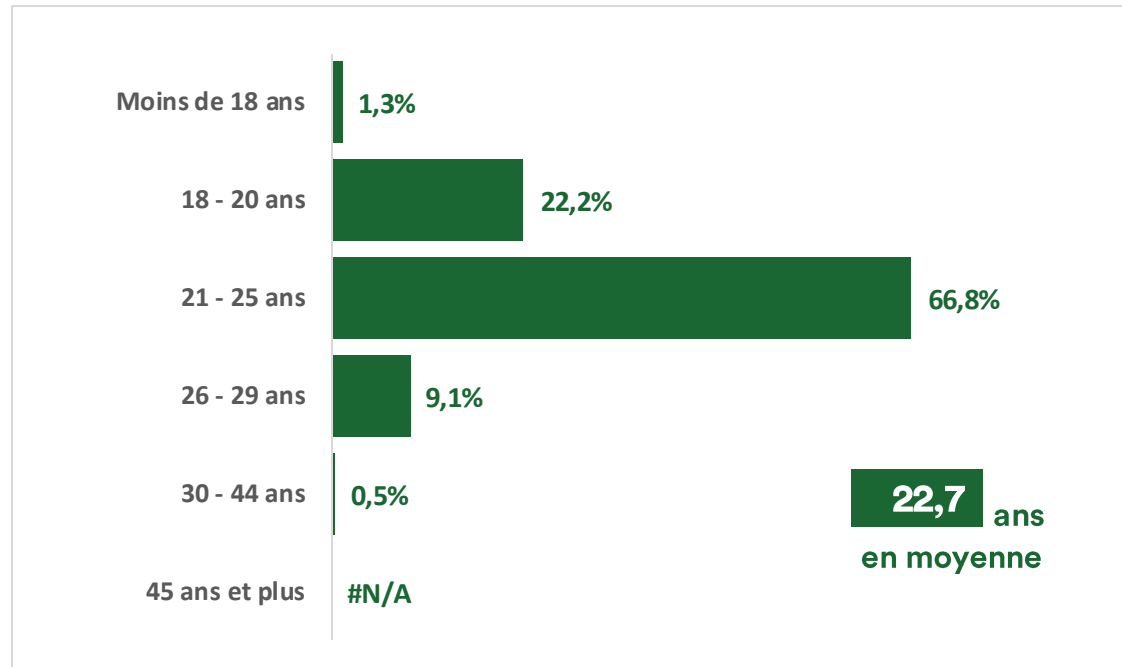
## 05

## FOCUS SUR L'ÂGE DES ALTERNANTS À L'ENTRÉE

374

Contrat d'apprentissage en 2024

Répartition des **ALTERNANTS** en contrat d'apprentissage selon la tranche d'âge

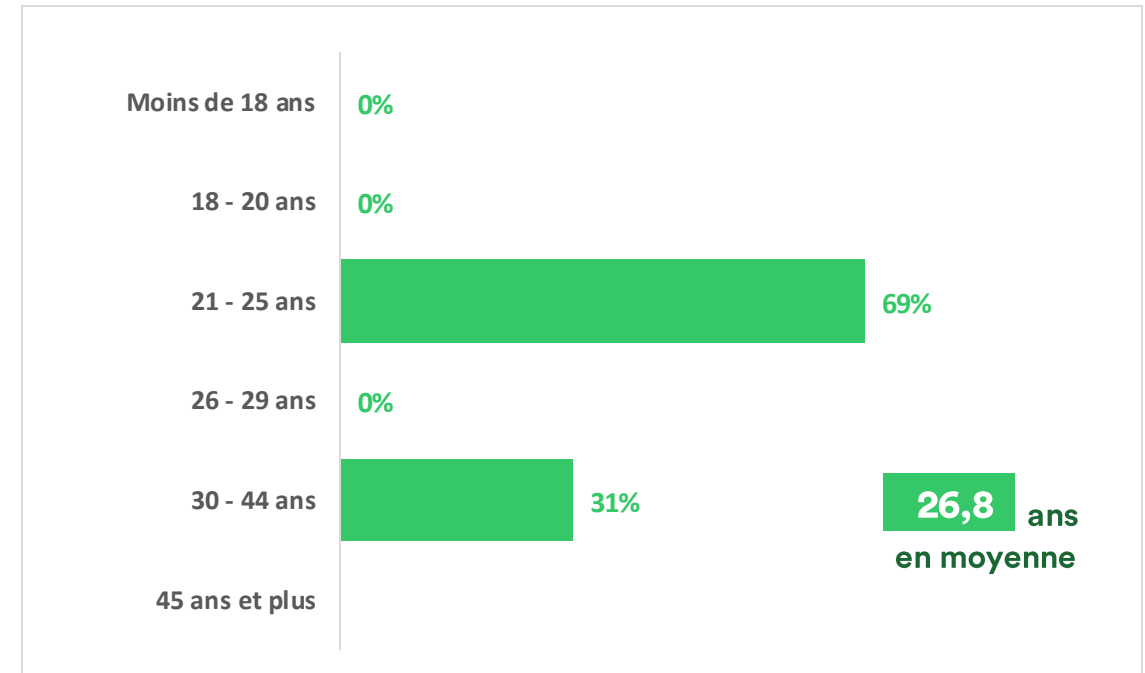


L'âge moyen reste sensiblement le même qu'en 2023. On note, cependant, une légère baisse sur la tranche 21-25 ans au profit des autres tranches d'âge.

13

Contrat de professionnalisation en 2024

Répartition des **ALTERNANTS** en contrat de professionnalisation selon la tranche d'âge



L'âge moyen évolue légèrement avec ,04 an de plus. La tranche 21-25 perd 3 points au profit des 30-44 ans.

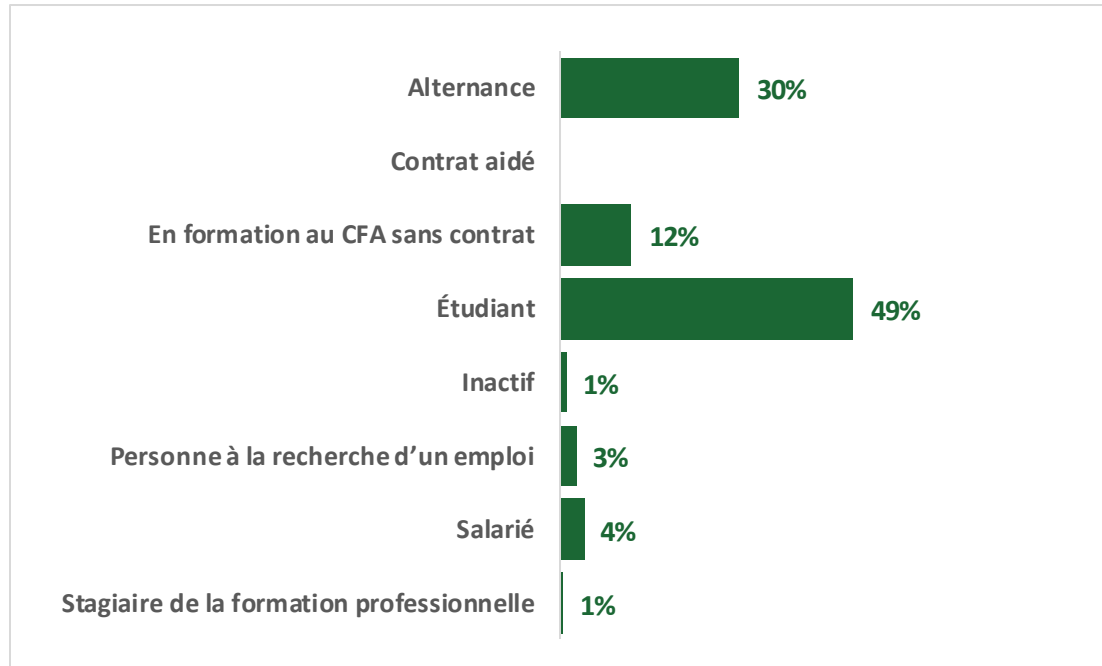
# 06

# FOCUS SUR LA SITUATION À L'ENTRÉE DU CONTRAT

374

Contrat d'apprentissage en 2024

Répartition des **ALTERNANTS** en contrat d'apprentissage selon la situation à l'entrée du contrat

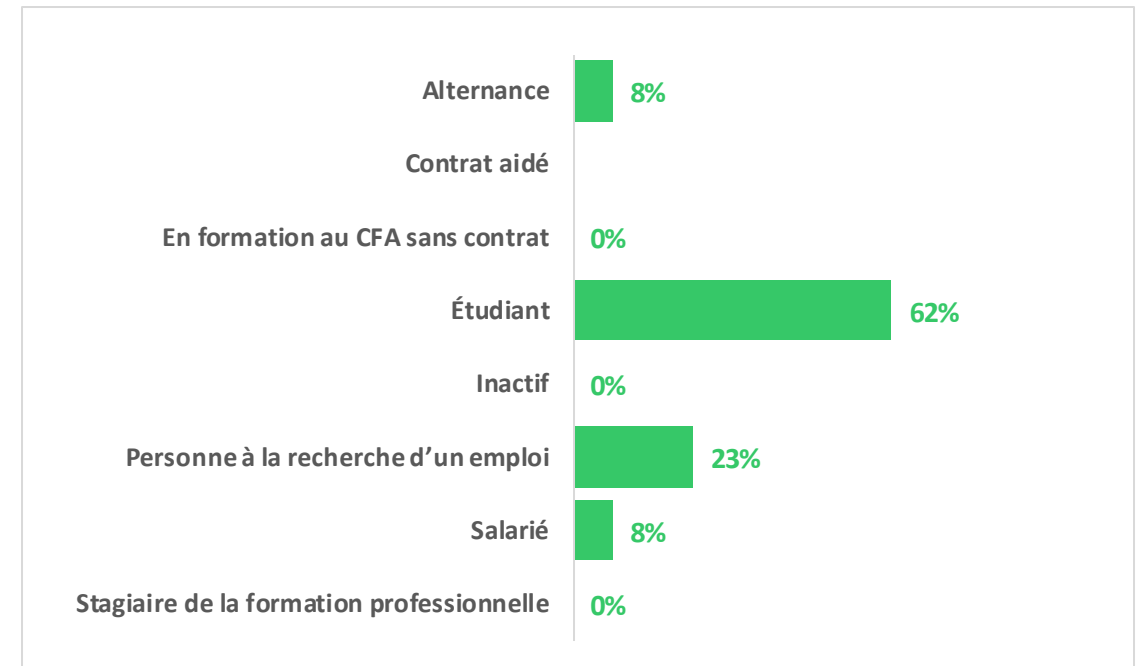


Le poids du statut « Étudiant » progresse de 8 point en 1 an. Le statut « en formation au CFA sans contrat » chute de 12 points.  
57% des apprentis signent leur premier contrat d'apprentissage.

13

Contrat de professionnalisation en 2024

Répartition des **ALTERNANTS** en contrat de professionnalisation selon la situation à l'entrée du contrat



Le poids des alternants à la recherche d'un emploi progresse de 9 points.

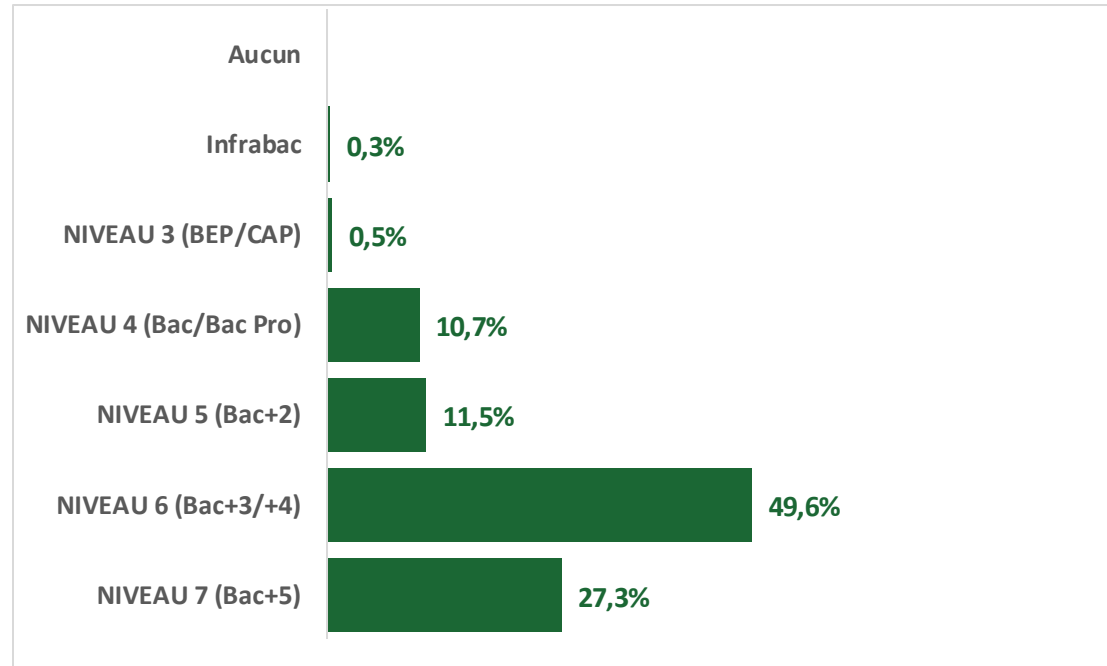
## 07

FOCUS SUR LE NIVEAU DE DIPLÔME À L'ENTRÉE  
DU CONTRAT

374

Contrat d'apprentissage en 2024

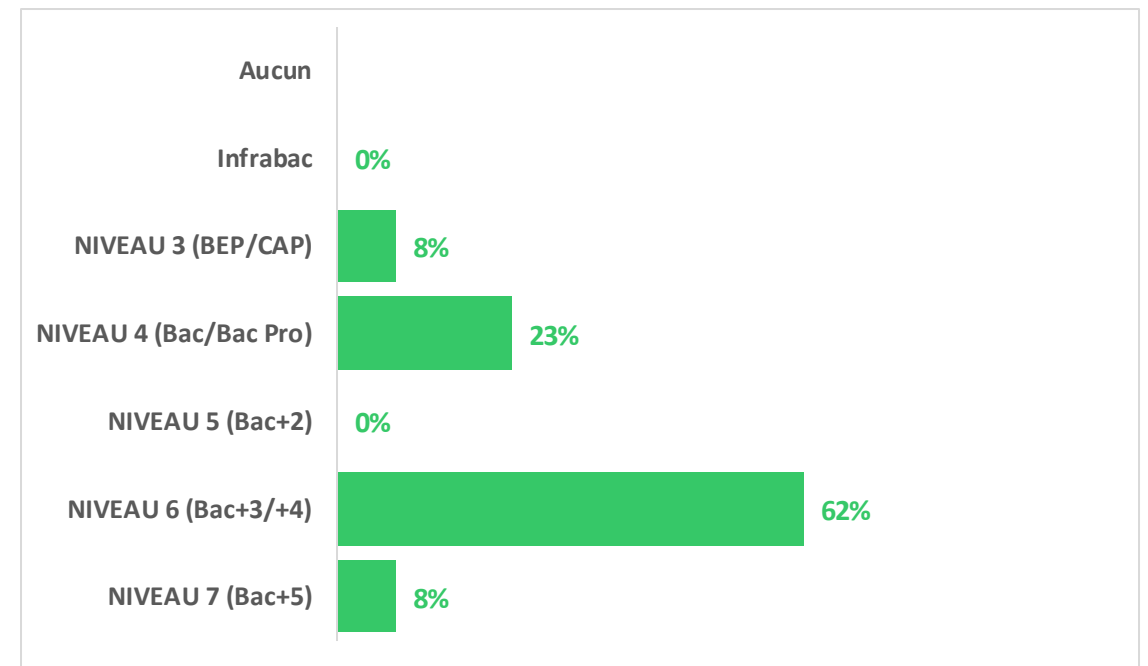
Répartition des **ALTERNANTS** en contrat d'apprentissage selon le niveau d'études à l'entrée du contrat



13

Contrat de professionnalisation en 2024

Répartition des **ALTERNANTS** en contrat de professionnalisation selon le niveau d'études à l'entrée du contrat

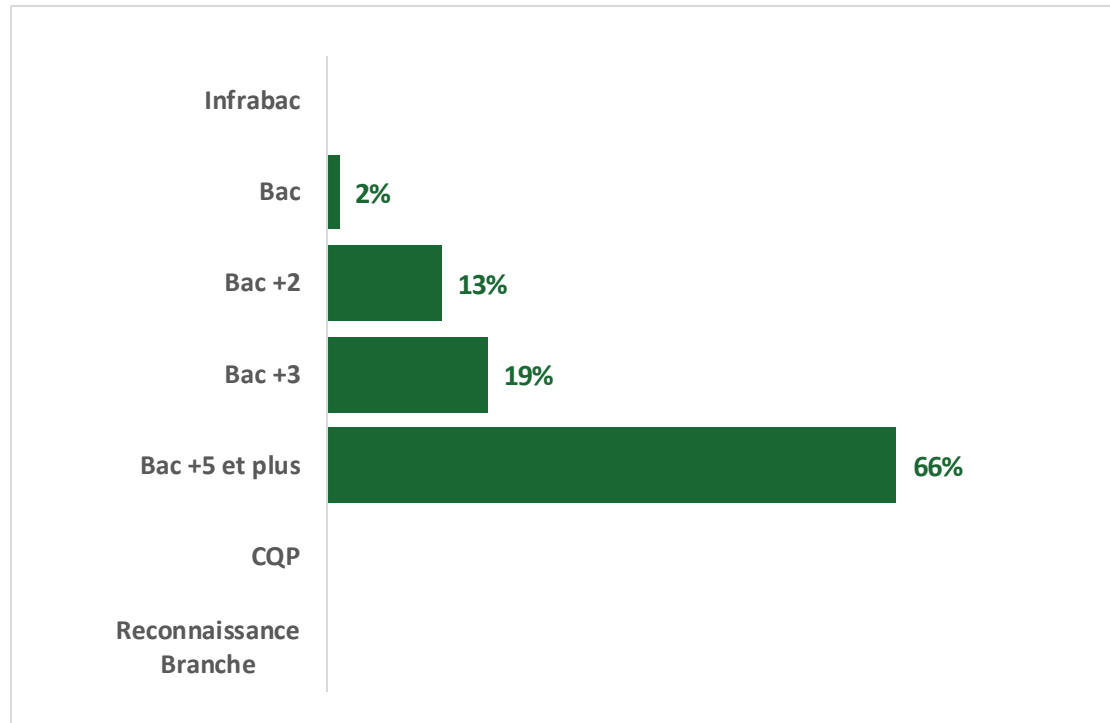


# 08

## FOCUS SUR LE NIVEAU DE FORMATION VISÉ

374

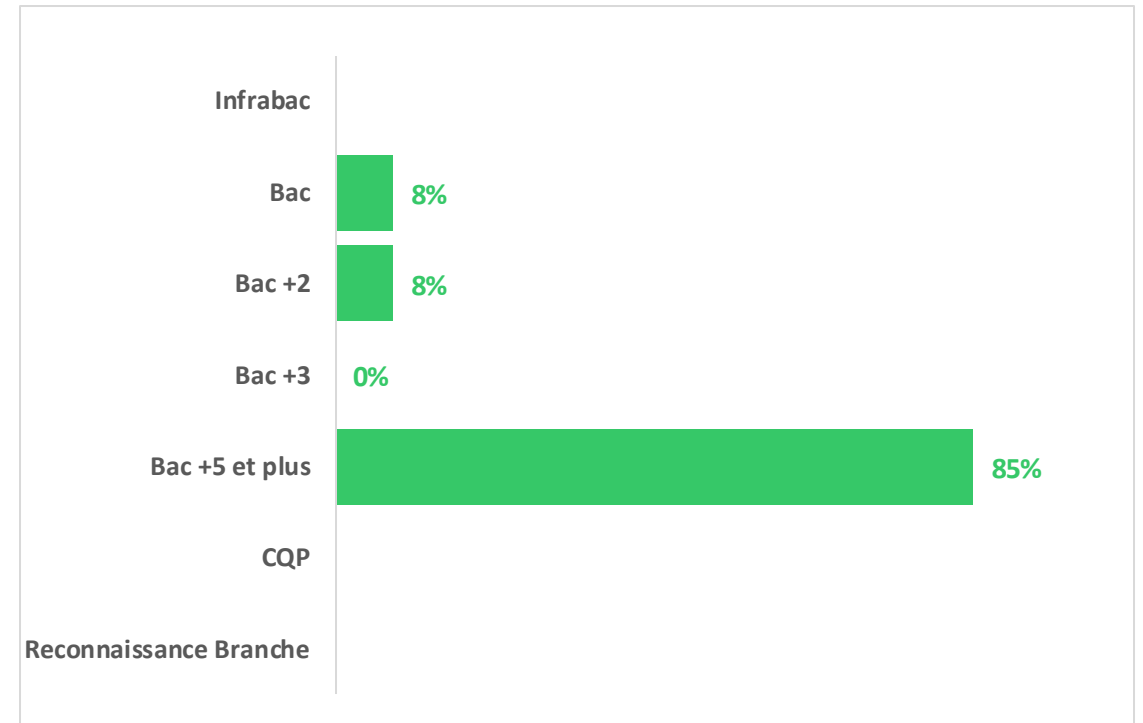
Contrat d'apprentissage en 2024



La représentation est quasiment à l'identique par rapport à l'an dernier.

13

Contrat de professionnalisation en 2024



Le Bac +5 représente la quasi-totalité des contrats. En 2024, il n'y a plus de contrats sur une certification reconnue par la branche (6 contrats en 2023).

# 09

## FOCUS SUR LE TAUX DE RUPTURE

374

Contrat d'apprentissage en 2024

TAUX DE RUPTURE\*

17,5%

de ruptures net  
en 2023



Le taux de rupture net augmente de 3 points..

13

Contrat de professionnalisation en 2024

TAUX DE RUPTURE\*

3,7%

de ruptures net  
en 2023



Le taux de rupture net baisse de près de 4 points en 1 an.

\* Taux de rupture NET = Exclusion des contrats rompus après la date d'examen +/- 10 jours et des contrats reconduits au sein d'Atlas

# 10

## FOCUS SUR LES CERTIFICATIONS

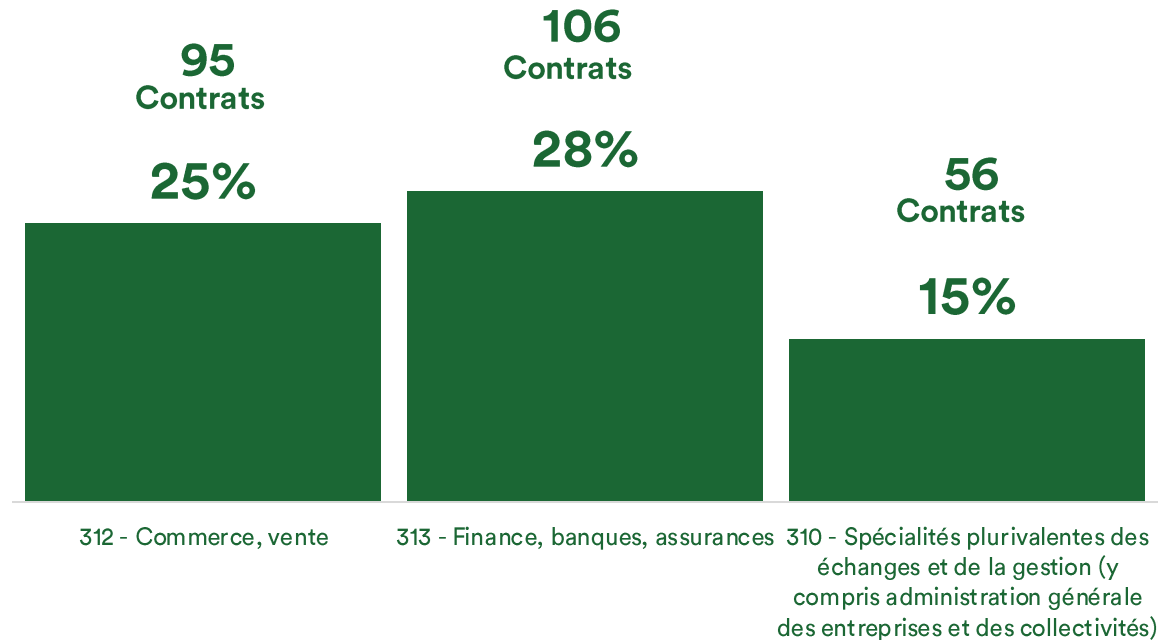
374

Contrat d'apprentissage en 2024

Top 3 des domaines de formation pour les contrats d'apprentissage (en nombre d'alternant)

69%

Total top 3



Le nombre de contrats en domaine « 313 – Finance, banques, assurances » baisse de -29%.  
Le domaine « 312 – Commerce, vente » perd -10%

Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

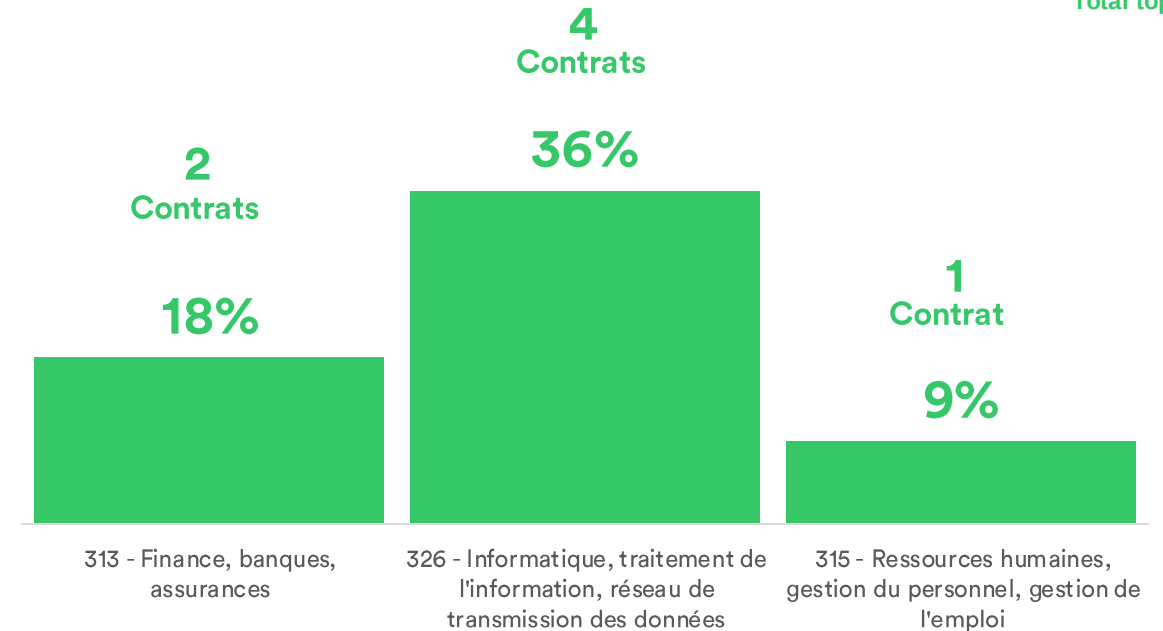
13

Contrat de professionnalisation en 2024

Top 3 des domaines de formation pour les contrats de professionnalisation (en nombre d'alternant)

64%

Total top 3



Le nombre de contrats en domaine « 313 – Finance, banques, assurances » baisse de -83%.

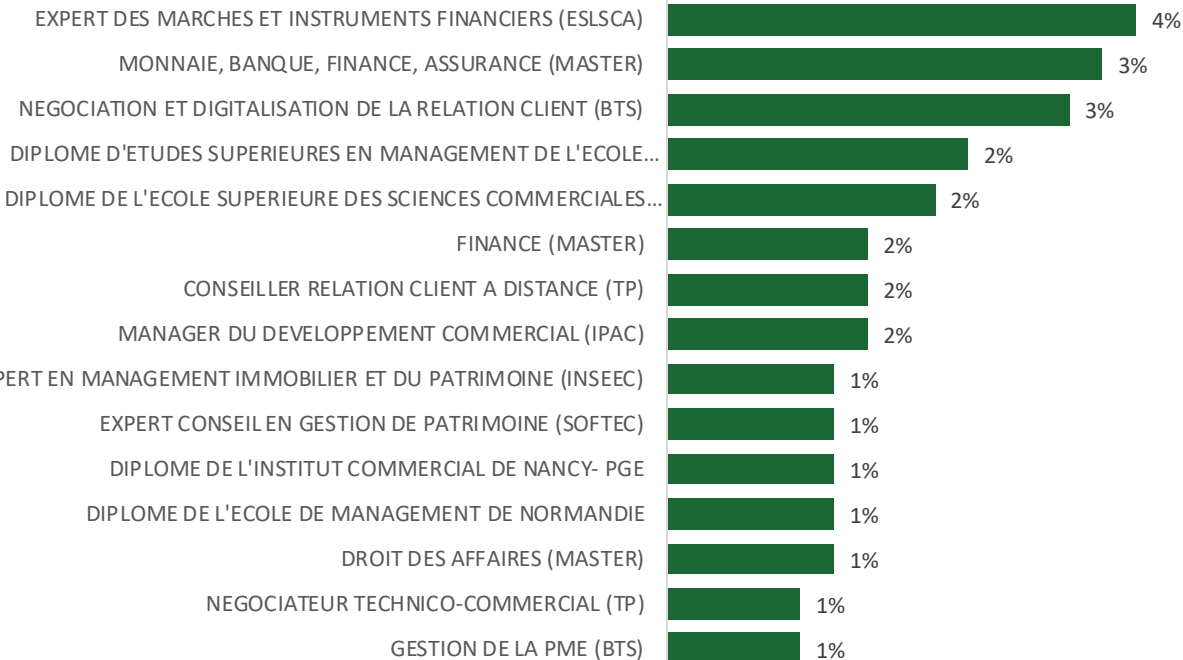
374

Contrat d'apprentissage en 2024

Top 15 des formations visées par les contrats d'apprentissage  
(en nombre d'alternant)

29%

Total top 15



Le titre « Expert des marchés et instruments financiers » double ses effectifs en 1 an.

Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

13

Contrat de professionnalisation en 2024

Formations visées par les contrats de professionnalisation  
(en nombre d'alternant)

100%

|                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INGENIEUR DIPLOME DE L'ENSIIE                                                                                                                        |
| TITRE D'INGÉNIEUR SPÉCIALITÉ INFORMATIQUE OPTION INFORMATIQUE EMBARQUÉE                                                                              |
| MANAGER DU DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES                                                                                                     |
| CONSULTANT EN SYSTÈMES D'INFORMATION                                                                                                                 |
| ARCHITECTE DE SYSTEMES D'INFORMATION                                                                                                                 |
| CYBERSECURITE, INFORMATIQUE ET RESEAUX, ELECTRONIQUE (BTS)                                                                                           |
| MANAGEMENT ET COMMERCE INTERNATIONAL (MASTER)                                                                                                        |
| EXPERT DES MARCHES ET INSTRUMENTS FINANCIERS (ESLSCA)                                                                                                |
| SECRETAIRE COMPTABLE                                                                                                                                 |
| INGENIEUR DEPLOME DE L'ECOLE NATIONALE SUPERIEUR                                                                                                     |
| TITRE D'INGENIEUR SPECIALITE MATHÉMATIQUES APPLIQUEES                                                                                                |
| INGENIEUR DIPLOME DE CENTRALE SUPELEC                                                                                                                |
| INGÉNIEUR DIPLOMÉ DE L'ECOLE NATIONALE DE LA STATISTIQUE ET DE L'ADMINISTRATION ÉCONOMIQUE DU GROUPE DES ÉCOLES NATIONALES D'ÉCONOMIE ET STATISTIQUE |



Un seul contrat est du « cœur de métier », tous les autres contrats concernent des fonctions supports.

# 12

## FOCUS SUR LES ORGANISMES DE FORMATION PAR ENTITÉ

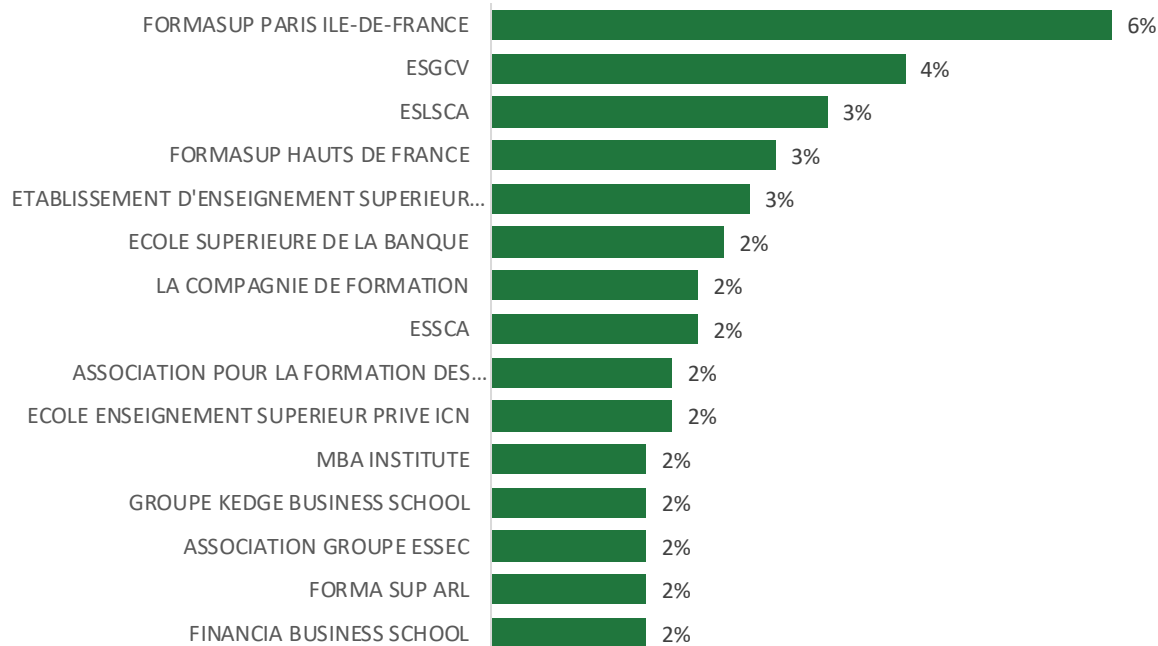
374

Contrat d'apprentissage en 2024

Top 15 des OF (en % d'alternants)

38%

Total top 15



Les établissements du Top 15 sont majoritairement généralistes.

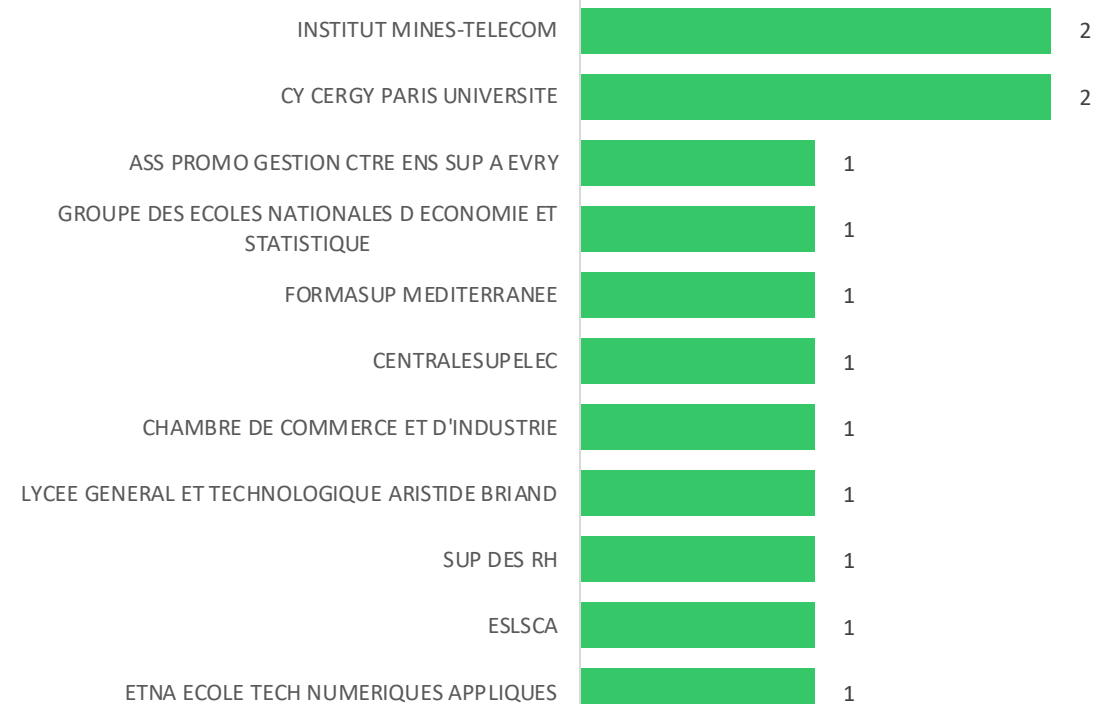
Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

13

Contrat de professionnalisation en 2024

OF (en nombre d'alternants)

100%



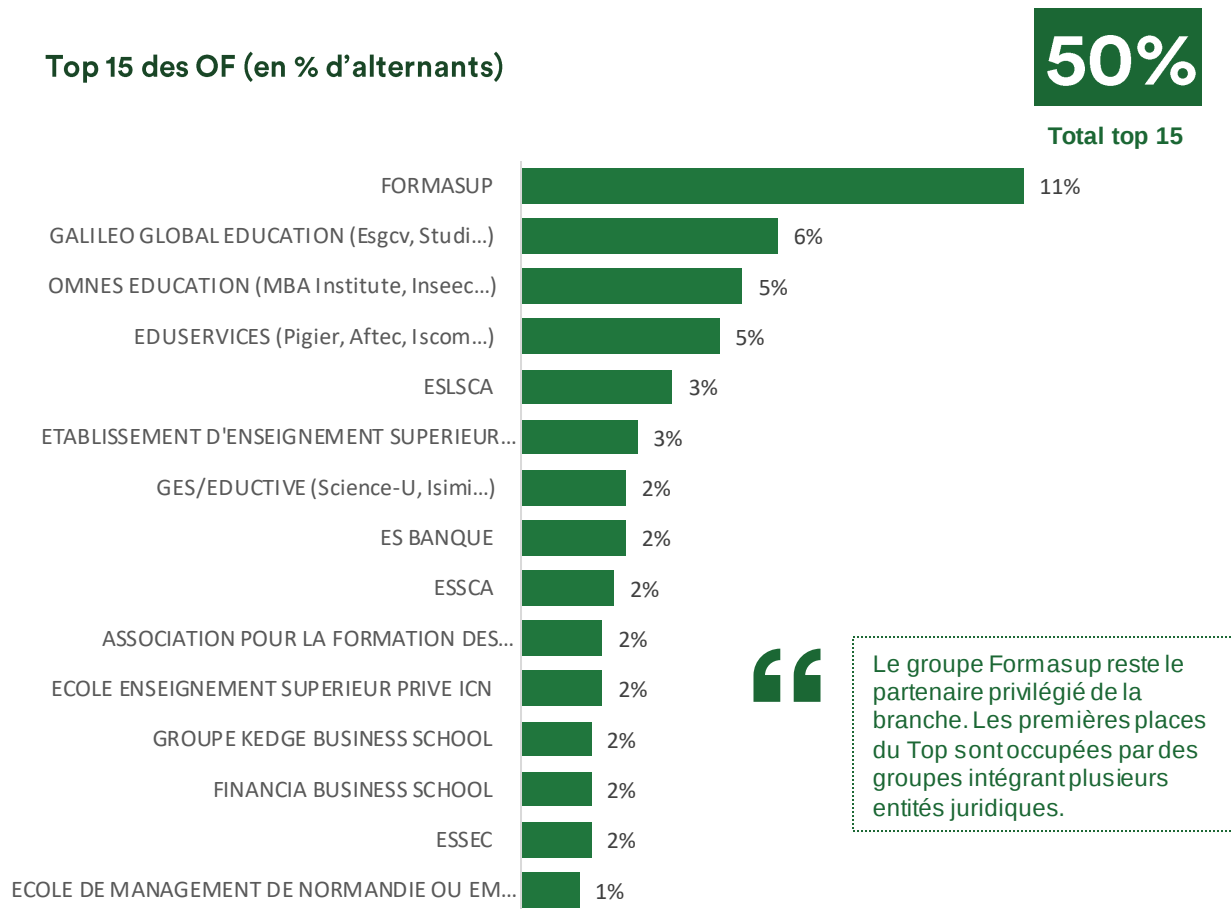
# 13

# FOCUS SUR LES ORGANISMES DE FORMATION PAR GROUPE

374

Contrat d'apprentissage en 2024

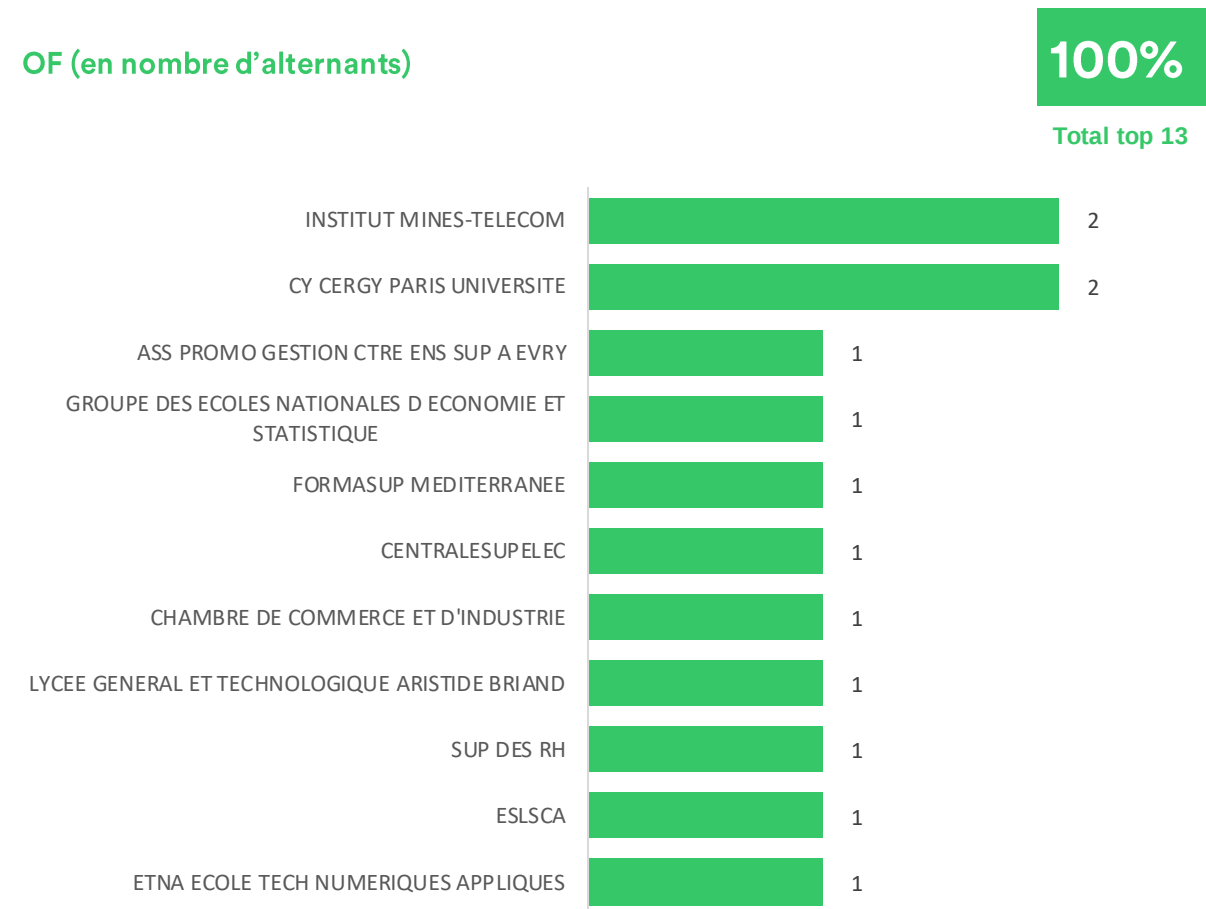
Top 15 des OF (en % d'alternants)



13

Contrat de professionnalisation en 2024

OF (en nombre d'alternants)



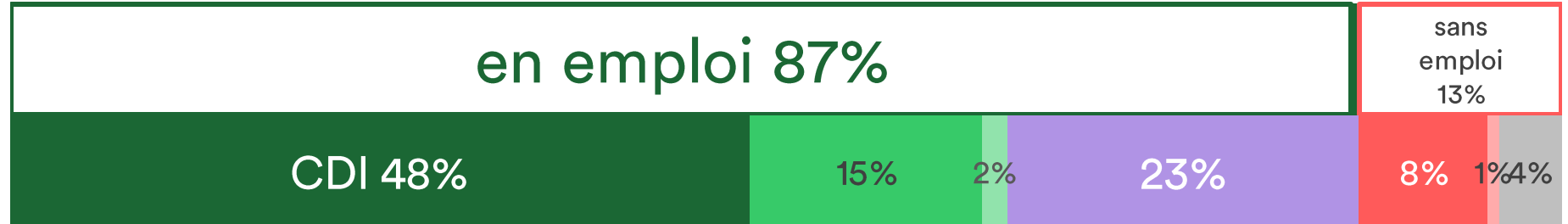
Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

# 14

## FOCUS SUR L'INSERTION DES BÉNÉFICIAIRES DONNÉES 2022-2024

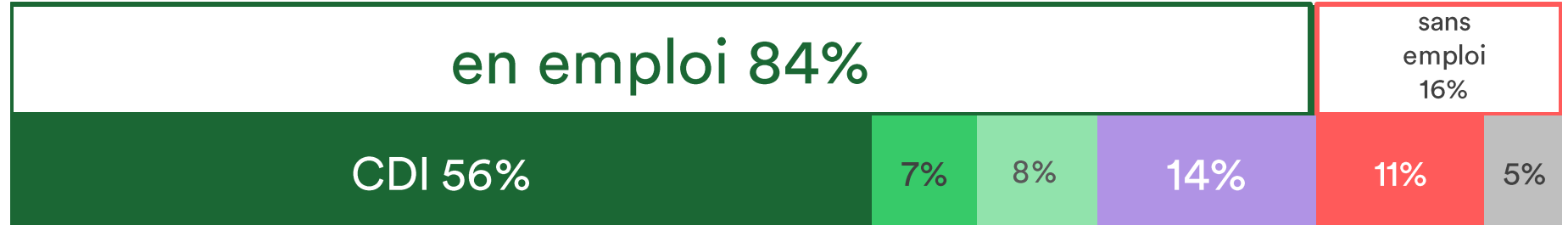
**6 mois**

116 répondants



**24 mois**

83 répondants



- CDI
- Autre contrat
- Travailleur indépendant, créateur, entrepreneur
- Alternance
- Demandeur d'emploi
- Autre situation
- Étudiant

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des alternants réalisée par COHDA / Échantillon représentatif de 10% des alternants (recueil des données par email et téléphone) + redressements.

BRANCHE  
MARCHÉS FINANCIERS

# REGARD SUR L'ANNÉE 2024

## PORTRAIT DE LA FORMATION DES SALARIÉS AU SEIN DE LA BRANCHE

# INFORMATIONS DE CADRAGE

## PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Le **plan de développement des compétences** permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation. Il recense l'ensemble des actions de formation mises en place par l'employeur pour ses salariés, dont certaines sont obligatoires en application d'une convention Formations inter-entreprises nationale ou de dispositions légales et réglementaires.

En tant qu'outil de l'employeur, présentant une programmation à son initiative, le plan peut inclure aussi d'autres types d'actions. À ce titre, les chiffres présentés contiennent les actions financées au plan, les bilans de compétences, les actions CSCA et CSCM, TPE/PME (plan exceptionnel pour des compétences stratégiques) ainsi que les actions réalisées au titre des contributions conventionnelles et des versements volontaires (ce qui explique la présence d'entreprises de plus de 250 salariés). Les chiffres présentés dans cette section n'intègrent pas les actions collectives campusAtlas, ni les VAE qui sont présentées dans une autre section du document.

Tout salarié peut être visé par une action de formation prévue par le plan de développement des compétences de son entreprise. Le départ en formation est alors assimilé à l'exécution normale de son contrat de travail. Il ne peut pas s'y opposer (sauf cas particulier). Le salarié peut prendre l'initiative de demander à suivre une formation prévue par le plan de développement des compétences de l'entreprise.



Pour plus d'information, cliquer [ici](#)

## ACTIONS COLLECTIVES

Les « Actions collectives » sont des formations « clé en main », sélectionnées et négociées par Atlas sur des sujets identifiés comme stratégiques ou prioritaires pour les entreprises.

Ce dispositif est ouvert depuis janvier 2021 à toutes les branches d'Atlas sous le nom de « Campus Atlas ».

15 thématiques de formation sont ouvertes à tous les secteurs de l'OPCO :

- Community management
- Entretiens RH et gestion des parcours professionnels
- Leadership et management
- Lean Six Sigma
- Management stratégique d'une TPE/PME
- Management de projet - Certifications internationales
- Marchés publics
- Méthodes agiles
- Relations commerciales
- Responsabilité Sociale et Environnementale
- Sécurité et Secourisme au travail
- Sensibilisation à la transition écologique
- Soft Skills : aisance et efficacité professionnelle
- Transmission des compétences
- Tuteur et Maître d'apprentissage

Cette offre est complétée d'une vingtaine de thématiques techniques réservées aux entreprises relevant des Bureaux d'Etudes.



Pour plus d'information, cliquer [ici](#)

## FNE FORMATION

Le FNE Formation est l'aide à la formation du Fonds national de l'emploi. Il s'intègre aux outils du volet ingénierie emploi-formation du dispositif Appui aux mutations économiques(AME).

Dans le cadre des conséquences économiques liées à la crise sanitaire du Covid-19, le dispositif FNE-Formation a été repensé afin de répondre aux besoins des entreprises en activité partielle, en activité partielle de longue durée et des entreprises en difficulté par la prise en charge de coûts pédagogiques.

Conditions d'éligibilité :

Le dispositif est ouvert à tous les secteurs, pour les entreprises placées en activité partielle (droit commun ou longue durée), en difficulté au sens de l'article L. 1233-3 du Code du travail (hors cas de cessation d'activité) et depuis 2021 les entreprises en reprise d'activité.

L'ensemble des salariés en activité partielle (y compris de longue durée) ou hors activité partielle sont éligibles, à l'exception des salariés en contrat d'apprentissage, en contrat de professionnalisation et ceux appelés à quitter l'entreprise, dans le cadre d'un plan de sauvegarde de l'emploi ou d'une rupture conventionnelle collective et pour lesquels d'autres dispositifs existent.

Les actions éligibles doivent s'inscrire, pour 2021, au sein de 4 parcours définis par l'Etat :

- Parcours compétences spécifiques contexte covid-19
- Parcours anticipation des mutations
- Parcours reconversion
- Parcours certifiants



Pour plus d'information, cliquer [ici](#)

## ÉLÉMENTS DE SYNTHÈSE

377

dossiers de formation

194

entreprises  
bénéficiaires

dont TPE

84%

42%

de formation  
intra-entreprise

947

Stagiaires formés en 2024

947

Stagiaires \*  
participants

782

Individus  
bénéficiaires

40,6 ans en moyenne



44% de femmes



63% de cadres

491 K€

engagés en 2024

447 K€

PLAN

0 K€

CONVENTIONNELLE

25 K€

ENTREPRISE

17 K€

FNE

518 €

Coût moyen / dossier

1 302 €

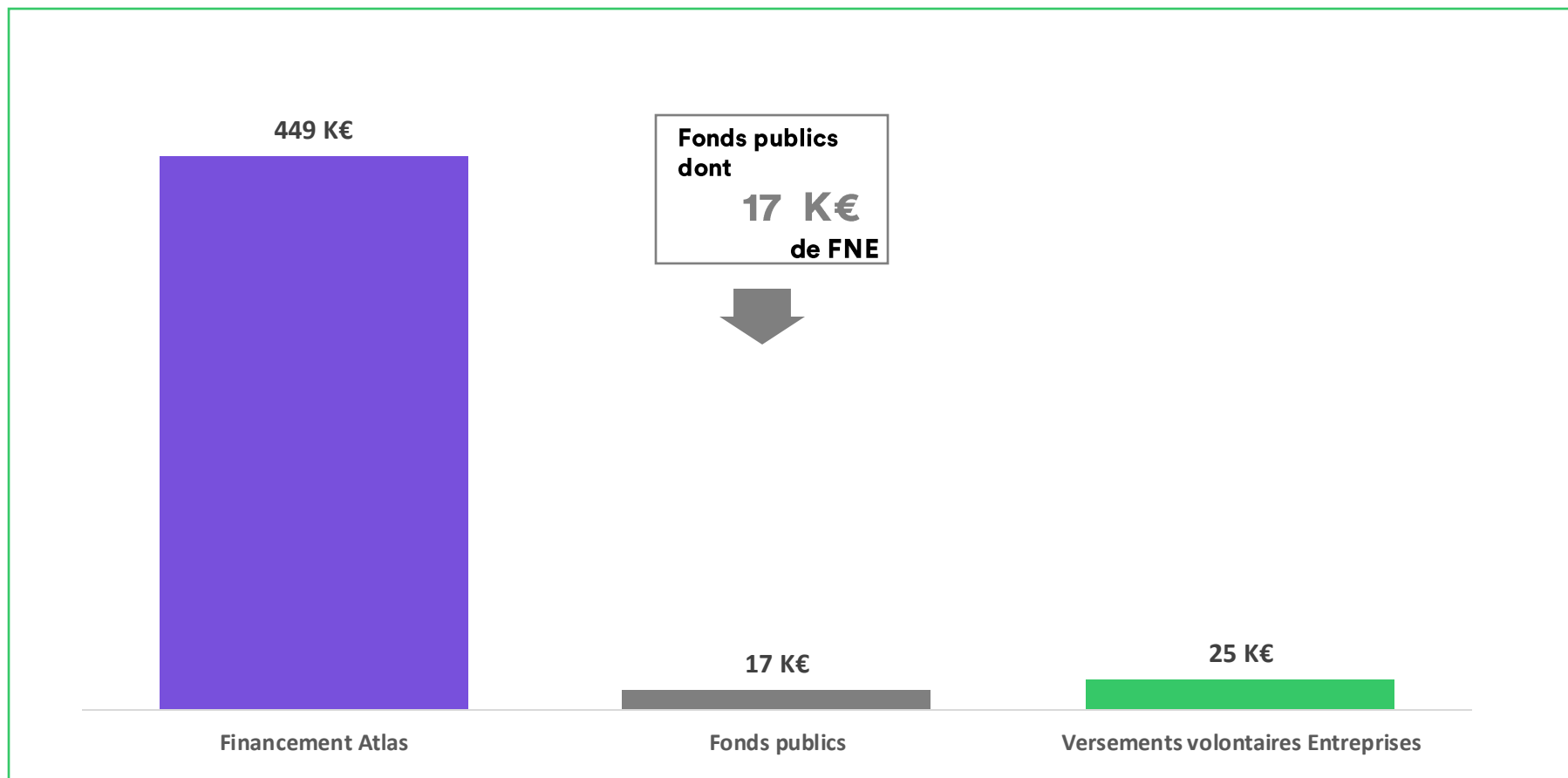
Coût moyen / stagiaire

\*\*Stagiaire : bénéficiaire d'une action. Peut avoir bénéficié de plusieurs actions financées. Dans ce cas, il est comptabilisé autant de fois que d'actions

491 K€

Engagés en 2023

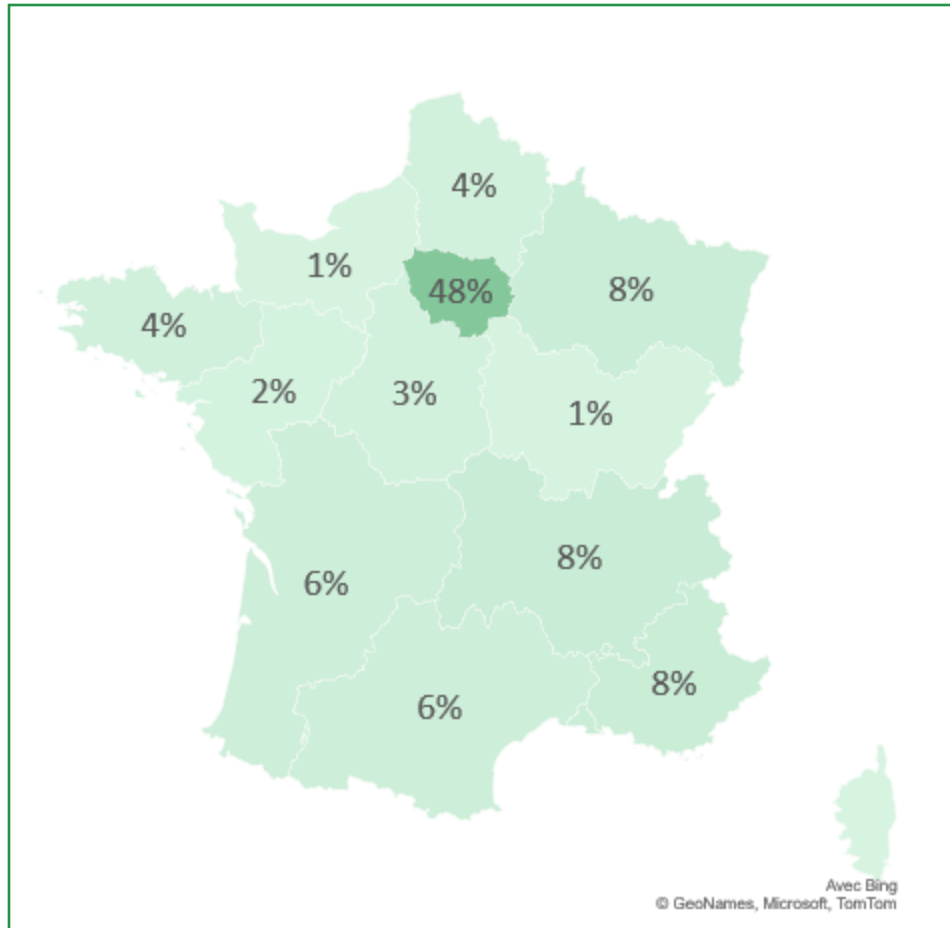
Répartition du montant engagé selon le financeur



Source : Bases de données Opco Atlas, 2024- Traitement Atlas - Département Prospective

## DÉTAILS DES ENGAGEMENTS

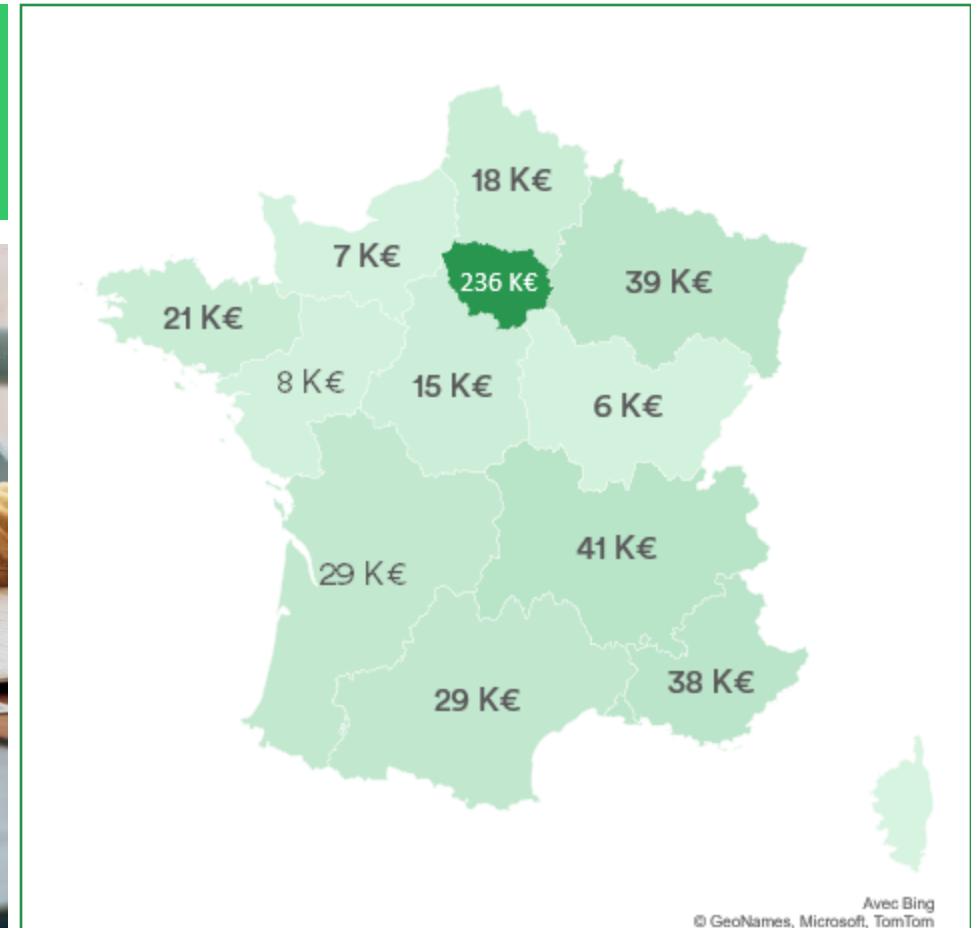
Répartition du montant engagé selon la région (en %)



**491 K€**  
Engagés en 2023



Répartition du montant engagé selon la région (en k€)



Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

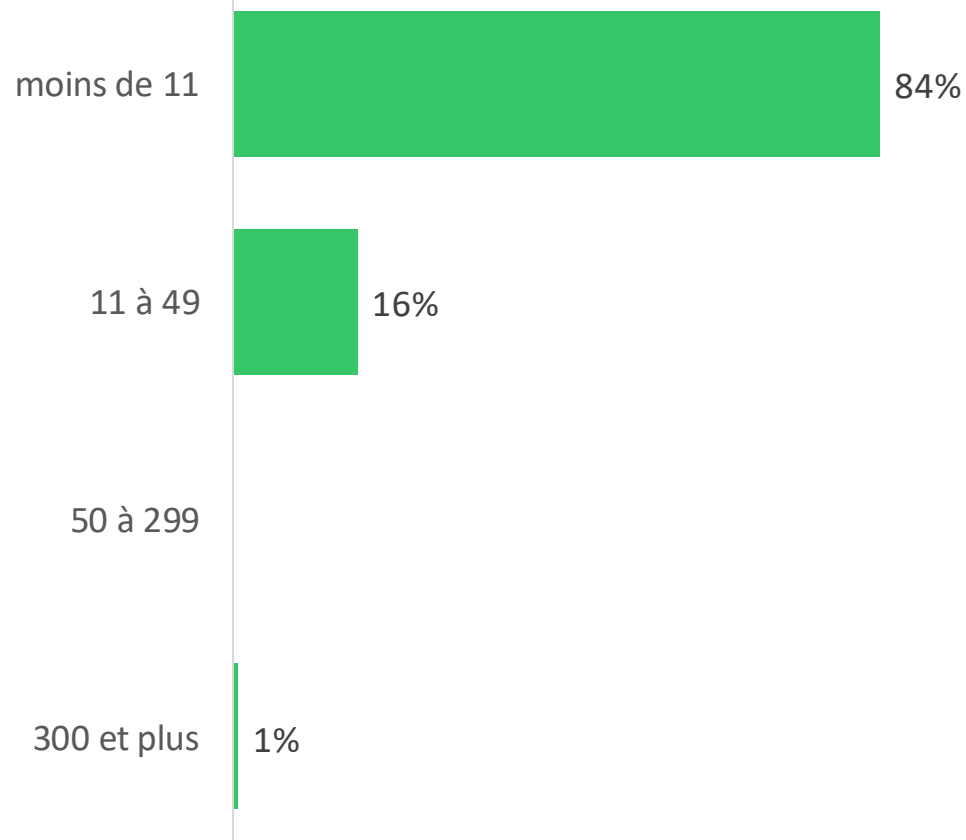
# PROFIL DES ENTREPRISES



# 194

## ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES

Répartition des entreprises bénéficiaires selon la taille



Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

## PROFIL DES STAGIAIRES



947

STAGIAIRES  
BÉNÉFICIAIRES

Répartition des stagiaires selon la taille de l'entreprise

moins de 11

56%

529

Stagiaires

11 à 49

22%

209

Stagiaires

50 à 299

300 et plus

22%

209

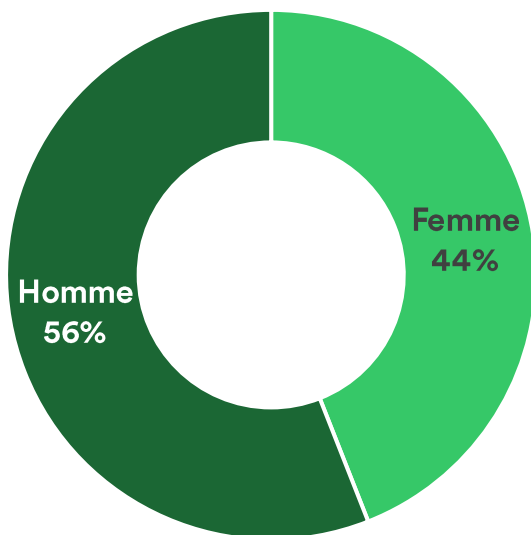
Stagiaires

Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

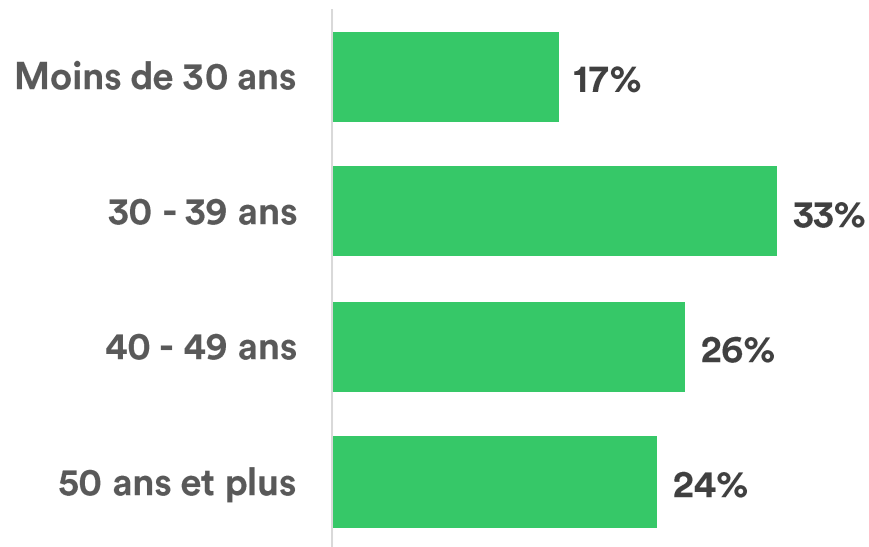
## PROFIL DES STAGIAIRES

947 Stagiaires

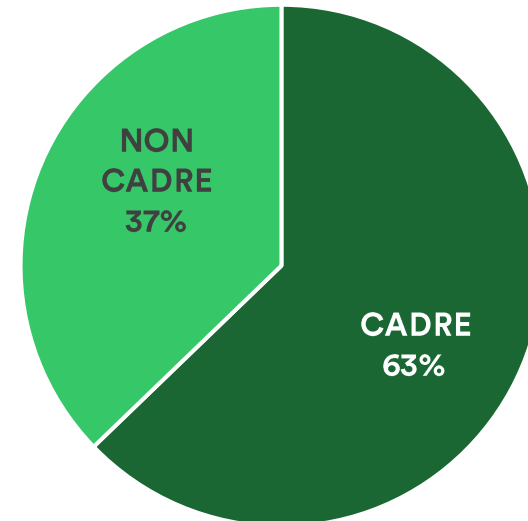
## GENRE



## AGE



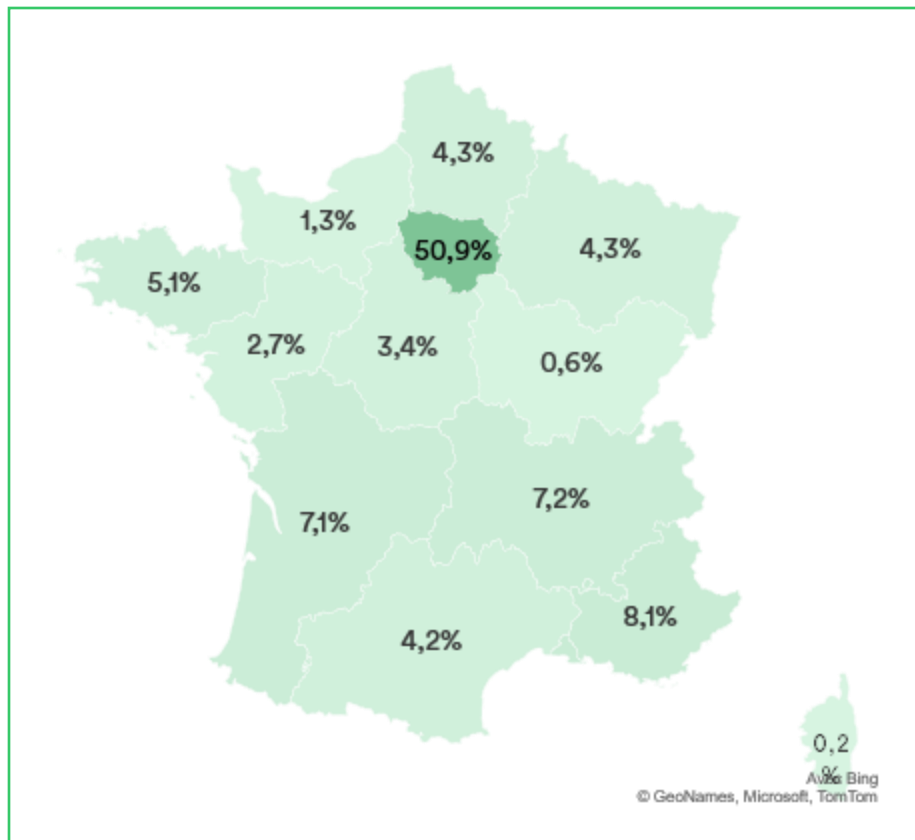
## CSP



Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

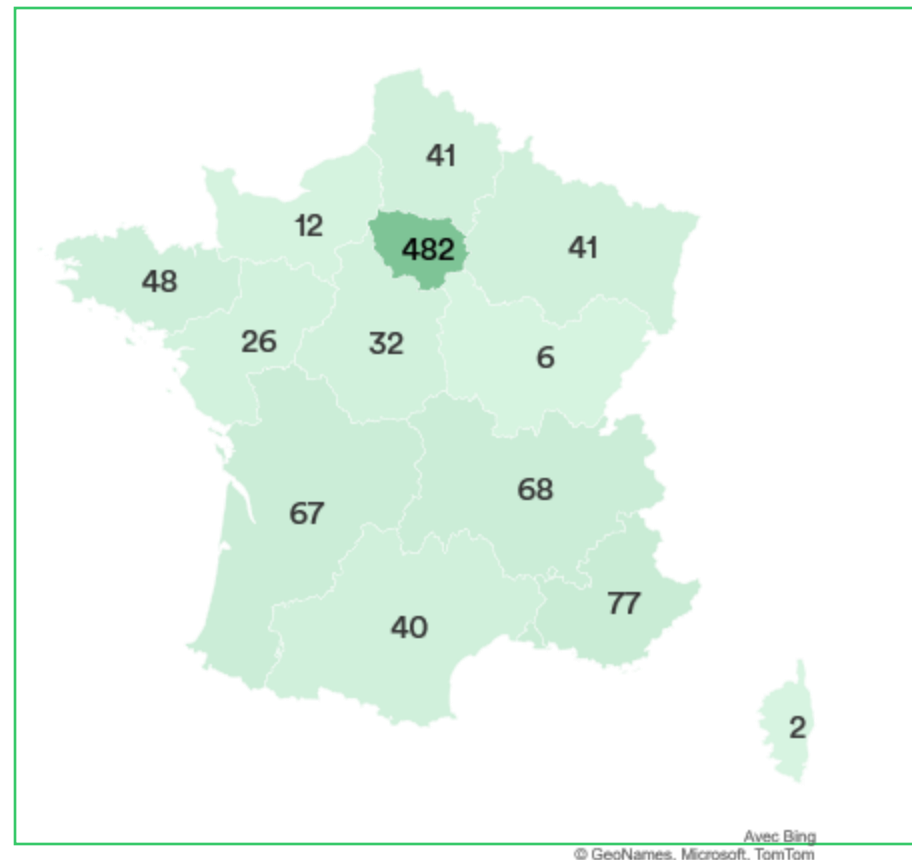
## PROFIL DES STAGIAIRES

Répartition des stagiaires selon la région (en %)



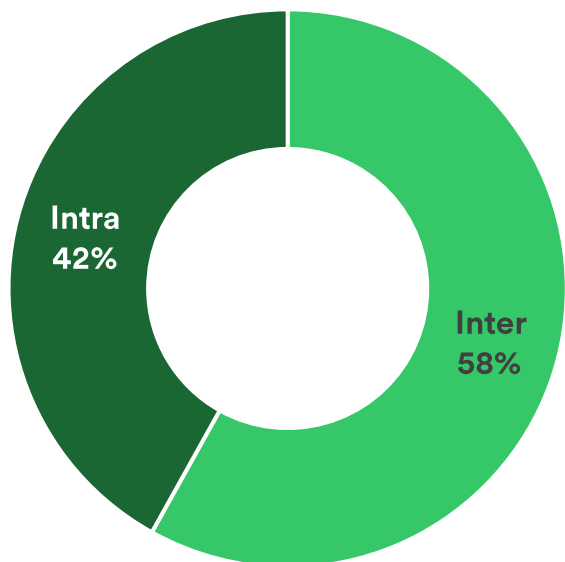
Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

Répartition des stagiaires selon la région (en nb)

**947**  
Stagiaires

## FOCUS SUR LES FORMATIONS EN 2024

Répartition des STAGIAIRES selon le type de formation

**947**  
Stagiaires

Durée moyenne des formations sur le plan de développement des compétences

**36,0 h**Formations  
inter-entreprises**40,8 h**Formations  
intra-entreprise**38,0 h**Ensemble  
des formations

Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

## FOCUS SUR LES FORMATIONS

142

## Organismes de formation financés

Top 15 des organismes de formation les plus mobilisés par nombre de stagiaires

| ORGANISME DE FORMATION                      | Montant engagé   | %<br>montant | nb<br>stagiaires | %<br>stagiaires | Coût moy. /<br>participant |
|---------------------------------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|----------------------------|
| HARVEST                                     | 17 335 €         | 4%           | 214              | 22,7%           | 279 €                      |
| JURISCAMPUS                                 | 15 567 €         | 3%           | 67               | 7,1%            | 299 €                      |
| ASHLER ET MANSON                            | 4 050 €          | 1%           | 42               | 4,5%            | 106 €                      |
| ASFFOR                                      | 3 400 €          | 1%           | 38               | 4,0%            | 89 €                       |
| AFG FORMATION                               | 5 490 €          | 1%           | 32               | 3,4%            | 209 €                      |
| FRANCE INVEST                               | 33 105 €         | 7%           | 30               | 3,2%            | 1 342 €                    |
| MEILLEURTAUX FORMATION                      | 8 919 €          | 2%           | 28               | 3,0%            | 537 €                      |
| MISTER IA                                   | 11 362 €         | 2%           | 27               | 2,9%            | 345 €                      |
| ORICA                                       | 3 373 €          | 1%           | 24               | 2,5%            | 144 €                      |
| CID CONSULTING CONTROLES INTERNE ET DELEGUE | 7 400 €          | 2%           | 20               | 2,1%            | 407 €                      |
| KEREIS SERVICES                             | 3 799 €          | 1%           | 20               | 2,1%            | 211 €                      |
| VALORIALE FORMATION                         | 10 166 €         | 2%           | 17               | 1,8%            | 735 €                      |
| SOPHIA                                      | 7 285 €          | 1%           | 16               | 1,7%            | 477 €                      |
| FORMATIOB                                   | 1 740 €          | 0%           | 14               | 1,5%            | 263 €                      |
| EFE FORMATION                               | 9 005 €          | 2%           | 10               | 1,1%            | 1 325 €                    |
| <b>TOP 15 DES ORGANISMES DE FORMATION</b>   | <b>141 996 €</b> | <b>29%</b>   | <b>599</b>       | <b>64%</b>      |                            |

Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective

# FOCUS SUR LES FORMATIONS

## Top 15 des thématiques les plus mobilisés

| THÉMATIQUES                              | Montant engagé   | % montant  | nb stagiaires | % stagiaires | Durée moyenne | Coût moy. / participant | Durée moy. |
|------------------------------------------|------------------|------------|---------------|--------------|---------------|-------------------------|------------|
| BANQUE ASSURANCE                         | 136 099 €        | 27,7%      | 336           | 35%          | 39,9          | 568 €                   | 40 €       |
| INFORMATIQUE                             | 75 983 €         | 15,5%      | 279           | 29%          | 51,4          | 1 010 €                 | 51 €       |
| GESTION FINANCIERE                       | 68 760 €         | 14,0%      | 94            | 10%          | 36,8          | 1 069 €                 | 37 €       |
| DIRECTION ENTREPRISE                     | 45 442 €         | 9,3%       | 31            | 3%           | 42,6          | 1 836 €                 | 43 €       |
| IMMOBILIER                               | 17 580 €         | 3,6%       | 28            | 3%           | 23,9          | 837 €                   | 24 €       |
| DEFENSE PREVENTION SECURITE              | 1 968 €          | 0,4%       | 22            | 2%           | 13,4          | 151 €                   | 13 €       |
| LANGUES                                  | 27 611 €         | 5,6%       | 17            | 2%           | 37,8          | 1 805 €                 | 38 €       |
| DROIT FISCAL                             | 11 676 €         | 2,4%       | 17            | 2%           | 22,1          | 709 €                   | 22 €       |
| DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL | 10 807 €         | 2,2%       | 16            | 2%           | 17,0          | 818 €                   | 17 €       |
| COMMUNICATION INFORMATION                | 14 329 €         | 2,9%       | 13            | 1%           | 25,7          | 1 201 €                 | 26 €       |
| LANGAGE INFORMATIQUE                     | 1 302 €          | 0,3%       | 12            | 1%           | 116,3         | 192 €                   | 116 €      |
| INGENIERIE FORMATION PEDAGOGIE           | 2 205 €          | 0,4%       | 11            | 1%           | 24,5          | 272 €                   | 25 €       |
| SERVICES DIVERS                          | 8 833 €          | 1,8%       | 9             | 1%           | 31,3          | 1 007 €                 | 31 €       |
| AGRICULTURE PRODUCTION VEGETALE          | 3 046 €          | 0,6%       | 8             | 1%           | 56,0          | 381 €                   | 56 €       |
| RESSOURCES HUMAINES                      | 10 939 €         | 2,2%       | 7             | 1%           | 157,6         | 1 814 €                 | 158 €      |
| <b>TOP 15 DES THÉMATIQUES</b>            | <b>436 580 €</b> | <b>89%</b> | <b>900</b>    | <b>95%</b>   |               |                         |            |

Source : Bases de données Opco Atlas, 2024 - Traitement Atlas - Département Prospective